



RTC KİMYA

2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Raporumuz Hakkında.....	1
Genel Müdürümüzün Mesajı	2
Satış & Pazarlama Direktörümüzün Mesajı.....	3
I- Kurumsal Kimliğimiz	4
Tarihçemiz.....	6
Ürün Çeşitliliğimiz	6
Makine Parkımız ve Üretim Kapasitemiz.....	9
İş Birliklerimiz ve Sivil Toplum Katılımımız	10
2024 yılı Öne Çıkan Gelişmeler.....	11
Temel Finansal Göstergeler	12
Sektörel Makroekonomik Trendler ve Riskler	13
II- Yönetişim Yapımız	18
Organizasyon Yapısı.....	19
Üst Yönetim ve Komiteler	20
III- Strateji.....	24
İş Modeli ve Değer Zinciri	26
Değer Zincirinde Önemlilik Değerlendirmesi	29
Risk Yönetimi.....	31
Riskler ve Fırsatlar	33
İklim Riskleri	33
İklim Senaryo Analizi	34
İklim Fırsatları	38
Sürdürülebilirlik Riskleri	38
Sürdürülebilirlik Fırsatları	42
Metriklerin Açıklanması	43
Hedefler.....	45
IV- Çevre Yönetimi	48
İklim.....	49
Sera Gazı Emisyonları.....	49
Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı.....	57

Kimyasalların Yönetimi	58
Atık Yönetimi	59
Çevre Yönetim Sistemi	60
V- Sosyal Yönetim	62
İnsan Hakları	63
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	64
Çalışanlarımız	64
Performans Yönetimi ve Eğitim	68
Sağlık ve Güvenlik	69
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	71
VI- Kurumsal Yönetim	73
Etik Davranış Kurallarımız	75
Tedarik Zinciri Yönetimi	77
Müşteri İlişkileri Yönetimi	78
Ar-Ge ve Dijitalleşme	80
Bilgi Güvenliği	81
Mevzuat Uyumu, İzleme ve Denetim	81
EK-1: Faaliyet Verisi Kaynakları ve Hesaplamalarda Yapılan Kabuller	82
EK-2: Emisyon Faktörleri ve Referansları	87
EK-3: Sera Gazı Emisyon Kaynakları Envanter Listesi ve Kurumsal Karbon Ayak İzi	92
EK-4: GRI Referans Tablosu	95

Raporumuz Hakkında

RTC Kimya İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (“RTC Kimya”, “Şirket”) olarak kimya sektöründe gıda ambalajları için yapıştırıcı ve kaplama endüstrisinde poliüretan ve epoksi sistemleri ile laminasyon yapıştırıcısı ve mürekkep üretiyoruz.

Poliüretan Yapıştırıcı (Çift Komponentli ve Tek Komponentli), Epoksi Yapıştırıcı (Çift Komponentli ve Tek Komponentli) ile poliüretan bağlayıcı, Solvent Bazlı Mürekkep ve Vernik ana faaliyet alanında 20.52.05 NACE kodu ile, özel sektörde Limited Şirket statüsünde faaliyet gösteriyoruz.

Raporumuz, **Şekerpınar Mah. Fevzi Çakmak Cad. Menekşe Sok. No 4, 41420 Çayırova/Kocaeli** adresinde 4687 m² kapalı, 2307,99 m² açık olmak üzere toplam 6994,99 m² kullanım alanında, mülkiyetimizde bulunan fabrika sahamızda gösterdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor. Herhangi başka bir şubemiz veya ofisimiz bulunmamakla birlikte İzmir’de bir temsilci personelimiz pazarlama faaliyetlerinde görev yapıyor.

RTC Kimya olarak 2009 yılında başladığımız kurumsal yolculuğumuzda, kullandığımız enerjinin büyük bir bölümünü karşılamak amacıyla 2022 yılında işletmeye aldığımız çatı tipi Güneş Enerji Sistemi (GES) ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzu da başlattık. Bu raporumuzu, kurumsal yapı içinde, sürdürülebilirliğin tüm birimlere ve operasyonlara uygulanması süreçlerini ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzu tüm paydaşlarımıza açıklamak amacıyla, **01.01.2024- 31.12.2024** tarih aralığını kapsayan 2024 yılı faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde hazırladık.

Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative) GRI Standartları’na atıfta bulunarak; Evrensel Standartlar (GRI 1: Kuruluş 2021, GRI 2: Genel Açıklamalar 2021, GRI 3: Önemli Konular 2021) ve Konu Standartları’ndan (GRI 101-103, GRI 201-207, GRI 301-308 ve GRI 401-418) faaliyetlerimiz kapsamında mevcut durumda açıklanması mümkün olan konuları kapsayanlar referans alınarak hazırlandı. Açıklanan konular, GRI Standartlarının kullanımını gösteren raporun son bölümündeki EK-4: GRI İçerik Referans Tablosu’ndan takip edilebilir. Ayrıca Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile desteklenen sürdürülebilirlik açıklamalarında, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Avrupa Birliği Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) Sektör Standartları gibi sürdürülebilirlik ilkelerinin açıklanmasında kullanılan standartlar da rehber olarak kullanılarak hazırlanan bu rapor veya içeriğindeki bilgiler herhangi bir bağımsız dış denetime veya güvenceye tabi tutulmadı.

2024 yılı ilk raporlama yılımız olup, sürdürülebilirlik performansımızı yıllık olarak düzenli raporlamayı hedefliyoruz.

Değerli paydaşlarımız, sürdürülebilirliğin ve etik ilkelerimizin hesap verebilirlik, şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri gözetilerek sürdürülebilirlik komitemizin rehberliğinde hazırlanan ve Genel Müdürümüzün onayı ile yayınlanan bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@rtcchem.com adresinden Sürdürülebilirlik Komitemize iletebilirsiniz.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Daha sürdürülebilir bir gelecek için kimya çözümlerini yeniden tasarlamak amacıyla 2009 yılında başladığımız yolculuğumuzda sürdürülebilirlik vizyonumuzu geliştirmek ve sizlere yüksek kalitede ve ihtiyaçlarınıza özel ürünler sunmak için çalışıyoruz.

Yüksek biyo-içerik ve geri dönüşümlü inovasyonlarla ambalaj dünyasına yön verme odağında, sektörün geleceğini şekillendiren yeni teknolojiler geliştiriyoruz. Her yeni geliştirme, doğaya saygılı ve çevre dostu üretim anlayışımızın bir yansımasıdır. Kimya alanında derin bilgi birikimimizi, sorumlu üretim vizyonu ile birleştiriyor, gıda ambalajlarında güven ve kalite sağlayan insan odaklı çözümler geliştiriyoruz.

Daha az karbon ayak izi, daha verimli üretim ve sürdürülebilir tedarik zincirleri ile yol alarak, müşterilerimize daha yüksek verimlilik, uzun raf ömrü ve daha iyi işlenebilirlik sunuyoruz. Geri dönüşümden üretilmiş hammaddelerle yeni nesil reçineler geliştiriyoruz. Aynı zamanda 2022 yılında devreye aldığımız çatı tipi Güneş Enerji Sistemi (GES) sayesinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını öncelikliyoruz, proseslerimizde 2024 yılında yaptığımız güncellemelerle enerji verimliliğine yatırım yapıyoruz.

Kimyayı, sadece teknoloji değil, aynı zamanda doğayla uyumlu yaşamın da anahtarı olarak görüyor, yüksek biyo-içerikli ve geri dönüşümlü maddeler içeren formülasyonlarımızla çevreyi korurken müşterilerimize de yüksek değer yaratma sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Ambalajların geri dönüştürülebilirlik oranını artıran ürünlerimizle döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

ARGE Merkezi kimliğimizle, müşterilerimizin ihtiyaçlarını hızla çözüme dönüştürüyoruz. Geleceğin ambalaj çözümlerini bugünden geliştirmek için buradayız. Daha yeşil bir dünya için kimyayı yeniden tanımlama hedefimiz doğrultusunda bu yıl ilk kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu görüşlerinize açıyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere eşlik eden çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

Çağrı Çamlıbel

Genel Müdür

Satış & Pazarlama Direktörümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kurulduğumuz günden bugüne RTC Kimya'nın gündemine sürdürülebilirliğin belirgin biçimde girmiş olduğunu 2009 yılından beri sahip olduğumuz çevre yönetim belgesinde, yönetmeliklere uyumun ötesine geçip sektörde örnek teşkil edecek uygulamaların benimsenmesinde, atık miktarlarının azaltılması, enerji verimliliği konularında iyileştirme hedeflerinde görüyoruz.

Aynı zamanda, iç direnci düşük motorlar kullanılması gibi teknik altyapı yatırımlarının yanında Güneş Enerjisi Sistemi kurularak yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı sayesinde RTC Kimya'nın fosil yakıt bağımlılığını azaltma çalışmalarımız devam ediyor. "RTC Ormanı" girişimimizle, yarınlara yaşanabilir bir dünya bırakma isteğimizi ve sorumluluğumuzu yerine getirmeyi hedefliyoruz.

RTC Kimya, ülke hedefi ile uyumlu bir şekilde 2053 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyor. Yani sadece karbondioksit salımlarını sıfırlamak değil, atmosfere net karbon katkısını negatif hale getirmek gibi bir hedefimiz var. Bunun yanında, Envira markamızla özellikle gıda ambalajı sektöründe büyük önem taşıyan biyo-içerikli ve geri dönüştürülebilir laminasyon yapıştırıcıları, Crossink markasıyla da ambalaj mürekkep çözümlerinde yüksek pigmentasyonla verim ve kalite odaklı ürün geliştirmeleri yaparak müşterilerimizin kullanımına sunuyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği, çevre, kalite, sürdürülebilirlik, etik ilkeler gibi politikalarımızla kurumsal hayatta sorumluluk alanlarımızı net olarak tarifliyor, çalışanlarımızla sağlıklı, güçlü ve mutlu yarınlara inşa ederken, müşteri memnuniyeti ve sosyal paydaşlara yönelik yaklaşımlarımızı odağımıza alıyoruz.

RTC Kimya olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal gelişim bağlamında proaktif hedefler koyarak, teknoloji ve inovasyon odaklı yaklaşımla ürün çeşitliliğini artırırken çevreye, ekosisteme ve insana duyarlı formüller geliştirerek yenilikçi çalışmalara imza atıyoruz.

Paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle yarınlara birlikte ulaşmak, sürdürülebilir büyüme, istikrar ve gelişim sağlamak için var gücümüzle çalışıyor, iş birliğiniz için teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

Taşkın Şen

Satış & Pazarlama Direktörü

I- Kurumsal Kimliğımız



RTC Kimya olarak polimer sektöründe Mart 2009 yılında yapıştırıcı ve kaplama endüstrisi için poliüretan ve epoksi sistemleriyle başladığımız kurumsal yolculuğumuza, esnek ambalaj mürekkepleri ve laminasyon yapıştırıcı çeşitlerinin geliştirilmesi, tek komponentli ve solventli laminasyon tutkallarının ürün grubuna eklenmesi ile 350 tonu aşan üretimimizle devam ediyoruz.

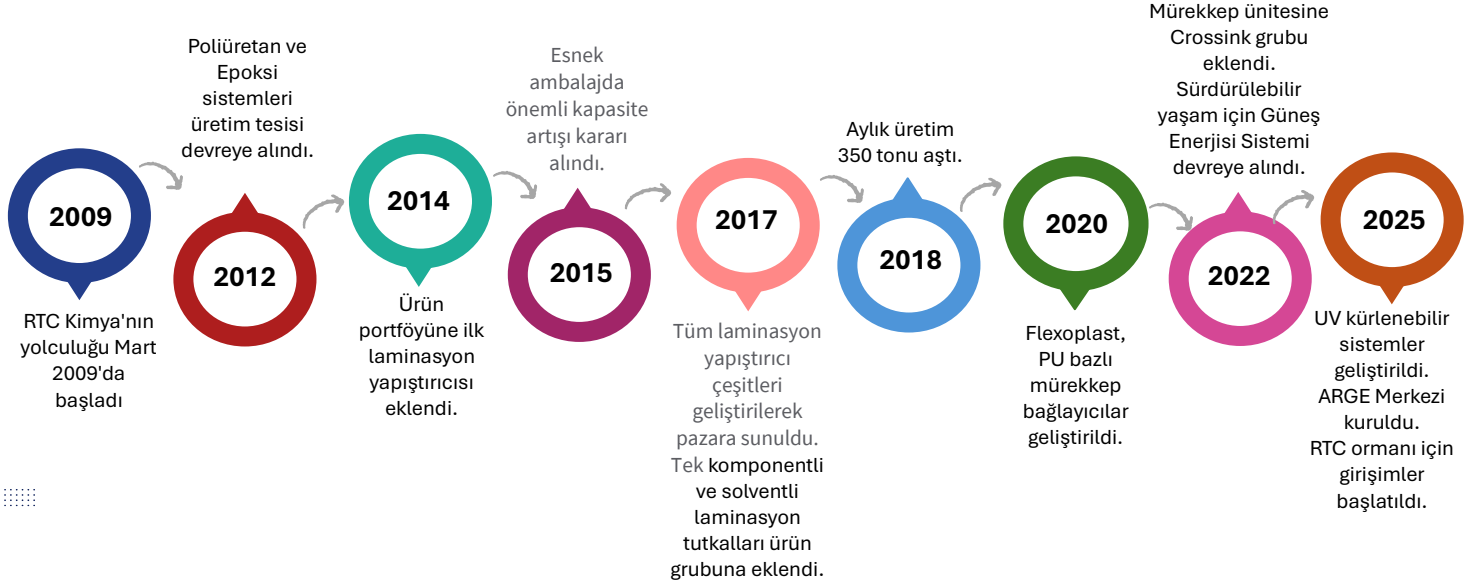
Yapıştırıcı, kaplama ve matbaa mürekkepleri alanlarında faaliyet gösterirken, vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik ve yenilikçilik önceliğinde sektörümüzde lider bir firma olmayı hedefliyoruz. Özellikle gıda ambalajı, genel endüstri, enerji, otomotiv sektörlerine yüksek kalite, zamanında teslim ve sınırsız teknik destek temel ilkelerini esas alıyor, geliştirdiğimiz Flexoplast ve PU bazlı mürekkep bağlayıcılarla ürün yelpazemizi geliştirmeye devam ederek önümüzdeki yıllarda da sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

2024 yılında



 Çeviklik	Genç ve dinamik yönetim kadromuz Gelecek vizyonumuz Riskleri ve fırsatları yönetme becerimiz
 Dayanıklılık	Güçlü finansal yapımız Kararlılığımız
 Yenilikçilik	Ar-Ge kapasitemiz Sürekli gelişim odağımız
 Güven ve İstikrar	Etik kültürümüz Çalışan bağlılığımız Yüksek kalite odağımız

Tarihçemiz



Ürün Çeşitliliğimiz

FLEXBOND	
Solvent ve çözücü içermeyen poliüretan bazlı yapıştırıcılar ile yüksek hızlı üretim laminasyon uygulamaları için kullanılan ürün gruplarımız	
	Tek Komponentli Solventsiz Yapıştırıcılar Profesyonel üretim ekiplerimiz tarafından geliştirilmiş, uygulama sıcaklığı 70 – 80 °C arasında, yüksek kaliteli bu reaktif hotmelt yapıştırıcılar karton uygulamalarında kullanılıyor.
	Çift Komponentli Solventsiz Yapıştırıcılar Çeşitli kürlenme süreleri, kimyasal ve ısı dayanımlarına sahip, müşterinin ihtiyaçlarına göre tasarlanmış, yüksek performanslı akrilik, polyester ve polieter çeşitleri ürün portföyünde genel amaçlı olarak kullanılıyor.
	Çift Komponentli Solvent Bazlı Yapıştırıcılar Solvent bazlı yapıştırıcılar, yüksek elastikiyet, yüksek kimyasal dayanım ve yüksek ısı dayanımı (orta performanstan yüksek performansa kadar) amacıyla kullanılıyor.
	Envira Esnek ambalaj endüstrisi için biyo-bozunur ürün grubu, sürdürülebilir üretimle daha yeşil bir dünyayı ve iklim hedeflerini destekleyecek şekilde geliştirildi.

FLEXOPLAST

Ambalaj sektörü için geliştirdiğimiz mürekkep sistemlerinde bağlayıcı ve esnekleştirici olarak kullanılan ürün gruplarımız



Film Oluşturan Ürün Grupları

Yüksek katı içerikli tüm film yapılarına uygun, yüksek performanslı mürekkepler için geliştirildi.



Esnekleştirici Ürün Grupları

NC bazlı mürekkepler için geliştirilen ürün grubu, yüksek Tg NC bazlı mürekkeplere esneklik kazandırır.

CROSSINK

Ambalaj için yüksek pigmentasyonlu PU bazlı ultra mürekkepler ve standart pigmentasyonlu NC/PU bazlı norm mürekkepler



Crossink Ultra Serisi

“Tüm ihtiyaçlar için tek çözüm!” sloganıyla, mükemmel yapışma ve retort uygunluğu, tekrar kullanılabilir ve sararmaz, daha az stok, uzun raf ömrü, minimum risk ile inanılmaz avantajlar sağlar. Tüm filmler ve uygulamalar için tek renkli Crossink ürünü kullanılabilir. Ultra serisi beyaz mürekkepler yüksek opasite seviyesi sunarken, daha az enerji ve baskı makinesi kapasitesi kullanılmasını sağlar.



Crossink Norm Serisi

Profesyonel ekimiz tarafından üretilen Norm serileri NC/PU kombinasyonlarından oluşur ve üst baskı uygulamaları dahil tüm film tiplerine uygundur. Tüm filmlerde çok iyi adhezyon, minimum kirlilik – minimum bakım maliyeti, olağanüstü stabil baskı kalitesi, mürekkep atığı oluşmaması gibi birçok üstün özelliklerinin yanı sıra daha az stok, uzun raf ömrü, düşük maliyet, minimum risk ile birçok avantaj sağlar.

FOAM & SEAL

Poliüretan Foam®Seal Sıvı Conta, iki bileşenli özel formülü sayesinde ihtiyaç duyulan birçok alanda kullanılabilen ürün gruplarımız



Kontrol Panosu Endüstrisi

İmalat sanayi için yüksek kaliteli sızdırmazlık köpükleri üretimimiz, hem iç hem de dış mekanlarda çok çeşitli uygulamalara hitap eder. Yüksek sızdırmazlık kalitesi, eskimeye karşı direnç, düşük montaj kuvvetleri sunmak için özel olarak tasarlanan sızdırmazlık köpükleri, koruma sağlamanın yanı sıra toleransların dengelenmesinde de önemli bir rol oynar.



e-Mobilité

Foam Seal üstün performans ve güvenilirlik sunan sıvı conta sızdırmazlık köpükleri, elektrikli akünün korunmasını ve uzun ömürlü olmasını sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Köpük sızdırmazlık ürünlerimiz, yüksek mukavemetli yapıştırma özellikleriyle yüksek sıcaklıklara, sert hava koşullarına ve kimyasallara karşı güçlü bir yalıtım oluşturur. Bu özellikler bileşenlerin nem, toz ve diğer dış etkenlerden korunmasını sağlayarak, ürünlerin performanslarını ve ömürlerini artırır.



Aydınlatma

Elektrik-elektronik sanayi için ürettiğimiz yüksek kaliteli Foam Seal sızdırmazlık köpük ürünleri hem iç hem de dış mekanlarda çok çeşitli uygulamalarda kullanılabilir. Yüksek kaliteye sahip bu köpükler, eskimeye karşı direnç, düşük montaj

	kuvvetleri sunar. Yağmur, kar ve güneş gibi farklı hava koşullarına karşı aydınlatma armatürlerinde sıvı conta sızdırmazlık köpük ürünlerimiz güvenle kullanılır.
	Ambalajlama Gıda endüstrisi, teknik veya kimyasal malzemeler için ürettiğimiz Foam Seal sızdırmazlık sistemleri, kontaminasyona karşı mükemmel koruma sağlar ve malzemelerin, kimyasalların ve gıda maddelerinin güvenli bir şekilde taşınmasını ve depolanmasını garanti eder. Sızdırmazlık çözümleri kapaklı çelik ve plastik varillerde, çelik bidonlarda ve IBC'lerde kullanılır.
	Beyaz Eşya Yüksek performanslı, entegre sızdırmazlık çözümlerimiz, kullanıldığı ürünlerin tercih edilmesini sağlar. Sıvı conta sızdırmazlık sistemlerimiz, müşterinin memnuniyetine belirleyici bir katkı sağlamak üzere tasarlandı. Foam Seal sızdırmazlık köpükleri ile cihazların uzun süreli sızdırmazlığı ve işlevselliği garantimiz altındadır.

“Sürdürülebilirlik, müşteriyle doğrudan temasta olunmasını gerektiren satış süreçlerinde giderek daha önemli bir rol üstleniyor ve uzun vadeli müşteri memnuniyeti, şeffaf iletişim ve değer odaklı iş ilişkileri yaratmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu bağlamda;

Sorumlu Satış Uygulamaları ile müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak aşırı tüketimin önüne geçiyor ve kaynak tüketimini daha verimli hale getiriyor,

Çevre Dostu Ürünlerimizin satışını teşvik ederek marka değerimizi güçlendiriyor,

Dijitalleşme uygulamalarımız kâğıt tüketimini azaltarak dijital sözleşmeler, çevrim içi toplantılar yoluyla karbon ayak izimizi azaltıyor,

Çalışan Gelişimi için sürdürülebilirlik eğitimler vererek bireysel farkındalık kazandırmanın yanında kurumsal kültürün güçlenmesine katkı sağlıyor,

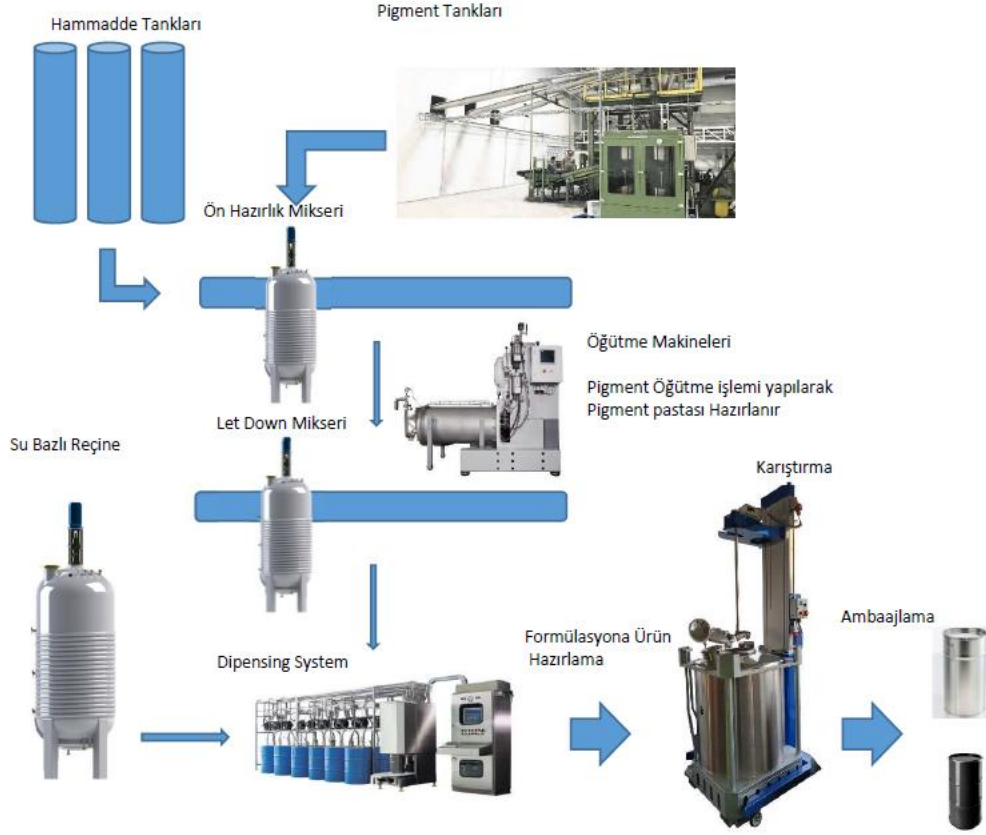
Uzun Vadeli Rekabet Avantajı için çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle satış süreçleriyle müşteri sadakatini pekiştirerek rekabette farklılaşma fırsatı yaratıyoruz.”

Öner EGEMEN - Satış ve Pazarlama Müdürü

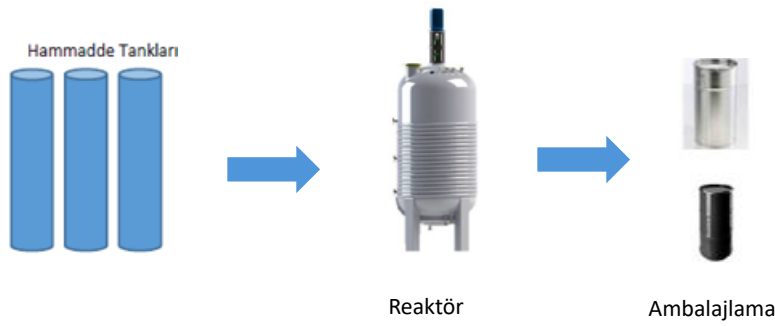


Makine Parkımız ve Üretim Kapasitemiz

Mürekkep Üretim Prosesi



Yapıştırıcı Üretim Prosesi



Mürekkep üretiminde, satın alınan hammaddeler stok tanklarında veya kendi ambalajlarında, depo alanlarında depolanır. Üretim aşamasında stok tanklarından mikserlere giden tesisatlar içinden üretim kapasitesi 800 kg olan üretim mikserlerine alınır. Mikserlerdeki üretim prosesi sonrasında

Üretilen mürekkepler uygun ambalajlara dolum yapılır. Ambalajlanmış nihai ürünler depo alanında kendilerine ayrılmış raflarda sevkiyat işleminde kadar depolanır.

Yapıştırıcı üretiminde ise satın alınan hammaddeler stok tanklarında veya kendi ambalajlarında, depo alanlarında uygun koşul ve alanlarda depolanır. Üretim aşamasında stok tanklarından reaktörlere giden tesisatlar vasıtasıyla üretimin yapılacağı ortalama 7 ton üretim kapasitesine sahip reaktörlere alınır. Reaktörlerdeki retim prosesinin tamamlanması sonrasında uygun ambalajlara dolum yapılarak depo alanında tanımlı raflarda sevkiyat aşamasına kadar depolanır.

İş Birliklerimiz ve Sivil Toplum Katılımımız

RTC Kimya olarak, poliüretan bazlı yapıştırıcı üretimi alanında faaliyet gösteriyor, sürdürülebilirlik yaklaşımını değer zincirinin tamamına yaymayı hedefliyoruz. Operasyonlarımız; hammadde temini, üretim, kalite kontrol, depolama, lojistik ve satış sonrası teknik destek süreçlerini kapsıyor.

Değer zincirimiz boyunca müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kurumları, sektörel kuruluşlar ve akademik paydaşlarla iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

rn ve zmlerimizin kullanıldığı sektörler;

- Yapı ve inşaat
- Ambalaj ve esnek ambalaj
- Otomotiv yan sanayi
- Mobilya ve panel retimi
- İzolasyon ve yalıtım
- Kimya ve petrokimya

Bu sektörlerde faaliyet gösteren iş ortaklarımızla birlikte; daha düşük VOC içeren ürün geliştirme, uzun ömürlü ve dayanıklı yapıştırma çözümleri, atık azaltımı ve proses verimliliği artırımı ve enerji verimli uygulama sistemleri konularında teknik iş birlikleri yürütüyoruz. Tedarikçilerimizin seçiminde, kalite, mevzuat uyumu ve sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alıyoruz. Tedarikçilerimizden evresel ve yasal uyum beyanlarını talep ediyor, gerektiğinde teknik değerlendirmeler yapıyoruz. Tedarikçilerimizle iş birliği alanlarımız;

- REACH ve ilgili kimyasal mevzuata uyum
- Güncel Güvenlik Bilgi Formlarının (SDS) takibi
- Sorumlu hammadde temini
- Çevresel etki azaltımına yönelik veri paylaşımı
- Lojistikte karbon ayak izi optimizasyonu

Müşterilerimizle ise sürdürülebilir ürün kullanımına yönelik teknik destek ve süreç iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Başlıca iş birliği konularımız;

- Ürün optimizasyonu ile fire oranlarının düşürülmesi
- Daha düşük enerji tüketimi sağlayan uygulama yöntemleri
- Uygulama hatalarının azaltılması
- Geri dönüşüm uyumlu ambalaj kullanımı

Sürdürülebilirlik beklentileri doğrultusunda müşterilerimizin teknik taleplerini değerlendiriyor ve gerekli ürün geliştirme çalışmaları yapıyoruz.

Sektörel gelişmeler ve mevzuat değişiklikleri konularında İstanbul Sanayi Odası, Türkiye İhracatçılar Meclisi, TÜBİTAK gibi ilgili kurum ve kuruluşların yayınlarını ve bilgilendirme süreçlerini düzenli olarak takip ediyoruz. Ayrıca test, analiz ve belgelendirme süreçlerinde akredite laboratuvar ve uygunluk değerlendirme kuruluşları ile çalışıyor, sektörel bilgi paylaşımı ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla PAGEV ve TUSİAD gibi ilgili platformları izliyor ve gerektiğinde katılım sağlıyoruz. Bu platformlar aracılığıyla da; mevzuat gelişmelerini takip ederek, sürdürülebilirlik uygulamaları konusunda bilgi paylaşımı yapıyor, sektörel dönüşüm projelerini değerlendiriyoruz.

Ürün geliştirme ve proses iyileştirme çalışmalarında İTÜ (İstanbul Teknik Üniversitesi) ve GTÜ (Gebze Teknik Üniversitesi) gibi üniversiteler ve çeşitli araştırma kurumları ile temaslarımızı devam ettirerek, yeni nesil çevre dostu formülasyonlar üzerine çalışmaları destekliyoruz.

Aynı zamanda, kamu destekli Ar-Ge programları ve teşvik mekanizmalarını takip ederek, uygun projelerde başvuru süreçlerini değerlendiriyoruz.

Müşterilerimiz Türkiye'nin tüm bölgelerinde faaliyet gösteren yoğunlukla ambalaj sektörü firmalarından oluşurken, yurt dışında da İngiltere, Güney Afrika, Rusya, Bulgaristan, Sırbistan, Makedonya başta olmak üzere bir çok ülkeye ihracatımız bulunuyor.

2024 yılı Öne Çıkan Gelişmeler

Şirketimizin yenilikleri takip ederek sürekli gelişme ve sektöründe öncü olma isteği ve bu yöndeki stratejik yaklaşımı doğrultusunda teknolojik yatırımlara öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımla 2023 yılında solvent bazlı mürekkep üretim tesisi kurulumumuzu tamamlayarak, 2024 yılında Ar-Ge merkezinin kurulması amacıyla hazırladığımız projenin hayata geçirilmesi sürecine başladık. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2025 yılı başında onaylanan Ar-Ge merkezimizdeki laboratuvarımızı detaylı hammadde ve ürün analizleri dışında, Ar-Ge projeleri, yeni ürün geliştirme çalışmaları için kapsamlı analiz yapabilen cihazlarla destekledik. Yeni projelere hız kazandırmak için, Üniversite destekli eğitimlerle güçlendirdiğimiz ve sayısını artırdığımız Ar-Ge personelimizle birçok başarılı projeye imza attık.

Ayrıca Almanya'da Fachpack 2024 Ambalaj fuarına katılım sağlayarak sektörümüzdeki global gelişmeleri takip ederken iş birlikleri geliştirme ve kendimizi tanıtmaya fırsatı yakaladık.

Temel Finansal Göstergeler

Temel Göstergeler (TL)	01.01.2024- 31.12.2024
Ödenmiş Sermaye	105.396.095,88
Dönen Varlıklar	350.806.776,90
Duran Varlıklar	91.076.808,37
Toplam Varlıklar	441.883.585,27
Net Satışlar (Hasılat)	477.467.712,61
Brüt Kar	126.370.618,24
Net Dönem Karı	100.870.648,39
Özsermaye Karlılık Oranı	%51,56
Yatırımlar	33.607.753,00
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışı	3.933.955,29

Çeşitli Giderler (-) (TL)	01.01.2024- 31.12.2024
Genel yönetim giderleri toplamı	17.891.292,61
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri toplamı	13.404.954,06
Devlete yapılan vergi ödemeleri toplamı	38.454.429,35
Üst yönetime ödenen brüt her türlü ücret, prim	4.704.008,02
Resmi ceza ve dava giderleri (gümrük ve trafik cezaları)	7.083.916,85
Ar-Ge ve inovasyon yatırımları	829.773,30

Çevre ve İSG giderleri (-) (TL)	01.01.2024- 31.12.2024
Toplam enerji kullanım maliyeti (elektrik ve doğalgaz)	2.606.997,92
Toplam su tüketimi maliyetleri	114.613,09
Atık yönetimi giderleri	370.203,60
Çevre cezaları maliyeti	0
İSG harcamaları (KKE, ofislerdeki yangın tüpleri, söndürme sistemleri, İSG önlemleri, danışmanlıklar)	433.709,51

Sosyal giderler (-) (TL)	01.01.2024- 31.12.2024
Çalışanların toplam eğitim giderleri	328.962,48
Çalışanların SGK harici diğer sigorta giderleri (sağlık sigortası)	172.455,03
Çalışanların diğer yan hak giderleri (araç ve yemek)	3.275.314,46
Personelin SGK primleri	3.255.572,48

Devlet teşvik ve destekleri (+) (TL)	01.01.2024- 31.12.2024
SGK teşvikleri, Ar-Ge destekleri gibi teşvik-destek programlarından gelirler	644.792,35

Vergiye yaklaşımımızda yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında tüm yükümlölüklerimizi yerine getiriyoruz. Stratejik olarak Mali İşler bölümünün kontrolünde ve takibinde olan vergi yönetimi, aylık raporlarda ayrıca belirtilerek Genel Müdüre sunuluyor. Yasal vergi yükümlölükleri kapsamında devletin sunduğu indirim, taksitlendirme gibi kolaylaştırıcı araç ve teşviklerden yararlanılması için gerekli bilgilendirme Mali İşler bölümü tarafından yapılıyor ve Genel Müdürün onayı ile işlemler gerçekleştiriliyor. Vergiye yaklaşımımızda, yasal mevzuat uyumu kapsamında titizlikle hareket ederek etik ilkelerimizden ödün vermiyoruz. Bu konuda, başta SKA 16 ve SKA 17 olmak üzere BM SKA'larına uyumu benimsiyoruz. Vergi denetimleri ve diğer finansal denetimlerde kanuni sorumluluklarımızı biliyor, sürecin yönetilmesini iş birliği içinde üst yönetimin katılımıyla destekliyoruz. 2024 yılında bağımsız finansal denetim kriterlerini sağlamadığımızdan herhangi bir bağımsız denetime tabi olmadık.

Sektörel Makroekonomik Trendler ve Riskler

2023 yılı **Kimya Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı** Raporu'nda belirtildiği üzere, kimya sektörü oldukça geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. İmalat sanayinin ihtiyaçlarını karşılayan; inorganik kimyasallar, boyalar, laboratuvar kimyasalları, termoplastikler ve benzeri maddeler sektörde önemli bir yere sahiptir, diğer yandan temizlik ürünleri, boya, kozmetik ürünleri, ilaçlar gibi tüketim malları ile, tarım sektörü için gübreler ve tarım ilaçları gibi alanlarda kullanılan kimyasallar da ürün yelpazesine eklendiğinde sektörün genişliği ve diğer sektörlerle ilişkisinin derinliği daha iyi anlaşılabilir. Rapora göre, böylesine yoğun ürün yelpazesine sahip olan kimya sektöründe ülkemiz açısından bakıldığında, kullanılan ham maddenin %70'inin ithal, %30'unun ise yerli üretim olması, Türkiye'de kimya sanayi konusunda önemli bir üretim ve yatırım eksikliğinin mevcut olduğunu göstermekte ve bu eksiklik de sanayiciyi ithalata yönlendiren en önemli faktör olarak görülmektedir.

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği- **İKMİB 2024 yılı Çalışma Raporu**'na göre; Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektör ihracatı 30,76 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılına kıyasla sektör ihracatı değer bazında %0,95 artış göstermiş olup, 2024 yılında Türkiye'nin mal grubu ihracatından aldığı pay %11,75 olmuştur. Sektör ihracatının ülkeler itibarıyla dağılımı incelendiğinde Hollanda 2,14 milyar dolar ihracat ile ilk sırada yer alırken, Romanya 1,9 milyar dolar ihracat ile ikinci, Amerika Birleşik Devletleri 1,52 milyar dolar ihracat ile üçüncü sırada yer almıştır. Söz konusu ülkeleri İtalya, Rusya Federasyonu ve Almanya takip etmiştir. 2024 yılı Ocak-Aralık döneminde, sektör ihracatının en fazla gerçekleştirildiği ülke grupları arasında Avrupa Birliği %1,55'lik artışla 12,96 milyar dolarlık ihracat ile ilk sırada yer alırken, Diğer Avrupa Ülkeleri %0,76'lık artışla 6,17 milyar dolarlık ihracat ile ikinci sıraya çıkmıştır. Yakın ve Orta Doğu Asya Ülkeleri %12,44'lük azalışla ve 3,88 milyar dolar ihracat ile üçüncü, Kuzey Afrika Ülkeleri %18,46'lık artışla ve 2,20 milyar dolarlık ihracat ile dördüncü ve Kuzey Amerika %28,85'lik artışla ve 1,66 milyar dolar ihracat ile beşinci sırada yer almıştır.

Faaliyetlerimiz kapsamında sektörün alt grubu olan boya, vernik, mürekkep ve müstahzarlarının yer aldığı grupta ise, 2024 yılı Ocak-Aralık döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre değerinde %3,1'lik

artışla 1,52 milyar dolar ihracat gerçekleştirilmiştir. Bahse konu ürünlerin ihracatının en fazla yapıldığı ülkeler arasında; Rusya Federasyonu (%28,3'lük azalışla 189,1 milyon dolar), Irak (%20,2'lik artışla 153,1 milyon dolar) ve Özbekistan (%12,7 azalışla 70,1 milyon dolar) ilk üç ülkeyi oluşturmaktadır. Benzer şekilde, yapıştırıcılar, tutkallar ve enzimlerin yer aldığı alt grupta ise, 2024 yılı Ocak-Aralık döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre değerinde %2,4'luk artışla 503,2 milyon dolar ihracat gerçekleştirilmiştir. Bahse konu ürünlerin ihracatının en fazla yapıldığı ülke ve bölgeler arasında; Rusya Federasyonu (%7,6 azalışla 75,2 milyon dolar), İran İslam Cumhuriyeti (%7,82 azalışla 44,4 milyon dolar) ve Irak (%18,4'lük artışla 30,1 milyon dolar) ilk üç ülkeyi oluşturmaktadır.

Duruma Avrupa Birliği tarafından bakan **CEFIC 2025 Kimyasal Trendler Raporu**'na göre Kimya endüstrisi enerji yoğun bir sektördür ve satın aldığı doğal gazın yaklaşık %25 ila 50'sini hammadde olarak kullanırken, geri kalanını tesisler ve süreçler için buhar ve güç üretmek için kullanır. Bu nedenle kimya sektörü gaz fiyatlarından oldukça etkilenmektedir. Avrupa ile rakipleri arasındaki doğal gaz fiyat farkının 2025-2030 yılları arasında önemli ölçüde devam edeceği ve Avrupa endüstrisinin küresel kimya pazarlarındaki rekabetçi konumunu daha da zayıflatacağı öngörülmektedir.

PwC ağında yer alan Strateji& firması tarafından yayınlanan **2030 ve Sonrası Türkiye Kimya Sanayisi Raporu**'na göre; 2030 ve sonrasında, son dönemlerdeki olumlu gelişmelere rağmen, sürdürülebilir büyümeyi başarmak Türkiye kimya sektörü için hâlâ bir zorluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Önümüzdeki dönemlerde Türk kimya şirketlerinin, büyümeyi destekleyen gelecek trendlerinden yararlanmak için kendine özgü bir pazar konumlandırması oluşturması ve yetkinliklerini geliştirecek yatırımlar yapması gerektiği vurgulanan raporda, Türk kimya endüstrisi için sekiz gelecek trendi öngörülmektedir:

- **ESG ve Sürdürülebilirlik;** ESG odaklı dönüşüm ve net sıfır taahhütleri, Döngüsel ekonomi dâhil hızlı değişen iş modelleri, “Uyum” ve faaliyet “lisansı”nın ötesinde değer yaratma.
- **Küresel ekonomideki değişimler;** Ekonomik gücün gelişmekte olan pazar oyuncularına geçmesi, Yerleşik firmalar arasında artan ticari anlaşmazlıklar, Artan yerelleşme ve ulus odaklılık.
- **Artan ekosistem etkileşimi;** Ekosistem iş birliğinin artan önemi, Tek noktadan hizmet için ücretsiz imkânlar sunma, Yükselen yeni aktörlerle değer zincirinin tamamını yeniden düzenleme.
- **Tedarik zinciri ayak izinin yeniden düzenlenmesi;** Tedarik zincirinin dirençli olmasını sağlama, Kritik öneme sahip materyallere erişimi güvenceye alma, Çevresel, sosyal ve fikri mülkiyet etkisini dengeleme
- **Yeni iş modelleri;** İş çevikliği elde etmek için temel teknolojileri entegre etme, Müşteri ihtiyaçlarına ve müşteri odaklı olmaya önem verme, Şirketin özgün kimliğiyle ve değer teklifiyle tutarlı olma.
- **Dönüşen teknolojiler ve inovasyonlar;** Yeni ürün geliştirmek için teknolojik gelişmeler, Sürdürülebilir ve teknoloji odaklı olmak için yatırımlar, Yeni faaliyet ve yönetim şekillerini hayata geçirme.

- **Güçlü birleşmeler ve satın almalar;** Sürdürülebilirlik odaklı portföy konsolidasyonu ve çeşitliliği, Sinerji yaratarak hızlı yetenek geliştirme ve kaynak güvenliği, Gelişmekte olan pazar aktörlerinin iki veya daha fazla ülkeyle faaliyet gerçekleştirmesi.
- **Yetenek savaşları;** Yüksek aciliyete sahip beceri geliştirme gereklilikleri, Yeni normalde yeni çalışma şeklinin benimsenmesi, Sürdürülebilir geliştirme ve çeşitlilik gündemi.

Sürdürülebilirlik gereklilikleri açısından bakıldığında ise aşağıdaki konular sektör için öncelikli olarak belirtilebilir;

- **Yeşil Kimya;** Çevresel kaygılar ve düzenlemelerden hareketle, çevre dostu alternatiflerin aktif olarak kullanılması. Biyo-bazlı hammaddelerin tercih edilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranlarının artırılması, enerji ve su verimliliği projelerinin uygulanarak sıfır emisyon hedefine uyum stratejilerinin geliştirilmesi.
- **Döngüsel Ekonomi;** Sıfır atık prensibi ile atık minimizasyonunun sağlanması için makul çabanın döngüsel modellerle bir öncelik haline getirilmesi. İşlenmemiş kaynaklara bağımlılığın azaltılması, plastiklerin, solventlerin ve diğer malzemelerin geri dönüştürülmesi gibi süreçlerin geliştirilmesi.
- **Sürdürülebilir Ürün Geliştirme;** Yaşam döngüsü analizleri ve kullanım ömrü sonu özellikleri dikkate alınarak, doğası gereği sürdürülebilir olan kimyasallar tasarlanmasını amaçlayan, biyolojik parçalanabilirlik, azaltılmış toksisite ve enerji verimliliği konularındaki yenilikler gibi konuların dahil edildiği Ar-Ge çalışmalarının artırılması.

Dünyada ve ülkemizdeki gelişmelerin ve gelecek tahminlerinin analiz edilerek sektörel yansımaların risklerin ve fırsatların belirlenmesinde kullanılması, sağlam bir kurumsal yapının oluşturulması için oldukça etkilidir. Bu bölümde global ve Türkiye ölçeğinde hazırlanmış risk raporlarının bir değerlendirmesi sunulmaktadır.

GRC Türkiye Risk Raporu 2025 sonuçlarına göre; ulusal ölçekte olasılık açısından ilk 5 risk; 1. Jeopolitik istikrarsızlık riskinin gelecek 5 yıllık süreçte devamı riski, 2. Medya yankı odaları ve sahte haberler riski, 3. Ülkeler arasındaki ekonomik çatışmalar riski, 4. Eşitsizliklerin derinleşmesi riski, 5. Beyin göçü riski olarak sıralanırken, ulusal ölçekte etki açısından ilk 5 risk ise; 1. Jeopolitik istikrarsızlık riskinin gelecek 5 yıllık süreçte devamı riski, 2. Derin ya da yaygın yoksulluk riski, 3. Doğal afet riski, 4. Eşitsizliklerin derinleşmesi riski, 5. Beyin göçü riski olarak belirtilmiştir.

Rapora göre üst yönetimin; jeopolitik gelişmeleri yakından takip ederek şirket stratejilerini bu gelişmelere uygun şekilde düzenlemesi, özellikle enerji sektöründeki ve tedarik zincirlerindeki olası aksamaların yönetimi için somut alternatifler geliştirmesi gerekmektedir. Özellikle Çin'e yönelik gümrük vergisi değişimleri fırsat ve tehdit boyutuyla izlenmelidir. Ekonomik ve politik değişikliklere bağlı stratejilerin ve hedeflerin güncellenmesi konusunda daha fazla proaktif olunması, üst yönetimin piyasa ve rakiplerin ciroya etkisi olacak adımlarını yakından izlemesi ve aksiyon alması, brüt karlılıklar ve özellikle finansal maliyetlerin yönetimi konusunda bu yıl daha dikkatli olması

önemlidir. İş süreçlerinde dijitalleşmeyi hızlandırmaya ve yapay zeka destekli analiz araçlarının geliştirilmesine yönelik projelere odaklanılmalıdır.

2025 yılında da 2024 yılında olduğu gibi beyin göçü ve nitelikli personel kayıplarının devam edileceği öngörüldüğünden, beyin göçü ve nitelikli personel kayıplarının getirdiği risklerin iş gücü yönetimi üzerindeki etkilerini iyileştirmeye yönelik projeler geliştirilmelidir. 2025 yılında çeşitli alanlarda yaşanan krizlere (enerji, ekonomi, jeopolitik) karşı, şirketlerin esnekliğini ve dayanıklılığını artırmak için kriz senaryolarının olgunlaştırılması, müşteri performans yönetimi, alacak riski yönetimi ve karlılık yönetimi gibi birden fazla metrikle yönetilen ve birden fazla departmanı ilgilendiren alanlarda risk ve performans ölçümü yapan algoritmaları karar alma süreçlerinde etkin kullanılması kritik önemdedir.

Raporun sonuçlarından, iklim değişikliği konularının şirketlerin ajandalarında henüz istenilen öncelikte yer bulmadığı anlaşılmakla birlikte, özellikle ihracat pazarları açısından 2025 yılı ile birlikte üretici firmaların sorumluluklarını ele alarak, sürdürülebilirlik stratejilerinin olgunlaştırılması, ihracat pazarlarındaki hedef ülke beklentilerine uyumun sağlanması ve bu geliştirmelerin maliyetlerinin de yönetilmesi gerekmektedir. Raporda, ilk 10 risk sıralamasında çevre ve bilgi teknolojileri kökenli risklerin yer almaması ve alt sıralarda yer alması ülkemizin genel koşullarının ve ekonominin olumsuz etkilerinin toplumsal hassasiyeti artırması ile açıklanabileceği belirtilmiştir. Risklerin, tehditlerin yanı sıra fırsatları da beraberinde getirdiği prensibiyle, geleceğe yönelik beklentiler açısından 2025 yılı için aşağıdaki alanların fırsat olarak görüldüğü tespit edilmiştir; Teknolojideki ilerleme (dijital dönüşüm, yapay zeka uygulamaları ve RPA gibi), Müşteri taleplerindeki değişim, Çin'e yönelik muhtemel yaptırımlar kaynaklı fırsatlar, Savaş ve iç karışıklıklar (Rusya-Ukrayna, Suriye, Irak vb) sonrası yapılanma fırsatları, AB pazarındaki fırsatlar, Sürdürülebilirlik yeşil enerji ve karbon nötr hedefleri kaynaklı fırsatlar.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayınlanan 2025 yılı Küresel Riskler Raporunda ise global ölçekte kısa dönemdeki (2 yıl) ilk 5 risk; 1. Yanlış bilgi ve dezenformasyon, 2. Aşırı hava olayları, 3. Ülkeler arası silahlı çatışmalar, 4. Toplumsal kutuplaşma, 5. Siber casusluk ve siber savaş olarak sıralanırken, uzun dönemdeki (10 yıl) ilk 5 risk; 1. Aşırı hava olayları, 2. Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü, 3. Yeryüzü sistemlerinde kritik değişimler, 4. Doğal kaynak kıtlığı, 5. Yanlış bilgi ve dezenformasyon olarak belirtilmiştir. Aynı raporda Türkiye açısından ilk 5 risk ise; 1. Enflasyon, 2. Gönülsüz göç, 3. Ekonomik gerileme (örn. durgunluk, daralma), 4. Yoksulluk ve eşitsizlik (servet, gelir), 5. İşgücü ve/veya yetenek açığı olarak sıralanmıştır.

Rapora göre, global olarak baktığımızda iklim riskleri açısından, risk sıralamasında “aşırı hava olayları” önümüzdeki 2 yıllık süreçte 2. sırada iken, 10 yıllık süreçte 1. sıraya yükselmekte ve bunu iklim bağlantılı 3 ayrı risk konusu takip etmektedir. Dolayısıyla önümüzdeki yıllarda yapılacak risk analizlerinde detaylı senaryo yaklaşımının kullanılması, iklim konularının özellikle 10 yıllık vade için değerlendirmeye alınması önemli olarak görülmektedir. Türkiye açısından baktığımızda ise iklim riskleri ilk 5 sıradaki riskler arasında yer almamaktadır.

Allianz tarafından hazırlanan Kimya Sektörü analizine göre, enerji krizi, başta Avrupa'daki temel kimyasal madde üreticileri olmak üzere sektörü sert bir şekilde etkiliyor. Mevcut durumda sektörün güçlü yanları; Ekolojik dönüşümle biyoyakıt segmentinde büyüme fırsatları sunması, Ambalaj sektörünün kâğıt ve karton üretiminde kullanılan kimyasallara olan yüksek talebin devam etmesi, Özel Kimyasallar alt sektöründeki şirketlerin yüksek fiyatlandırma gücü, Kimyasal ürünlerin küresel üretimdeki kilit rolü nedeniyle talebin kesilmeyeceği garantisi olarak sıralanırken, zayıf yanlar ise; Ciddi miktarlarda yatırım, araştırma ve geliştirme harcaması gerektirmesi, Enerji yoğun bir sektör olması nedeniyle enerji fiyatlarına karşı hassasiyet, Karbon emisyonlarının azaltılması su ve toprak koruması özellikle gıda endüstrisinde ve diğer sektörlerde kullanılan kimyasalların sağlıklı olmasının sağlanması gibi çevresel zorluklar olarak belirtiliyor. Ayrıca, önümüzdeki dönemde kimya şirketlerinin enerji krizi sırasındaki dayanıklılığı ve direncinde hükümetler ve şirketler tarafından alınacak destek önlemlerinin kilit rol oynayacağı, küresel ekonomik yavaşlama ve tüketici talebindeki düşüş beklentisinin kimyasal üretimde azalmaya yol açabileceği, merkez bankalarının sıkı para politikasına devam etmesiyle daha zorlu finansman koşulları oluşabileceği öngörülüyor.

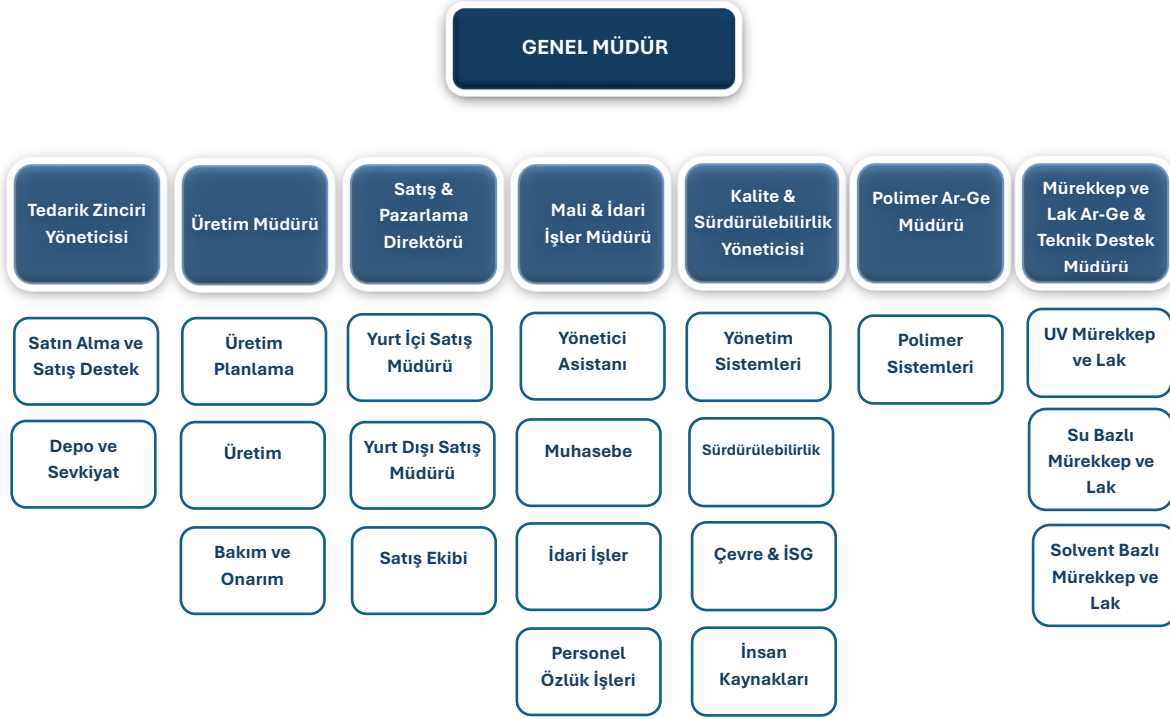
“Kaynaklarımızın hızla tükendiğinin farkına vardığımızda sıkça duymaya alıştığımız bir kavramla karşılaştık; Sürdürülebilirlik. Bireysel ve toplumsal çabalar anlamlı olsa da devletlere ve üretim yapan firmalara bu konuda önemli görevler düşüyor. RTC Kimya yönetimi sorumluluğunun farkında olarak bugünden harekete geçiyor, çalışanlarının ve paydaşlarının farkındalığını ve duyarlılığını arttırmak için çalışıyor. Bu anlayışla çevresel etkileri en az olacak ürünler üretmekteki kararlılıkla araştırmalarına ve yatırımlarına devam ediyor. Karbon salımını azaltmaya öncülük eden değişime uyum sağlamayı önceleyen çevresel politikalarımızı anlatmaya ve aktarmaya devam ediyoruz. Çevre dostu enerji seçeneklerini daha temiz bir dünya için yatırıma dönüştürüyoruz. Güneş enerji sisteminin sağladığı ve fosil kaynaklı yakıt kullanımını azaltacak enerji tüketimlerine yönelik RTC Kimya, ağaçlandırma çalışmalarıyla da dünyamızın tüm canlılara ait olduğu gerçeğini hatırlatıyor.”

İlker BİLGİN - Üretim Müdürü

II- Yönetişim Yapımız



Organizasyon Yapısı



Şirketimizi en üst seviyede temsil yetkisi ve nihai imza yetkisi Genel Müdür'e ve Satış & Pazarlama Direktörü'ne aittir. Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum açısından, stratejik planlama toplantıları, risk yönetimi toplantıları, yıllık bütçe toplantıları gibi üst düzey kararların verilmesi gereken toplantılara katılım sağlayarak başkanlık etmek Genel Müdür'ün görevleri arasındadır. Şirketimizde kurul ve komite yapılarıyla idare sistemi henüz oluşturulmamıştır. Dolayısıyla en yüksek yönetim organı Genel Müdürlük makamıdır.

Ortaklık Yapısı

Ortak	Hisse oranı	Cinsiyet	Yaş	Vatandaşlık
Çağrı Çamlıbel	%80	Erkek	44	T.C.
Taşkın Şen	%20	Erkek	45	T.C.

Şirketimizin yapısı itibarıyla, çıkar çatışması olabilecek herhangi bir kişi, grup veya paydaşımızla; hâkim ortaklık, çapraz hissedarlık, yönetimde söz sahibi olma gibi herhangi bir ilişki söz konusu değildir.

Üst Yönetim ve Komiteler

Genel Müdür Çağrı Çamlıbel	Çağrı Çamlıbel İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. Yine İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi MBA programında Yüksek Lisansını tamamladı. RTC Kimya'nın kurucusu olarak 16 yıldır görev yapan Çağrı Çamlıbel 23 yıllık mesleki deneyime sahiptir. Şirketin dış paydaşlara tanıtılarak iş birlikleri geliştirilmesi, sektörel gelişmeler ve yenilikler doğrultusunda stratejik planlama, stratejik iş fonksiyonlarının yönetimi ve sürekli gelişim üzerine kurulan şirket vizyonu ile sağlıklı büyüme hedefini gerçekleştirmenin yanında, her seviyede çalışanlar için açık kapı politikasının şirket içinde uygulanmasına özellikle önem vermektedir.
Satış & Pazarlama Direktörü Taşkın Şen	İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Boğaziçi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde Yüksek Lisansını tamamlayan Taşkın Şen, RTC Kimya'nın kurucu üyesi olarak 16 yıldır görev yapmakla birlikte 21 yıllık mesleki deneyime sahiptir. Satış & Pazarlama Direktörlüğü görevini yurt içi ve yurt dışında RTC Kimya'nın üst düzey temsili, global sektör trendlerinin takibi, yeni ürün geliştirme, pazar analizleri konuları da dahil olmak üzere stratejik iş ortaklıkları ve inovasyon konularına odaklanmıştır.
Satış & Pazarlama Müdürü Öner Egemen	Öner Egemen 2009 yılında Gazi Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya bölümünden mezun olduktan sonra Tübitak MAM Enerji Enstitüsünde yakıt analizleri laboratuvarlarında stajını yapmıştır. 2010-2016 yılları arasında Entosav Çevre Sağlığı firmasında bölge ve proje sorumluluğu görevlerinde teknik satış, ekip yönetimi ve proje yönetimi konularında, 2016-2019 yılları arasında Gentaş Kimya'da laboratuvar sorumlusu olarak, 2019-2023 yılları arasında Metkan Kimya'da satış müdürü olarak yurtiçi yurt dışı satış konularında çalışmıştır. 2020-2021 yılları arasında Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret bölümünden mezun olmuştur. RTC Kimya'da 3 yıldır Satış Müdürü olarak görev yapan Öner Egemen, 16 yıllık mesleki deneyime sahiptir.
Üretim Müdürü İlker Bilgin	İlker Bilgin Kocaeli Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya bölümünden mezun olduktan sonra çeşitli sektörlerde çalışmıştır. RTC Kimya'da 5 yıldır Üretim Müdürü olarak görev yapan İlker Bilgin, 25 yıllık mesleki deneyime sahiptir.
Mali & İdari İşler Müdürü A. Vural Akarsu	Kocaeli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun olan Vural Akarsu, mali ve idari işler konularında 28 yıllık tecrübeye sahiptir ve 7 yıldır RTC Kimya'da Mali ve İdari İşler Müdürü olarak görev yapmaktadır.
Polimer Ar-Ge Müdürü Ömer Faruk Emirik	Karadeniz Teknik Üniversitesi Rize Fen Edebiyat Fakültesi Kimya bölümünden mezun olan Ömer Faruk Emirik, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü Fizikokimya bölümünde Yüksek Lisans ve aynı bölümde doktorasını tamamlamıştır. Kuantum kimyasal hesaplamalar, sensör kimyası, spektroskopik yöntemler, polimer kimyası, konularında 15 yıllık deneyime sahiptir ve RTC Kimya'da 1 yıldır Polimer Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmaktadır.
Mürekkep ve Lak Ar-Ge & Teknik Destek Müdürü Suat Akın	Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Fakültesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olan Suat Akın, çeşitli sektörlerde solvent ve su bazlı ambalaj mürekkepleri üretim tesisi tasarımı, üretimi, formülasyon tasarımı, teknik satış hizmetleri, sistem oluşturma ve işletme konularındaki 36 yıllık deneyimiyle, 2025 yılında Mürekkep ve Lak Ar-Ge & Teknik Destek Müdürü olarak RTC Kimya bünyesine katılmıştır.
Kalite & Sürdürülebilirlik Yöneticisi Gülşah Çamlıbel	Gülşah Çamlıbel Süleyman Demirel Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya bölümünden mezun olduktan sonra aynı üniversitenin Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Organik Kimya dalında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi gibi yönetim sistemleri ve toplam kalite yönetimi ile ilgili çeşitli eğitimler alan Gülşah Çamlıbel, Kalite ve Çevre denetçisi ve ayrıca Kimyasal Değerlendirme Uzmanı ve TMGD belgelerine sahiptir. RTC Kimya'da Entegre Yönetim Sisteminin (Kalite, Çevre, İSG) kurulması ve işletilmesi başta olmak üzere, kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi konusunda aldığı eğitimlerle Kalite & Sürdürülebilirlik Yöneticisi olarak 7 yıldır görev yapmaktadır. 8 yıllık profesyonel iş deneyimine sahiptir.
Tedarik Zinciri Yöneticisi Günnur Cengiz	Selçuk Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Rus Dili ve Edebiyatı bölümünden lisans derecesi ile mezun olduktan sonra iş yaşamına profesyonel tercüman olarak başlayan Günnur Cengiz, RTC Kimya'da 6 yıl önce satın alma sorumlusu olarak çalışmaya başlamış

ve aldığı ithalat -ihracat ve tedarik zinciri yönetimi eğitimlerle 3 yıldır Tedarik Zinciri Yöneticisi olarak görev yapmaktadır.
--

Şirketimizin ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkileri hakkında karar almaktan ve bu etkilerin yönetimini denetlemekten nihai sorumlu olan ve dolayısıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını yapan Genel Müdüre gerekli durumlarda Satış & Pazarlama Direktörü vekalet eder. Sürdürülebilirlik ilkelerinin, sürdürülebilirlik politikasının ve diğer kurumsal politikaların Şirket içindeki uygulamalarının nihai onayı ve gözetimi Genel Müdürün öncelikli sorumluluklarındandır. Aynı zamanda, Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerinde iklim ve sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları dahil, hedefler ve aksiyonların nihai karar verici mercisi Genel Müdürdür.

Bu doğrultuda, şeffaf ve adil bir yönetim yaklaşımı ile faaliyetlerimizin paydaşlar üzerindeki potansiyel ve fiili olumsuz etkileri hakkında şikâyet mekanizmaları ve diğer süreçler yoluyla dile getirilen kritik kaygılar ve olaylar Genel Müdür seviyesinde ele alınır. Bu tür olaylar Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarının konularından biridir ve Genel Müdürümüz tarafından takip edilir. Ani gelişen kritik endişeler Genel Müdüre üst yönetim tarafından doğrudan iletilerek hızla aksiyon alınmasını sağlayan dinamik bir yönetim yapısı oluşturulmuştur. 2024 yılı raporlama döneminde aksiyon alınmasını gerektirecek nitelikte herhangi bir kritik olay gerçekleşmemiştir.

Operasyonel düzeyde şirket içindeki sürdürülebilirlik uygulamaları Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesindeki çalışma gruplarının sorumluluğundadır.

Şirketin en üst düzey temsilinde sektörel ve diğer ilgili tarafların toplantı ve etkinliklerine katılım sağlanması, kamu, özel sektör, STK iş birlikleri geliştirilmesi konularında Genel Müdür ve Satış & Pazarlama Direktörü birlikte hareket ederler. Bu iş birlikleri, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma konularındaki kolektif bilgi, beceri ve deneyimin geliştirilmesine de katkı sağlama amacını taşır. Sürdürülebilirlik alanında geliştirilen iş birlikleri, onaylanan ve hayata geçirilen projeler, iklim hedefleri başta olmak üzere sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmeleri Genel Müdürün görev tanımına KPI olarak yakın zamanda eklenmiş olup performans değerlendirme kriteri olarak kullanılması sağlanacaktır.

Üst yönetim, organizasyon şemasında belirtildiği şekilde operasyonel birimlerin müdür ve yöneticilerinden oluşur. Üst yönetimde kadın oranı 2/8 (%25)'dir. Üst yönetimde yer alan müdür ve yöneticiler Genel Müdüre doğrudan aylık olarak raporlama yaparlar ve kendi bölümlerindeki personelden birinci derecede sorumludurlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik organizasyonunun en üst seviyesinde yer alan Genel Müdür, sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi, riskleri ve fırsatları en üst seviyede gözeterek ilgili politika ve çerçeveleri onaylar. Kritik çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve gözden geçirilmesini içeren konuları yılda 2 kez gerçekleştirilen tüm birim yöneticilerinin katıldığı Üst Yönetim Toplantılarında toplantı gündemine alır. Aynı zamanda öncelikli konular da dahil olmak üzere

sürdürülebilirlik raporlamasına konu olan önemli bilgilerin gözden geçirilmesinden, onaylanmasından ve nihai raporun yayınlanması sürecinden sorumludur.

Komitedeki Görev	RTC'deki Ünvanı
Komite Başkanı	Genel Müdür
Komite Genel Sekreteri	Kalite & Sürdürülebilirlik Yöneticisi
Komite Üyeleri	Üretim Müdürü, Polimer Ar-Ge Müdürü, Mürekkep ve Lak Ar-Ge & Teknik Destek Müdürü, Tedarik Zinciri Yöneticisi

Komite'nin idari organizasyonu (toplantıların organize edilmesi, Şirket içindeki tüm sürdürülebilirlik uygulamalarının ve çalışma gruplarının takibi) ve Komite Başkanı'na raporlanması Komite Genel Sekreteri'nin sorumluluğundadır. Komite'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin ve fırsatlarının proaktif olarak yönetiminin sağlanması, yıllık risk yönetimi toplantıları ile; mevcut risklerin ve fırsatların takibi, güncel mevzuat-standartlar, sektörel gelişmeler, bilim temelli raporlar, sürdürülebilirlik konularından herhangi birini etkileyebilecek Şirket kararları gibi riskleri ve fırsatların önemini/önceliğini etkileyebilecek, yeni risk ve fırsatları tetikleyebilecek gelişmelerin gündeme getirilerek risk envanterinin revize edilmesi, yüksek ve çok yüksek riskler için envanterde belirtilen aksiyonların aksiyon sahipleri ile 2 aylık periyotlarla takibinin yapılması.
- Sürdürülebilirlik stratejisinin, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin ve performans göstergelerinin yıllık olarak oluşturulması, takibi, düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi ve gerekmesi durumunda güncellenmesi.
- Her bir Çalışma Grubu için grup üyelerinin belirlenmesi, öncelikli konuların ve projelerin tespiti, proje aşamalarının ve sürelerinin belirlenmesi.
- Çalışma Gruplarının yöneticileri tarafından; öncelikli konularda komitenin belirlediği projelerin (kurumsal sera gazı emisyon envanterinin belirlenmesi, ilgili hesaplamaların yapılması, emisyon azaltım projelerinin değerlendirilmesi, dijitalleşme projeleri, çalışan uygulamaları, eğitimler, sosyal sorumluluk projeleri gibi) etkin sonuçlar vermesi için grup üyelerinin görev dağılımları ve çalışmalarının takibinin yapılması ve komiteye raporlanması.
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartların, yeni trendlerin ve sektörel gelişmelerin takibi.
- İklim değişikliğiyle mücadelede öncelikle kurumsal sera gazı emisyon hesaplamalarının yapılması ve azaltım hedeflerinin belirlenerek çalışma grupları vasıtasıyla takibinin sağlanması, düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen projeler geliştirilmesi ve iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik çalışmaların takibi.
- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, riskleri ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla eğitimler/toplantılar organize edilmesi ve Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) proje ve etkinliklerine katılımın mümkün olduğunca tüm çalışanlara ve kilit tedarikçilere yaygınlaştırılması.

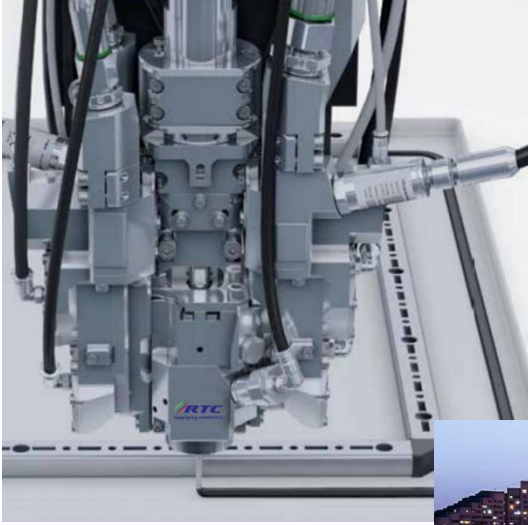
- Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin gerçekleşmesinde destek sağlayabilecek ulusal ve uluslararası üyelikler ve iş birliklerinin geliştirilmesi (BM Global Compact, SBTi, CDP beyanı gibi).
- Tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin düzenli olarak gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi, geliştirilmesi, denetlenmesi ve yılda en az bir kez ilgili raporlama standartlarına (GRI, TSRS gibi) göre halka açık olarak raporlanması amacıyla çalışmalar yapılması ve gerek görülmesi durumunda danışmanlık hizmeti alınmasının sağlanması.

Komite tarafından Sürdürülebilirlik Politikasına, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) uygulamalarına, GRI Standartlarına ve diğer ilgili mevzuata uyum sağlanması ve sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında belirlenen çalışma alanlarında faaliyet gösterilmesi amacıyla çalışma grupları aşağıdaki gibi oluşturulmuştur. Çalışma grupları öncelikli olarak ilgili oldukları alanlardaki ulusal ve global gelişmeleri takip etmekle ve şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımına değer katacak projeleri komiteye sunmakla yükümlüdür. Temel çalışma konuları aşağıdakilerle sınırlı olmamakla birlikte tabloda belirtilmiştir.

Çalışma Grubu / Yöneticisi	Temel Çalışma Konuları
Çevre ve İklim Çalışma Grubu Üretim Müdürü	- Kurumsal sera gazı emisyon hesaplama ve raporlamalarının ve azaltım hedeflerinin takibini yapmak. - İklim değişikliği ve döngüsel ekonomi, atık minimizasyonu konularında sektörel gelişmelerin ve yeniliklerin takibi ve uygulanabilirliğini araştırmak. - Sektörel dernekler ve ilgili Sivil Toplum Kuruluşlarının çevre ve iklim faaliyetlerini takip etmek. - Tedarikçilerin sürdürülebilirlik farkındalığını artıracak döngüsel ekonomi proje (örn. rota optimizasyonu, sera gazı emisyon azaltımı, geri dönüşüm, geri kazanım gibi) ve eğitim fikirleri üretmek, tüm bunları Komiteye raporlamak.
Hayata Değer ve Sosyal Projeler Çalışma Grubu Kalite & Sürdürülebilirlik Yöneticisi	- Sürdürülebilirlik bilincinin artırılması amacıyla çalışanların da aktif katılım sağlayabileceği STK etkinliklerini araştırmak (örn. dezavantajlı grupları sosyal olarak öncelikleyen, insan hakları ve sosyal refahı destekleyen dernek iş birlikleri ve etkinlik katılımları) ve sosyal projelere katılım sağlamak amacıyla Komiteyi bilgilendirmek. - Çalışanların kariyer gelişimi, mesleki gelişimi ve kişisel gelişimi amacıyla şirket içi araştırma (örn. anket) yoluyla ihtiyaç tespiti yaparak eğitim konuları oluşturmak. - Tedarikçilerin sürdürülebilirlik olgunluğunu ölçmeye yönelik anket hazırlamak ve Komiteye sunmak.
Ar-Ge ve Dijitalleşme Çalışma Grubu Polimer Ar-Ge Müdürü	- Şirketin dijitalleşme risklerini ve bu risklere karşı olası önlemleri değerlendirerek, sektördeki gelişmeleri, trendleri ve müşteri beklentilerini takip etmek ve dijitalleşme projeleri gündeme getirmek. - Sürdürülebilir Ar-Ge projeleri ve devlet destekleri ile ilgili araştırma yaparak Komiteye sunmak.

Sürdürülebilirlik komitesi ve çalışma gruplarında yer alan kişiler mevcut durumda Şirketimiz bünyesinde hali hazırda çalışan yönetim ekibinden ve çalışanlardan oluşuyor. Sürdürülebilirlik çalışmaları ve kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları ile bunların raporlanmasında, dış danışmanlık sözleşmeleriyle birlikte çalıştığımız danışmanlarımızdan destek alıyoruz. Komite üyeleri ve çalışma gruplarının sürdürülebilirlik yetkinliğini geliştirmek amacıyla ilerleyen dönemde çeşitli eğitimlere katılımların sağlanması ve dış danışmanlıkların da eş zamanlı devam ettirilmesini planlıyoruz.

III- Strateji



RTC Kimya olarak stratejik yaklaşımımızı Genel Müdürümüz ve Satış & Pazarlama Direktörümüzün liderliğinde yıllık olarak düzenlediğimiz stratejik planlama toplantılarında gözden geçiriyoruz. Nesiller boyu sürdürülebilir gelişen bir firma olma hedefimizi; sektörel gelişmeler, finansal istikrar, müşteri çeşitliliği ve beklentileri, portföy çeşitliliği, yeni ürün ve kapasite gelişimi, pazar analizleriyle coğrafi alan yayılımı gibi konuları değerlendirmek üzerine kuruyoruz. Önceki yılın değerlendirmesi ve önümüzdeki yılların planlanması konularında detaylı analizler yaparak, güçlü ve zayıf yönlerimizi mercek altına alan yetkin yönetim kadromuzla fırsatları ve tehditleri değerlendirirken “RTC Kimya’da neyi daha iyi ve daha sürdürülebilir yaparak sağlıklı büyürüz?” sorusunun cevabını sürekli gelişme azim ve kararlılığımızda, hedeflerle yönetim ve sağlıklı büyüme prensibimizde, çalışan motivasyonumuzda ve etik ilkelere bağlılığımızda buluyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası

“Sürdürülebilirlik kimyamızda var” mottosu ile sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin odağına alarak, iklim ve çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmayı, toplumsal fayda sağlamayı ve ekonomik değer yaratmayı amaçlıyoruz. Değer zincirimizde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı bir yaklaşımı benimsiyor, iş süreçlerimizde sürdürülebilir teknolojiler geliştirerek çevre ve insan sağlığını öncelikleyen ürünlerle hayata katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda;

- *Enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekleyerek sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve iklim değişikliğine uyum ve adaptasyon çalışmalarına katkıda bulunmak,*
- *Atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve kimyasal güvenliği uygulamalarıyla tüm operasyonlarımızda çevresel ayak izimizi minimize etmek,*
- *Çalışanlarımız için kapsayıcı, eşitlikçi, adil ve güvenli bir iş ortamı yaratmak, çalışan refahını, eğitim ve gelişimi desteklemek, katılımcı, dürüst, insan haklarına saygılı bir iletişim kültürü oluşturmak,*
- *Çalışanlarımız ve tedarik zincirimizle toplumsal fayda sağlayan sosyal sorumluluk projeleri yürüterek kolektif bilincin gelişimini desteklemek,*
- *Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün güvenliği ve insan sağlığı öncelikleriyle yaygınlaştırarak değer zincirimizde sorumluluk bilinci oluşturmak ve sürdürülebilirlik bilgisinin ve farkındalığının artmasını sağlayan bir yaklaşım geliştirmek,*
- *Ar-Ge ve inovasyona dayalı yenilikçi ürünler geliştirirken sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir stratejik yaklaşım benimsemek,*
- *Şeffaflık, etik kurallar ve mevzuata tam uyumla sorumlu kurumsal yönetim anlayışını sürekli geliştirmek,*

İlkelerini sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmenin temeli olarak benimsiyor, üst yönetimin liderliği, inancı ve kararlılığı, yönetim ekiplerinin desteği ve katılımcı yaklaşımı sayesinde geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası ve diğer konu bazlı detaylı politika beyan ve taahhütlerimize (Çevre ve İklim, İnsan Hakları, İnsan Kaynakları, İSG, Sosyal Sorumluluk, Müşteri İlişkileri, Etik gibi) bu raporun ilgili bölümlerinden ve internet sitemizden erişilebilir. Tüm politikalarımız Genel Müdürümüzün onayı ve taahhüdü altında olup, çalışanlarımızla duyuru ve eğitimler yoluyla paylaşılır ve tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak internet sitemizde güncel olarak yayınlanır. Gerekli durumlarda paydaşlarımızın talepleri doğrultusunda e-posta ile de paylaşılabilir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin, sürdürülebilirlik politikasının ve diğer kurumsal politikaların Şirket içindeki uygulamalarının nihai onayı ve gözetimi Genel Müdürün öncelikli sorumluluklarındandır.

İş Modeli ve Değer Zinciri

RTC Kimya olarak paydaşlarımıza maksimum değer katmak, üstün hizmetler ve ürün çözümleri sunmak için çalışıyoruz. Gıda ambalajı mürekkebi ve laminasyon yapıştırıcılarından oluşan geniş ürün yelpazemizle esnek ambalaj endüstrisi için yenilikler yaratıp daha kaliteli ve sürdürülebilir insan yaşamı ve çevre için her detayı araştıran bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Paydaşlarımızla kalıcı ve sağlıklı ilişkiler kurmak, müşterilerimizden gelen taleplerin eksiksiz karşılanması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması üzerine kurduğumuz iş modelimizde yıllık stratejik planlamamız doğrultusunda yurt içi ve yurt dışı müşterilerimiz ile yüz yüze görüşmeler yaparak mevcut müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerini karşılarken, yeni müşterileri portföyümüze eklemeyi hedefliyoruz.

İş süreçlerimizde, müşteri siparişi üretimi tetikleyen ana unsurdur. Standart ürünler için stok kontrol sonrasında, hammadde ve malzeme tedariği ile üretim sürecine başlanırken, müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre özel ürünler için tasarım prosedürü ve özel üretim süreçleri uygulanır.

Hammadde girdi kalite kontrol aşamasında kusurlu maddeler karantinaya alınarak geri gönderim prosedürüne tabi tutulur. Benzer şekilde nihai ürünlerin müşteriye gönderilmesi öncesindeki kalite kontrolü işlemlerinde hatalı ürün tespit edilmesi durumunda yine karantina ve imha prosedürleri uygulanır. Ürün kalitesi ve zamanında teslimattan ödün vermeden çalışan ekiplerimizle müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmaya özen gösteriyor, ürünlerimizde herhangi bir kusur tespit edilmesi durumunda geri çağırma prosedürünü uyguluyoruz.

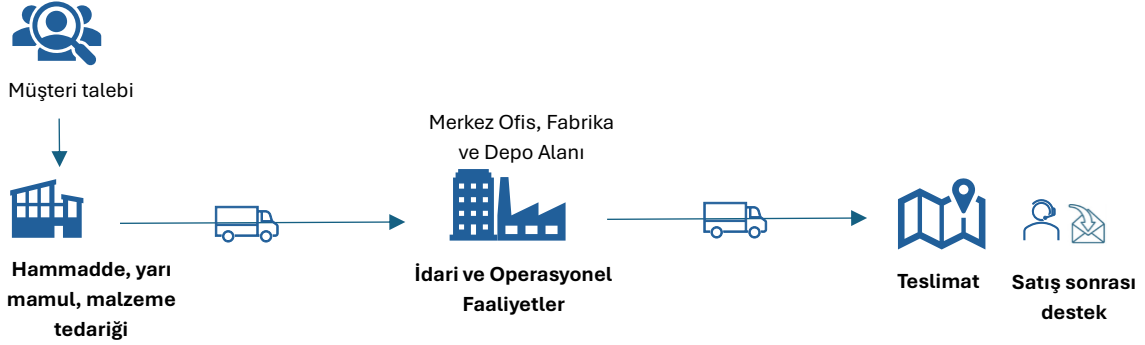
“RTC Kimya olarak, sürdürülebilirlik ilkelerinin çevresel etkileri en aza indirmeyi, kaynakları verimli kullanmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemeyi amaçlayan bir çevre yaklaşımının ötesinde, aynı zamanda kalite ile entegre edilmiş, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum için ortak bir sorumluluk ve değer yaratma süreci olduğunun farkındayız. Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin haklarını korumak, yenilikçi çözümler geliştirmek ve uzun vadeli bir etki bırakmak temel vizyonumuzdur.”

Gülşah ÇAMLİBEL – Kalite ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi

Operasyonel iş akışımızda herhangi bir süreç için yapılacak değişikliklerin, entegre yönetim sistemi şartlarını etkilemeden entegrasyonunun sağlanmasında iletişimi elektronik ortamda sağlıyoruz. Değişikliklerin planlanması sürecinde, risk analizi çalışması yapıyoruz. Tüm değişikliklerin, planlama, uygulama ve kontrol şartlarını Değişikliklerin Yönetimi prosedürümüzle gerçekleştiriyoruz.

Çalışma alanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarını sıkı bir şekilde uyguluyor, sıfır kaza hedefimizle çalışanlarımızın ve ziyaretçilerimizin sağlık ve güvenliklerini korumayı öncelikliyoruz. Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak bir başka önceliğimizi ise iklim ve çevrenin korunması oluşturuyor. Çevre koruma ile ilgili tüm önlemleri alarak yasal gerekliliklere uyumu esas alıyoruz. Kurumsal karbon ayak izimizi azaltarak bize ev sahipliği yapan dünyamızı korumaya katkı sağlamak amacıyla **RTC ormanı** projesi girişimimizi hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Enerji verimliliği projeleri kapsamında iç direnci düşük motorlar kullanırken, enerji geri dönüşümü ve fosil yakıt bağımlılığını azaltan **GES** yatırımımızla 187.530,62 kWh enerji üretimimiz ve sıfır atık projemizle sürdürülebilir bir yaşam için çalışıyoruz.

Biyo-bozunur ve geri dönüştürülebilir laminasyon yapııştırıcıları markamız “**Envira**” gıda ambalajı sektörüne sürdürülebilir ürün olarak emsalsiz katkılar sağlamak için tasarlandı. Böylece sadece kendi ekolojik ayak izimizi azaltmakla kalmayıp, müşterilerimizin ekolojik ayak izlerini azaltmalarına da katkı sağlıyoruz.



Sipariş Karşılama Stok Kontrol Tasarım Üretim Planlama	Satın Alma Girdi Kalite Kontrol Üretim Ürün Kalite Kontrol	Sevkiyat ve Teslimat Müşteri İlişkileri
---	---	--

Süreç Yönetimi Birimleri:

Satış & Pazarlama, Üretim, Kalite Kontrol, Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Kaynakları, Mali & İdari İşler, Ar-Ge, Kalite Sistemleri

Faaliyetlerin Temel Sürdürülebilirlik Etkisi

Sera gazı emisyonları Hava Kalitesi Doğal Kaynak Tüketimi	Sera gazı emisyonları Hava Kalitesi Doğal Kaynak Tüketimi Hammadde, Malzeme Tüketimi Tehlikeli Atık Oluşumu Tedarik Zinciri Esnekliği Çalışan Bağlılığı İş Sağlığı ve Güvenliği Veri Gizliliği Dijital Dönüşüm Etik ve Mevzuat Uyum Kalite Kontrol	Sera gazı emisyonları Hava Kalitesi Doğal Kaynak Tüketimi Müşteri Memnuniyeti
---	---	--

Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin değer zincirinde yoğunlaştığı alanlar:

Faaliyet alanı	İklim ve sürdürülebilirlik risklerinin yoğunlaştığı konu/fiziki alan
Hammadde ve malzeme temini	- Hammadde tedarikçisinin bulunduğu coğrafi alan (Türkiye, Belçika, Macaristan, Çin, Hindistan gibi) - Tedarikçiden Çayırova- Kocaeli fabrikaya nakliye faaliyeti (T.C. gümrüğüne kadar tedarikçinin, gümrük sonrası RTC'nin sorumluluğundadır)
Üretim ve operasyonlar	- Çayırova- Kocaeli hammadde malzeme ve nihai ürün depolama ve üretim tesisi - Çayırova- Kocaeli Genel Merkez operasyonel faaliyet birimleri - Gaziantep, Güney Afrika depo alanları
Ürün satış sevkiyat ve satış sonrası destek	- Çayırova- Kocaeli tesisinden Türkiye ve Dünya'nın çeşitli lokasyonlarındaki müşterilere nakliye (Rusya, Bulgaristan, Özbekistan, Cezayir, Sırbistan, Kıbrıs, Şili, Makedonya gibi) - Müşteri ilişkileri

RTC Kimya olarak sektörümüzdeki gelişmeleri takip ediyor, müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik ürünler geliştiren yenilikçi yaklaşımımızla ürün çeşitliliğimizi artırmaya ve global pazarda rekabetçi yerli üretimle ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam etmeyi hedefliyoruz. Akademik dünya ile iş birlikleri geliştirerek sektörümüzde bilimsel araştırmalara verdiğimiz önemle, Mart 2025'te Sanayi ve

Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge Merkezimizde 15 kişiden oluşan donanımlı ekibimizle araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz.

Değer Zincirinde Önemlilik Değerlendirmesi

Sürdürülebilirliğin kurumsal yapı içinde uygulanabilmesi ve içselleştirilebilmesi için iç ve dış paydaşlarımızla iş birliği yaparak ortak amaç ve hedeflere odaklanmanın önemi ve gerekliliği bilinciyle, iç ve dış paydaşlarımızın geribildirimlerini risklerin ve fırsatların belirlenmesinde, stratejik karar alma süreçlerinde dikkate alıyoruz. Büyümenin ve gelişimin anahtarı olarak gördüğümüz sağlıklı paydaş ilişkileri ile çevresel gereklilikler ve iklim hassasiyetleri, etik, çalışan refahı, tedarikçi ve müşteri beklentileri, mevzuat uyumu gibi sürdürülebilirlik ilkelerinin kurum kültüründe benimsenmesi prensibiyle paydaşlarımız için önemli konuların neler olduğunu öğrenmeyi önemsiyoruz.

Paydaş Grubu	Tanımı	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	Sözleşmeli personel ve stajyerler	Toplantılar, e-posta, eğitimler, yüz-yüze görüşmeler, sosyal etkinlikler
Hammadde, ürün ve malzeme tedarikçileri	Hammadde (üretimde kullanılan temel girdiler) ve malzeme tedarikçileri (palet, ambalaj malzemesi, sarf malzemeleri) gibi üreticiler	Toplantılar, ziyaretler, e-posta, sözleşmeler
Hizmet tedarikçileri	Danışmanlar, finans kuruluşları, hukuk, gümrük, mali müşavirleri, Ar-Ge Merkezi danışmanı, diğer hizmet tedarikçileri	Toplantılar, ziyaretler, e-posta, sözleşmeler
Müşteriler	Kurumsal firmalar (özellikle gıda, otomotiv, boya vb sektörleri)	Toplantılar, ziyaretler, e-posta, sözleşmeler, internet sitesi, medya
Kamu kuruluşları ve resmi otoriteler	Ticaret Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre Bakanlığı, diğer kamu kuruluşları ve bakanlıklar	Ziyaretler, e-posta, internet siteleri
Sivil Toplum Kuruluşları	Sektörel dernekler, STK'lar	Toplantılar, seminer / konferans gibi etkinlikler, e-posta, iş birliği ve destek projeleri

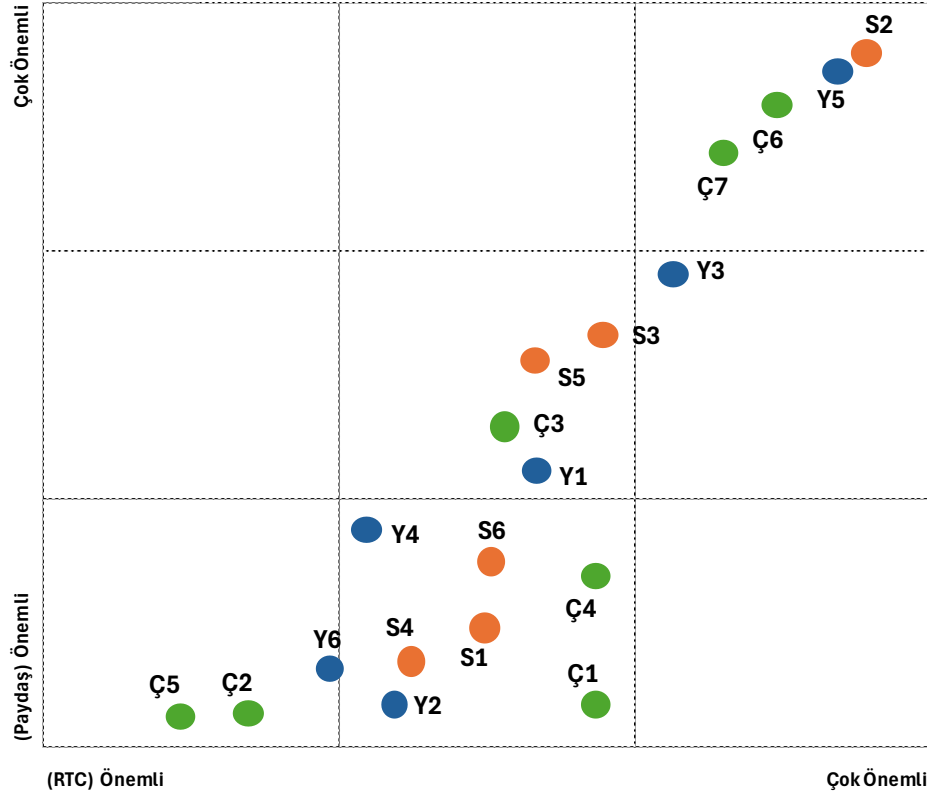
Çifte önemlilik (double materiality) değerlendirmesinde, ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), EFRAG IG:1 Materiality Assessment Implementation Guidance (Önemlilik Değerlendirmesi Uygulama Rehberi) çerçevelerini, etki önemliliği çerçevesinde finansal önemliliği değerlendiren Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarını, ayrıca SASB Endüstri Standartları (Versiyon 2023-12)- Kimyasallar standardında belirtilen önemli konuları dikkate aldık.

Aynı zamanda, güncel sektörel değerlendirme raporları, iklim ve sektörel risklerle ilgili raporlar, küresel ve sektörel trendler, yasal düzenlemeler ve standartlar, kurumsal sürdürülebilirlik risk ve fırsat analizi sonuçları ile bunların stratejik kararlardaki yönetim ve finansal etkileri de göz önüne alındı. Bu yıl ilkini hazırladığımız Paydaş Analizi çalışmasında, belirlenen önemli paydaş gruplarına iletilmek üzere öncelikli konular anketi oluşturularak, öncelikli konuları; 1= çok yüksek önemli, 2= yüksek önemli, 3= önemli olarak sınıflandırdık. Analizin sonuçlarını gösteren çifte önemlilik

matrisinde, faaliyetlerimiz ve sektörümüz kapsamındaki sürdürülebilirlik konularının paydaşlarımız için önem derecesi (etki önemliliği) ile finansal performansımız üzerinde oluşturabileceği riskin büyüklüğü (finansal önemlilik) puanlandırılarak elde edildi.

Odak Alan	Konu	BM SKA Bağlantısı
Çevre Yönetimi	Ç1- Karbon Emisyonları	     
	Ç2- İklimle ilgili Fiziksel Riskler	
	Ç3- Hammadde ve Doğal Kaynak Tüketimi	
	Ç4- Enerji Verimliliği	
	Ç5- Çevre Dostu Tedarik Zinciri	
	Ç6- Döngüsel Ekonomi, Sorumlu Üretim ve Tüketim	
	Ç7- Atık Yönetimi	
Sosyal Yetkinlikler	S1- Çalışan Bağlılığı	     
	S2- İş Sağlığı ve Güvenliği	
	S3- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	
	S4- Tedarik Zinciri Yönetimi	
	S5- Ar-Ge ve İnovasyon	
	S6- Ürün Güvenliği ve Sorumlu Pazarlama	
Yönetim İlkeleri	Y1- Müşteri Odaklılık	   
	Y2- Finansal İstikrar	
	Y3- Etik İlkeler ve Şeffaflık	
	Y4- Yasal Mevzuat Uyumu	
	Y5- Ürün- Hizmet Kalitesi	
	Y6- Dijitalleşme	

Önemlilik matrisi, yukarıda listelenen konuları içeren ve eposta yolu ile gönderilen anketlerin paydaşlarca (tedarikçiler, müşteriler ve çalışanlar) puanlanması sonucunda önemli iklim ve sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi ve diğer yandan üst yönetim tarafından puanlanarak RTC açısından finansal önemliliği yüksek konuların belirlenmesi sonucunda oluşturulmuştur.



Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimizde, şirketimizin gelişimini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin tespiti, tespit edilen risklerle ilgili azaltım önlemlerinin alınması ve uygulanması, risk yönetiminin etkinliğini artırabilecek fırsatların belirlenmesi konularında hassasiyetle çalışıyoruz. Risklerin ve fırsatların belirlenmesi, gözden geçirilmesi ve periyodik olarak güncellenmesini Risk Yönetimi Prosedürüne göre yaparken, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında risk ve fırsatların değerlendirilmesini ve aynı zamanda Şirketin operasyonel faaliyetlerinde, genel iş akışında, organizasyonda, üretim proseslerinde ve üretim kapasitesinde, yeni teknolojilerin geliştirilmesi sonucunda oluşabilecek önemli değişiklikleri de risk ve fırsatlar açısından gözden geçiriyoruz.

Riskleri, üst yönetim tarafından belirlenen amaç ve hedeflere ulaşılmasını etkileyebilecek olayların ve çeşitli faktörlerin analiz edilmesi sonucunda şiddet ve olasılık açısından değerlendiriyoruz.

Şiddetin Tanımı	Açıklama
Çok Yüksek (5)	Çok ciddi finansal kayıp – (2025 yılı için >5M TL) Ciddi itibar kaybı (medyada, basında geniş kitlelere yayılabilecek, ciddi dava konusu olabilecek herhangi bir olay, can kaybı ile sonuçlanan iş kazası)
Yüksek (4)	Ciddi finansal kayıp –(2025 yılı için 2M- 5M TL)

	İtibarın zayıflaması (belirli bir müşteri, tedarikçi veya diğer dış paydaşlara yayılabilecek, dava konusu olabilecek herhangi bir olay, hastanede ağır tedavi ile sonuçlanan iş kazası)
Orta (3)	Önemli finans kayıpları –(2025 yılı için 1M- 2M TL) İtibarın kısmi olarak zedelenmesine yol açacak durumlar (1 müşteri veya 1 tedarikçi veya çalışanlarla sınırlı yayılımı olabilecek herhangi bir olay, hastanede ayakta veya birkaç günlük kalışla tedavi ile sonuçlanan iş kazası)
Düşük (2)	Önemli olmayan finansal kayıp –(2025 yılı için 500.000- 1M TL) İtibar kaybına yol açmayacak durumlar (çalışanların bir kısmının dahil olduğu ve etkilenen kişiler arasında kolaylıkla çözüme ulaşılabilecek herhangi bir olay, olay yerinde ayakta müdahale ile atlatılan hafif iş kazası)
Çok Düşük (1)	Önemli olmayan finansal kayıp –(2025 yılı için <500.000 TL) İtibar kaybı yaratmayacak durumlar (herhangi bir olaya dönüşmeden engellenebilecek rahatsızlıklar, iş kazasına dönüşmeyen “ramak kala” olayları)

Olasılık Tanımı	Açıklama
Çok Yüksek (5)	1 hafta -1 ay (normal koşullarda)
Yüksek (4)	1 ay- 1 yıl (olasılığı yüksek)
Orta (3)	1- 2 yıl (olasılık dahilinde)
Düşük (2)	2- 5 yıl (nadiren)
Çok Düşük (1)	> 5 yıl (çok seyrek)

Risk puanları; **çok yüksek 20-25, yüksek 15-19, orta 8-14, düşük 2-7, çok düşük 0-1** olarak dikkate alınır. Riskler her zaman puanlara göre değerlendirilmeyebilir. Üst Yönetim tarafından, risk puanı ve gerçekleşme olasılığı düşük olsa bile, şirketin hedeflerini doğrudan etkileyebileceği veya herhangi bir şekilde doğrudan zarar verebileceği öngörülen riskler önceliklendirilebilir. Risklerin öncelik sırası belirlenirken, şirketin riskleri karşılama yeteneği/ kapasitesi ve risk iştahı değerlendirilerek aksiyonlar ve kontrol tedbirleri belirlenir. Bu bağlamda tehditlerin nasıl azaltılacağı ve azaltma önlemleri ile ortaya çıkabilecek fırsatların neler olabileceği de analiz edilirken, riskin kabul edilmesi, kontrol edilebilmesi, devredilebilmesi veya kaçınılması seçenekleri dikkate alınır. Zaman içinde koşulların değişmesi veya alınan önlemler sonucunda risklerin ortadan kalkması, olasılık ve etkisinin değişmesi söz konusu olabilir. Değişen iç ve dış koşullar nedeniyle yeni risk alanları ortaya çıkabileceğinden riskler ve risk yönetim süreci her yönüyle belirli aralıklarla gözden geçirilir. Ana gözden geçirme periyodu 1 yıl olmakla birlikte, 6 ayda bir ara değerlendirmeler de yapılabilir. Risklerin vade öngörülleri **Kısa: 0-1 yıl, Orta: 1-5 yıl ve Uzun: 5-10 yıl** olarak belirlediğimiz vadeler olarak dikkate alınır ve bu doğrultuda kontrol önlemleri geliştirilir.

Riskler ve Fırsatlar

İklim Riskleri

RTC Kimya olarak, iklim değişikliğinin şirketimiz ve değer zincirimiz üzerindeki potansiyel etkilerini bilim-temelli iklim senaryoları çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, iklim risklerinin belirlenmesi ve analizinde IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli), IEA (Uluslararası Enerji Ajansı) ve Meteoroloji Genel Müdürlüğü (MGM) tarafından yayımlanan senaryolar ve projeksiyonları esas alıyoruz. Senaryo analizleri, hem fiziksel risklerin hem de geçiş risklerinin zaman içinde nasıl evrilebileceğini anlamaya ve stratejik karar alma süreçlerimizi desteklemeye yönelik olarak yürütüyoruz.

İklim süreçleri, geçmiş dönemlerin iklim kanıtları ve iklim sisteminin yükselen baskıya tepkisiyle ilgili artan bilgi seviyesi (5. Değerlendirme Raporuna kıyasla daha dar bir aralıkla), eğer emisyonlar açısından böyle devam edilecek olursa en geç 50 sene içerisinde Dünya'nın bir yüzyıl önceye göre 3°C ısınmış olacağı öngörülmektedir. Sıcaklık artışının 2°C'yi geçmesi durumunda, tarım, su kaynakları, ekosistemlerde ciddi bozulmalar olacağı belirtilmektedir.

Bu kapsamda, IPCC tarafından 2022 yılında yayınlanan 6. Değerlendirme Raporu'nda ise; iklim sistemine ilişkin fiziksel süreçlerin yanı sıra sosyoekonomik gelişmeleri, politika tercihlerini ve teknolojik dönüşümleri birlikte değerlendiren Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar (SSP'ler) esas alınarak daha bütüncül bir senaryo çerçevesi sunulmuştur. Bu yaklaşım, iklim risklerinin hem fiziksel hem de geçiş boyutlarının daha tutarlı şekilde analiz edilmesine olanak sağlamaktadır.

Bu raporda açıklanan ve "Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar" (SSPs) olarak adlandırılan senaryolardan SSP1-2.6, SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryoları incelenmiştir;

- **SSP1-2.6;** Sürdürülebilir kalkınmanın ön planda olduğu, iklim dostu ve bölgesel farkların azaldığı bir senaryodur. Ekonomik büyümeden çok refahı önceliklendirerek sürdürülebilir uygulamalara geçildiği, eğitim ve sağlığa yapılan yatırımların arttığı, eşitsizlik azaldığı bu senaryoda 2050 sonrasında net sıfır emisyonlara ulaşılması ve yüzyılın sonunda küresel sıcaklık artışının yaklaşık 1,8°C ile sınırlanacağı öngörülmektedir.
- **SSP2-4.5;** "orta yol" senaryosu olarak tanımlanmaktadır. Bu senaryo kapsamında, bugünkü politikaların devamı ile günümüzde iklim taahhütleri (Ulusal Katkı Beyanları) kapsamında belirlenen iklim eyleminin emisyon artışıyla ilişkisi değerlendirilmektedir. CO2 emisyonlarının mevcut seviyelerde seyrederak yüzyılın ortasında düşüşe geçeceğini, ancak 2100 yılına kadar net sıfır seviyesine ulaşamayacağını, sosyoekonomik faktörler, sürdürülebilirliğe doğru kademeli ilerleme ve dengesiz gelişme ile tarihsel eğilimleri takip edeceğini öngören senaryodur. Yüzyılın sonunda sıcaklıkların 2,7°C artacağı öngörülmektedir.
- **SSP5-8.5;** fosil yakıt ağırlıklı ekonomik büyüme, yüksek enerji talebi ve sınırlı iklim politikaları ile karakterize edilen en "kötümser senaryo" olarak tanımlanmaktadır. Bu senaryo kapsamında, mevcut ve ilave iklim taahhütlerinin etkili şekilde uygulanmadığı, sera gazı emisyonlarının yüzyıl boyunca artmaya devam ettiği ve 2100 yılına kadar net sıfır

emisyon seviyesine ulaşamadığı varsayılmaktadır. Yüksek tüketim düzeyleri ve karbon yoğun kalkınma modeli sonucunda, küresel ortalama sıcaklıkların yüzyılın sonunda yaklaşık 4,4°C artacağı, buna bağlı olarak fiziksel iklim risklerinin sıklık ve şiddetinin önemli ölçüde artacağı öngörülmektedir.

Diğer yandan, IEA Uluslararası Enerji Ajansının;

- **2DS (STEPS)** senaryosu; enerji sistemlerinin dönüşümünü hedefleyen, küresel sıcaklık artışını 2°C ile sınırlamayı amaçlayan, düşük karbon teknolojilerinin yaygınlaştırılmasına dayalı bir geçiş senaryosudur. Bu senaryoda karbon fiyatları artar, regülasyonlar sıkılaşır ve düşük karbon teknolojileri hızla yaygınlaşır.
- **NZE 2050** senaryosu ise; küresel enerji sisteminin 2050'ye kadar net sıfır karbon salımına ulaşmasını hedefleyen, +1,5°C ile sınırlı bir ısınmayı baz alan senaryodur. En radikal dönüşümü öngörerek, karbon fiyatlarının hızla artması, fosil yakıt sübvansiyonlarının kaldırılması, enerji sektöründe %100 yenilenebilir geçişinin sağlanmasını temel alır.

Gerek Avrupa Birliği gerekse diğer gelişmiş ülkelerin iklim değişikliğiyle ilgili stratejik karar ve uygulamaları izlendiğinde oldukça sıkı önlemler gerektiren IEA senaryolarının gerçekleşme ihtimali tartışmalıdır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü (MGM) tarafından yayınlanan “Yeni Senaryolar ile Türkiye İklim Projeksiyonları ve İklim Değişikliği Raporu”na göre; RCP4.5 (SSP2-4.5) senaryosunda 2016-2099 döneminde Türkiye yıllık ortalama sıcaklıklarının ortalama olarak 1,5 – 2,6°C aralığında artması beklendiği belirtilirken, ortalama sıcaklık anomalisinin yüzyılın ilk yarısında -0,9 ile 4,1°C aralığında olması ve yıllık ortalama sıcaklıkların ortalama olarak 1,4°C artması, yüzyılın ikinci yarısında ise 0,6 ile 4,1°C aralığında artışla ortalama olarak 2,2°C yükselmesi öngörülmektedir.

İklim Senaryo Analizi

İklim riskleri açısından bakıldığında, **IPCC SSP2-4.5** orta yol azaltım senaryosu ile en kötü durum senaryosu olan **SSP5-8.5** senaryoları kapsamında aşırı hava olayları, küresel sıcaklık artışları ve beraberinde gelen doğal afetler gibi “fiziksel riskler” ile İklim Kanunu, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) uygulamaları, emisyon raporlama, emisyon azaltım projeleri, düşük emisyonla geçiş düzenlemeleri gibi yasal zorunlulukların oluşturduğu “geçiş riskleri” değerlendirilerek, yayınlanan iklim senaryoları da dahil olmak üzere iklim değişikliği konusundaki uygulamalar, mevzuat ve güncel gelişmelerle iklim modellemelerindeki değişimler takip ediliyor. RTC Kimya olarak iklimle ilişkili fiziksel ve geçiş risklerini değerlendirirken, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz üzerinde oluşabilecek potansiyel etkileri senaryo analizi yaklaşımıyla inceliyoruz.

Bu kapsamda, risklerin potansiyel etkilerini iklim tehlikesi, maruziyet ve kırılganlık bileşenlerini birlikte dikkate alarak analiz ediyoruz. Risklerin büyüklüğünü ve potansiyel etkilerini daha sistematik şekilde değerlendirebilmek amacıyla literatürde yaygın olarak kullanılan Beklenen Yıllık Kayıp (Expected Annual Loss – EAL) yaklaşımını metodolojik bir çerçeve olarak dikkate alıyoruz. Bu yaklaşımda riskin gerçekleşme olasılığı, maruziyet değeri ve gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek

kayıp oranı birlikte ele alınır. Bununla birlikte mevcut çalışmamızda EAL yaklaşımını yalnızca risklerin göreceli büyüklüğünü ve potansiyel etkilerini değerlendirmeye yönelik kavramsal bir çerçeve olarak kullandık. Gelecek dönemlerde finansal kayıplara ilişkin ayrıntılı bir nicel analiz yapmayı hedefliyoruz.

Bu yıl ilk kez hazırladığımız sürdürülebilirlik ve iklim risk analizinde Sürdürülebilirlik ve Karbon danışmanlarımız ile yaptığımız toplantılar ve risk çalıştayı sonucunda belirlediğimiz risklerimizi önceliklendirerek puanlandırdık. İklim riskleri ile ilgili olarak özellikle fiziksel riskler için senaryo analizi yaklaşımını kullandık. Yaptığımız değerlendirmede mevcut durumda kısa vadede geçiş riskleriyle ilgili önemli/çok önemli olarak sınıflandırılabileceğimiz bir riskin olmadığına karar verdik. Faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz üzerinde etkili olabilecek başlıca **fiziksel iklim tehlikeleri/tehditlerini**, yukarıda anlatılan ve IPCC tarafından tanımlanmış bilimsel senaryolar doğrultusunda analiz ettik. Bu değerlendirmede, iklim tehlikesi/tehdidi, maruziyet ve kırılganlık bileşenlerini ele alarak risklerin operasyonel ve finansal etkilerini senaryo bazlı olarak inceledik. Bu raporumuzda da örnek olarak seçtiğimiz bir senaryo analizini raporumuza dahil ettik.

Senaryo: Kocaeli depodaki hammadde ve ürünlerin aşırı soğuk ve don olaylarından etkilenmesi

Boyut	Senaryo: Depolama – Kocaeli (Hammadde + Ürün)
Riskin Açıklaması	Kar/dolu fırtınası gibi aşırı hava olayları, ani sıcaklık düşüşleri ve don koşulları; sıcaklığa duyarlı kimyasal hammaddelerin ve ürünlerin depolanması sırasında; viskozite artışı, kısmi katılaşma/faz değişimi, ambalaj ve ekipman hasarı gibi etkiler oluşturarak ‘nihai ürün kalitesinin bozulması’ ve ‘üretim sürekliliğinde aksama’ ve ‘hammadde kaybı’ gibi riskler oluşturabilir.
Şirket Özelinde Değerlendirme	Poliüretan ve polimer bazlı ürünlerin üretiminde kullanılan bazı hammaddeler (ör. MDI, TDI, polioller), belirli sıcaklık seviyesinin altında viskozite artışı, kısmi donma veya faz değişimi oluşabilir.
Etkilenen Kalemler	MDI, TDI, polieter poliöl, polyester poliöl; tutkal ve mürekkep
Risk Mekanizması	Düşük sıcaklık → viskozite artışı/kısmi donma/faz ayrışması
Limitler	MDI en düşük saklama sıcaklığı 20°C, daha düşük ısılarda donma ve %100 malzeme kaybı.
Alt Senaryo (en kötü durum senaryosu)	Hava sıcaklığının aşırı düşmesi (-10 °C) ve uzun süreli olumsuz sert hava koşulları (dolu/ kar fırtınası) nedeniyle bölgede uzun süreli elektrik kesintileri oluşması, 5 gün boyunca süren elektrik kesintisi ve sert hava koşulları nedeniyle GES sisteminin ve depodaki ısıtma sisteminin devre dışı kalması sonucunda 15 ton MDI hammaddesinin donarak bozulması; hammadde kaybı nedeniyle finansal kayıp oluşmasının yanında müşteri siparişlerinin üretilmemesi nedeniyle teslimatın 2 ay gecikmesi ve 4 ton ürün sipariş iptali yaşanması.
Sonuç	Yüksek finansal kayıp (hammadde + ürün), müşterinin sipariş kanalını değiştirmesi

İklim senaryosu yaklaşımının önümüzdeki yıllarda çeşitlendirilerek finansal/operasyonel risklerin detaylı olarak değerlendirilmesi sağlanacaktır.

Genel risk değerlendirme sistemimiz içinde, iklim riskleri ile ilgili yaklaşımımızda **Kısa: 0-1 yıl, Orta: 1-3 yıl ve Uzun: >3 yıl** olarak belirlediğimiz vadelerle risklerimizi değerlendirerek kontrol önlemleri geliştireyoruz.

İklim Riski	Risk Tanımı	Stratejik Yaklaşımımız	Değer Zincirindeki Yeri	Etki Boyutu	
				ÇSY	Finansal
Konusu: İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları; yangın, sel, fırtına, dolu gibi afetler Tür: Fiziksel- akut, kronik Vade: 1-3 yıl	Aşırı hava olayları nedeniyle; - Ekstrem hava sıcaklıkları değişimleriyle üretim, nihai ürün ve hammadde saklama koşulları nedeniyle enerji tüketiminin (ısıtma/ soğutma) artması. - Yangınlar seller fırtınalar gibi ani değişimler kara- hava- deniz trafiğini olumsuz etkileyebilir, tedarik zinciri kopmaları ve sipariş gecikmeleri (giriş-çıkış) oluşabilir. - Ofis ve depo fiziksel altyapı düzenlemesi ihtiyacı olabilir. - Hammadde temininde aksamalar nedeniyle bulunurluk azalabilir ve üretim faaliyetleri etkilenebilir. - Hammadde temini ve sigorta maliyetlerindeki artış ürün fiyatlarına yansiyabilir ve tüketicilerin satın alma tercihlerindeki değişimle satışlarda azalma yaşanabilir. - Ani sel, sert hava koşulları gibi olaylarda, uzun süreli elektrik kesintileri, çalışanların ofis/depoya ulaşımının kısıtlanması gibi zorluklarla ofis ve depo operasyonları aksayabilir.	- Tedarik zincirinde coğrafi çeşitliliğin ve dirençliliğin sağlanması - Afet risk yönetimi ve kriz yönetimi planlarının güncel ve uygulamaya hazır olması - Çalışanların yangın deprem ilkyardım gibi eğitimlerinin güncel tutulması - Acil durum planlarının güncelliğinin ve acil durum ekiplerinin işlerliğinin sağlanması - Üretim ve depo alanlarının iklim dayanıklılığına yönelik su baskını, dolu gibi aşırı hava olaylarından korunması için altyapı projelendirme çalışmaları - Güneş enerjisi sistemi ile kesintisiz enerji temini	Operasyonel ve tedarik zinciri boyunca	Yüksek	Orta- Yüksek [Operasyonel maliyetlerde artış, müşteri kaybı]
Konusu: İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları; sıcak hava dalgaları, ortalama sıcaklıkların artışı Tür: Fiziksel- akut, kronik Vade: 1-2 yıl	- Isı stresi nedeniyle; depodaki hammaddelerin, ürünlerin ve aynı zamanda çalışma ortamlarının soğutma ihtiyacında ve dolayısıyla enerji maliyetlerinde artış olabilir. - Hammadde üreticilerinin operasyonlarındaki aksama nedeniyle hammaddeye erişimde zorluklar yaşanabilir. - Çalışan sağlığı olumsuz etkilenebilir.	- Enerji verimliliği yüksek soğutucuların kullanımının sağlanması - Tedarikçi çeşitliliğinin farklı coğrafi bölgelere dağıtılacak şekilde organize edilmesi - Çalışma ortamlarının sıcaklıklarının ergonomik seviyeye uyumu	Operasyonel	Orta	Düşük- [Operasyonel maliyetlerde artış]
Konusu: Emisyon Ticaret Sistemi, Karbon vergisi, SKDM, İklim Kanunu gibi yasal gereklilikler Tür: Geçiş- Politika riski ve uyum riski Vade: 1-5 yıl	ETS ve karbon vergisi uygulamalarının gündeme gelmesi sonucunda; - Hammadde tedarikçisinde karbon azaltım politikaları nedeniyle maliyet artışı olabilir. - Satış sonrası ürünlerin müşteriye gönderiminde lojistik maliyetlerde artış yaşanabilir. - Hammadde, malzeme temininde (ithalat) ve ihracat yapılan ülkelerdeki enerji krizleri ve politikalar nedeniyle fosil yakıttan	- Yasal düzenlemelerin ve ulusal / uluslararası sektörel uygulamaların sistematik takibi ve uyum planlarının oluşturulması - Düşük karbonlu üretim ve lojistik alternatiflerinin değerlendirilmesi ile karbon ayak izi azaltımı - Maliyet artışlarının tüketici beklentileri üzerindeki	Operasyonel ve tedarik zinciri boyunca	Yüksek	Orta [İthalat/ ihracat giderleri, ürün maliyet artışları, piyasa koşullarına göre kar marjında azalma]

İklim Riski	Risk Tanımı	Stratejik Yaklaşımımız	Değer Zincirindeki Yeri	Etki Boyutu	
				ÇSY	Finansal
	çıkış zorlaşabilir, bunun sonucunda lojistik operasyonlarında (yukarı ve aşağı yönlü) karbon emisyonları artabilir, bu da maliyetleri olumsuz etkileyebilir.	değişiminin analizi ile maliyet yönetimi - Emisyon azaltım stratejilerinin geliştirilmesi (özellikle Kapsam 3 emisyonları için lojistikte rota optimizasyonu ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulama kriterlerinin entegrasyonu) - Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefiyle uyumlu yol haritası oluşturulması			
	- Yasal uyum gereklilikleri nedeniyle, emisyon azaltım projeleri maliyetleri oluşabilir. - Müşterilerin emisyon azaltım politikaları nedeniyle düşük emisyonlu ürünlere yönelimin artması sonucunda mevcut ürünlerin satışı azalabilir.	- Yıllık Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplamalarının ve doğrulamasının yapılması - Emisyon azaltım süreçlerinin optimize edilmesi ile mevzuat uyumu - Ürün karbon ayak izi (PCF) hesaplamalarının yapılması ve yüksek emisyonlu ürünlerde azaltım planlarının oluşturulması - Ürün bazlı karbon verilerinin müşterilerle şeffaf paylaşımı - Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları ile ürünlerin çevresel etkilerinin beşikten mezara değerlendirilmesi - Çevresel Ürün Beyanı (EPD) hazırlanması ve doğrulanması - Müşterilerin düşük emisyonlu ürün talebinin takibi, ürün gamının yenilenmesi için hazırlıklı olunması	Operasyonel ve tedarik zinciri boyunca	Yüksek	Orta- [operasyonel maliyetlerde artış]
Konusu: Enerji yönetimi Tür: Geçiş- uyum riski Vade: 1-5 yıl	- Enerji verimliliği, yeşil enerjiye geçiş, emisyon azaltımı ve karbon denkleştirme projeleri ek maliyetler oluşturabilir.	- Enerji verimliliği projelerinin enerji yoğun sistemler için kademeli olarak planlanması - VCM kapsamında sertifikalı karbon denkleştirme mekanizmalarının gündeme alınması/değerlendirilmesi	Operasyonel	Orta	Düşük- [operasyonel maliyetlerde artış]
Konusu: Tüketici davranışları, müşteri beklentileri Tür: Geçiş- uyum riski Vade: 1-5 yıl	- Müşterilerin sürdürülebilir ürün taleplerinin artması (yeşil etiketli, biyobozunur /geri dönüştürülebilir ürünler gibi) sonucu satışların mevcut ekonomik ürünlerden çevre etiketli ürünlerin daha fazla tercih edilmesine neden olabilir. Geçiş planlaması yapılmazsa satışlar etkilenebilir.	- Sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi ve müşteri/ tüketicinin bilgilendirilmesi - Döngüsel ekonomi prensipleriyle üretilmiş ürünlerin oranının artırılması, - Çevre etiketi uygulamalarına geçişin değerlendirilmesi	Müşteriler	Orta	Düşük- [ithalat giderleri ve ürün maliyeti artışı]

İklim Fırsatları

İklim risklerine karşılık verme kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla oluşturulan stratejik yaklaşımlar, kurumsal dayanıklılığı ve esnekliği de destekleyen fırsatların oluşmasını sağlar. Bu fırsatlar iş sürekliliğini, müşteri beklentilerinin karşılanmasını, enerji verimliliğini ve kurumsal itibarı korumada önemli rol oynayarak marka değerini artırır.

Fırsatlar	Tanım	Tür	Stratejik Yaklaşımımız
İş sürekliliğinin sağlanması	- Hammadde temininde farklı coğrafi bölgelerden ithalatla kesintisiz üretim sağlanması - Su baskınları, dolu gibi aşırı hava olaylarına karşı üretim ve depo alanları gibi fiziksel altyapının güçlendirilmesi, dolayısıyla iş sürekliliğinin fiziksel ve finansal olarak garanti altına alınması - Alınan tedbirlerle kesintisiz operasyonun sağlanması, rekabet gücünün ve müşteri memnuniyetinin korunması	Fiziksel	- Operasyonel süreklilikte dayanıklılığı artırmak için stratejiler geliştirilmesi - Üretim ve depo alanlarının iklim risk analizleri dikkate alınarak fiziksel altyapısının güçlendirme çalışmaları - Tedarik zincirinde çeşitlilik sayesinde, ürün/malzeme temininde çeviklik ve süreklilik sağlanması
Müşteri beklentilerinin karşılanması	- Sürdürülebilir ürün beklentisi olan müşterilerin taleplerinin karşılanması	Geçiş	- Sürdürülebilir ürün portföyünün (biyo-bozunur vs.) genişletilmesi ve enerji verimli ürünlerin tanıtımı, ön plana çıkarılmasının sağlanması - Ürün karbon ayak izi (PCF) hesaplamalarının yapılması - Ürünlere yönelik Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarının yapılması - Ürünlerin Çevresel Ürün Beyanlarının (EPD) hazırlanması - Müşteri taleplerine yönelik şeffaf veri paylaşımının yapılması
Enerji verimliliği, doğal kaynak tüketimi	- Enerji verimliliği uygulamaları ile karbon ayak izi azaltımı, maliyet tasarrufu ve güneş enerjisi sistemi ile acil durumlarda kesintisiz enerji sağlanması - İklim kanunu ve ilgili mevzuata uyumun sağlanması	Geçiş	- Enerji verimliliğinin enerji yoğun sistemler için uygulanması - GES yatırımları - Karbon ayak izinin azaltılması çalışmaları
Kurumsal itibar	- İklim değişikliği etkilerine karşı sorumluluk geliştiren, enerji verimliliğine ve sürdürülebilir ürünlerin önceliklenmesini önemseyen bir firma olarak marka imajının güçlendirilmesi	Geçiş	- Altyapı güçlendirme, sürdürülebilir üretim süreçleri uygulamaları ve sürdürülebilir ürün farkındalığının paydaşlara internet sitesi veya reklamlar yoluyla duyurulması çalışmaları

Sürdürülebilirlik Riskleri

Şirketimizin gelişerek, yeniliklere öncü olarak ve sağlıklı büyüyerek nesiller boyu yaşayan bir marka olması üst hedefi; global, ülkesel, sektörel riskleri çevresel, sosyal ve yönetim boyutları ile değerlendirilerek risklere karşı dayanıklılığımızın, esnekliğimizin, risk iştahımızın yani riskleri karşılama gücümüzün sınırlarını gerçekçi bir yaklaşımla belirlememize bağlıdır. Örneğin, ana

sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri olan “kimyasal ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmak” hedefimize ulaşabilmek için düşük karbonlu ürün geliştirme ve eko-tasarım ilkelerini üretim süreçlerine entegre etme gibi konularda hem formülasyon aşamasında kullanılan hammaddeleri hem de ürünlerin ambalaj tasarımlarını sürdürülebilirlik odağında değerlendiriyoruz. Ya da çalışanlarımızın iş koşullarını iyileştirmeden üretimi artırmaya çalışmanın yaratacağı riskleri değerlendirmeden ve önlemlerimizi almadan stratejik kararlar almıyor, kontrol önlemlerinin uygulandığından emin oluyoruz. Bu yaklaşımımız bize kısa vadede bazı yükler getiriyor gibi görünse de uzun vadede sağlam bir yapıyla ilerlediğimizde bunların kazanca dönüştüğünü görüyoruz. Sürdürülebilirlik riskleri ile ilgili yaklaşımımızda iklim risklerine benzer şekilde **Kısa: 0-1 yıl, Orta: 1-5 yıl ve Uzun: 5-10 yıl** olarak belirlediğimiz vadelerle risklerimizi değerlendirerek kontrol önlemleri geliştiriyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımız **Risk Yönetimi** bölümünde anlatılıyor.

Sürdürülebilirlik Risk Alanı	Risk Tanımı	Stratejik Yaklaşımımız	Değer Zincirindeki Yeri	Etki Boyutu	
				ÇSY	Finansal
Kurumsal Stratejiler & Satış Vade: Orta - Uzun	- Global jeopolitik ve ekonomik krizlerin ortaya çıkmasıyla, hammaddeye erişimde zorluklar - Rekabet yönetiminin yapılamaması (Müşteri portföyünün çeşitlendirilememesi) - Ürün çeşitliliği/türleri ve ürün geliştirme konularında piyasa beklentilerine uygun stratejiler geliştirilememesi (Yeni ürünlere zayıf adaptasyon) - Satış ekibinin piyasa hakimiyeti/ teknik bilgi eksikliği nedeniyle etkin tanıtım yapılamaması	- Üst yönetimin proaktif yaklaşımı, çevik satış pazarlama stratejileri - Operasyonel maliyetlerin sıkı kontrolü ve tasarruf projeleriyle kârlılık korunurken hammadde ve doğal kaynak tüketiminin dengede tutulması - Hammadde ve malzeme tedarikçi çeşitliliğinin sağlanması - Müşteri eğilimlerini dikkate alan saha satış sorumluları ve satış grubundan gelen detaylı geri bildirim raporları - Marka ve rakip analizlerinin güncel tutulması - Ar-Ge’de yenilikçi ve çevik yaklaşımla ürün geliştirme süreçlerinde hızlı aksiyon alma - Satış ekibinin eğitimlerle desteklenmesi ve KPI’lar ile hedef odaklı- performans bazlı değerlendirme	Operasyonel (Üst Yönetim, Satış & Pazarlama, Ar-Ge)	Orta	Yüksek (kar marjlarında baskı, satış hacminin ve müşteri kapasitesinin sınırlanması)
Finansal Dayanıklılık Vade: Orta	- Hammadde ithalatı ve yurtdışı ihracatta kur değişimlerinin yönetilememesi - Vadeli satışlarda tahsilatın yönetilememesi - Fiyatlandırmalarda marj baskısının oluşması - Yüksek enflasyon ve faiz düzenlemelerinden kaçınamama - Nakit akışı ve likidite yönetimi dengesinin bozulması	- Günlük forward/ hedging uygulamaları - Kredili çalışma ve tahsilat işlemlerinde proaktif yaklaşım - Enflasyon muhasebesi yönetimi - Stok ve açık pozisyon risklerinin iyi değerlendirilmesi - Nakit akışı denetiminde sağlamlık - Piyasa ile tutarlı fiyat politikalarının izlenmesi - Mali kriz yönetimi politika ve prosedürlerinin varlığı	Mali İşler-Finans	Düşük	Yüksek (finansal maliyet artışı, kar marjlarında baskı)

Sürdürülebilirlik Risk Alanı	Risk Tanımı	Stratejik Yaklaşımımız	Değer Zincirindeki Yeri	Etki Boyutu	
				ÇSY	Finansal
Operasyonel Yönetim & İş Sürekliliği Vade: Kısa	- Tasarım süreçlerinde planlama hatası ile yüksek maliyet ve zaman kayıpları oluşması (planlama ve yönlendirme) - Bakım planının uygulanamaması ve düzenli bakımda aksamalar sonucu üretim kaybı oluşması - Yanlış veya eksik formülasyon nedeniyle hatalı üretim yapılması - Ar-Ge'de laboratuvar cihazları kullanım ve ürünlerin kimyasal süreçlerine hakimiyetin düşük olması - İş emirlerinin uygulanmasında aksaklıklar - Otomasyona geçmemiş süreçler nedeni ile üretim sayılarının veya stok miktarlarının hatalı hesaplanması - Otomasyona geçmemiş süreçler nedeni ile depo yönetiminde aksamalar ve sevkiyatların zamanında yapılamaması (depo yönetim sistemi)	- Tasarım planlama prosedürüne uygun işlem yapan yetkin personel - Düzenli ve arıza bakım prosedürlerinin uygulanması için üst yönetim gözetimi/kontrolü - Ürün formülasyonlarının onay süreçlerinin etkin çalışması, reçetelere uyum kontrolü - Dijital stok ve depo yönetimi sistemine geçişin tamamlanması - Tüm birimlerin birbiriyle haberleşmesi için dijital dönüşüm projesi (CRM+ LOGO+ MS Power BI ve Tedarikçi yönetimi ile üretim) - Ar-Ge personelinin kapasitesini geliştirme (cihaz kullanım & ürün özellikleri) eğitimleri- RTC Akademi - Depo yönetiminde dijitalleşme - Tüm süreçler için iş emirlerinin anlaşılır şekilde (talimatlarla) çalışanlara aktarılması ve bu iş emirlerinin sahada uygun yerlerde asılarak duyurulması, iş emirlerine uyumun performans kriterlerinde yer alması	Üretim Bakım Ar-Ge Depo	Yüksek	Çok Yüksek (satış kaybı, yüksek yatırım, onarım maliyetleri, ürün geliştirme sürelerinin uzaması)
Tedarik Zinciri Yönetimi Vade: Kısa - Orta	- Hammadde temininde tedarikçilerin terminlere uymaması veya eksik hatalı teslimat nedenleri ile üretim planının aksaması (Hammadde ve mamul takip sistemi) - Tedarikçi değerlendirmelerinin ve denetiminin yapılmaması sonucu tedarikçi seçiminin yanlış yapılması, uygun tedarikçilerle çalışılamaması - Tedarikçi çeşitliliğinin (alternatif) sağlanamaması - Hammadde fiyat trendlerinde takip zayıflığı	- Sıkı tedarikçi yönetimi politikası ve yetkin personel istihdamıyla piyasaya hakimiyetin geliştirilmesi - Gelen hammadde -malzeme kontrollerinde hız ve doğruluğu sağlayan dijital sisteme geçiş - Tedarikçi değerlendirmelerinde sürdürülebilirlik konularının dahil edildiği bir sistem oluşturulmasına yönelik çalışmalar - Aylık ve yıllık raporlama sistemi	Tedarik Zinciri	Orta	Yüksek (operasyonel maliyet artışı, marj baskısı)
Çevre Yönetimi Vade: Kısa	- Doğal kaynak tüketiminin kontrolünün sağlanmaması sonucu aşırı tüketim - Tehlikeli atık yönetiminde eğitim ve ekipman eksikliği	- Doğal kaynak ve malzeme tüketiminin kontrol ve denetim prosedürlerinin takibi - Çalışanların çalıştıkları bölüme uygun iş başı	Üretim Depo	Çok yüksek	Yüksek (idari para cezaları, bertaraf maliyetleri artışı,

Sürdürülebilirlik Risk Alanı	Risk Tanımı	Stratejik Yaklaşımımız	Değer Zincirindeki Yeri	Etki Boyutu	
				ÇSY	Finansal
	sonucu atıkların doğru ayrıştırılmaması - Yeterli ekipman, altyapı ve personel eğitimi eksikliği sonucu sıfır atık uygulamasının hayata geçirilememesi - Tehlikeli kimyasalların yönetiminde (etiketleme, depolama gibi) aksaklıklar sonucu hatalı üretim - Kimyasalların ve atıkların dökülmesi veya yanlış depolanması sonucu parlama, patlama gibi çevresel kazaların ve kirliliğin oluşması - Acil durum planlarının güncelliğinin sağlanamaması, acil durum ekipmanlarının ve eğitimlerinin eksikliği, müdahale sürelerinin, türlerinin ve ekipmanların uygun olmaması sonucu çevresel kazaların kontrolünde güçlükler - Üretim süreçlerinde kontrolsüz emisyon salımı - Hatalı üretim sonucunda yüksek miktarda ürünün atık haline dönüşmesiyle bunların bertarafında oluşabilecek güçlükler	eğitimlerinin periyodik olarak tekrarlanması - Tehlikeli kimyasalların elleçlenme prosedürlerinin uygulanması, yetkin ve eğitilmiş personel varlığı/ istihdamı - Çevre kazalarını da içeren güncel Acil Durum Planının varlığı, mevzuata uygun olarak acil durum ekiplerinin periyodik eğitimlerinin verilmesi - Mevzuata uygun acil durum tatbikatlarının yapılması - Proses ekipmanlarının bakım ve kontrollerinin, emisyon kontrollerinin yapılması - Ürün formülasyon ve üretim prosesinde prosedür ve talimatlara tam uyum - Deneyimli personel ve yetkinliği geliştiren iş başı eğitimlerinin varlığı			emisyon ve çevre yatırımlarının maliyetlerinin artması)
İnsan Kaynakları & Sosyal Yönetim Vade: Orta	- Yetişmiş personeli elde tutamama sonucunda kurum hafızasının oluşmaması - Çalışan motivasyonunun sağlanamaması ile verimlilikte düşüş - Yetkin/ehil personel istihdamındaki güçlükler nedeniyle operasyonel zafiyet oluşması - Performans değerlendirmelerinde hedef odaklı yaklaşımın uygulanmasında zorluklar - Ücretlerin piyasa koşullarına uygunluğunun sağlanamaması sonucu personel kaybı - İSG eğitimlerindeki aksamalar nedeniyle sağlık ve güvenliğin tehlikeye girdiği olaylarda artış - KKD kullanımının denetlenmemesi veya eğitimlerin yetersiz olması	- Çalışan memnuniyeti anketlerinin periyodik olarak uygulanması - Yetkinlik geliştirme ve eğitim programlarının uygulanması - Personelle 1e1 performans sohbetleri görüşmeleri - Performans yönetiminin etkinliği, KPI'larla somut hedef odaklı değerlendirme - Piyasa koşullarına uygun etkin ücret politikası uygulamaları için araştırma yapılması - Etkin ve planlı İSG eğitimleri, göreve uygun detaylı İSG eğitim programı (depolama, üretimde kimyasallarla çalışma ve elleçleme gibi) uygulamaları - KKD kullanımı denetimleri ve uygunsuzluklarda sıkı yaptırımların uygulanması - Sosyal sorumluluk projeleri geliştirme önerilerinin	İnsan Kaynakları İSG Sosyal Sorumluluk	Yüksek	Orta (tazminat yükümlülükleri)

Sürdürülebilirlik Risk Alanı	Risk Tanımı	Stratejik Yaklaşımımız	Değer Zincirindeki Yeri	Etki Boyutu	
				ÇSY	Finansal
	nedeniyle kimyasal elleçlemede, üretim ve depo faaliyetlerinde (hatalı istifleme gibi) kaza ve yaralanma riskleri - Toplumsal duyarlılığı ve bilinci geliştirici faaliyetler ve STK iş birlikleri yapılmaması, sosyal sorumluluk anlayışının geliştirilememesi	personelden gelmesi için teşvik mekanizmaları ve toplantılar - Genç yeteneklerin sosyal sorumluluk ve STK iş birlikleri için cesaretlendirilmesi			
Uyum & Etik Vade: Kısa	- Mevzuat takibinin ve resmi bildirimlerin zamanında yapılmasında aksaklıklar yaşanması nedeniyle resmi uygunsuzluk oluşması sonucu cezai yaptırımlar ve itibar kaybı - Etik kurallar eğitimlerinde ve uygulamalarında aksaklıklar nedeniyle etik uygunsuzluklar ve itibar kaybı	- Mevzuat takibinin online sistem üzerinden etkin bir platformdan takip edilmesi - Etik kurallar eğitiminin periyodik olarak verilmesi, güçlü kural ihlali yaptırımlarının uygulanması	Hukuk & Yasal Bildirimler Etik Yönetimi	Orta	Yüksek (mevzuata uygunsuzluk sonucu idari para cezaları, etik ihlalleri sonucu müşteri kaybı)

Sürdürülebilirlik Fırsatları

Stratejik yönetimin ve kurumsal karar alma mekanizmalarının etkin biçimde desteklenmesi, sağlam bir yapıya oturtulan risk yönetimi sayesinde mümkün olabilir. Sürdürülebilirlik uygulamaları ile bütünleşmiş bir risk yönetimi sistemi güçlü ve dirençli bir kurumsal yapının oluşturulabilmesi için önemli fırsatlar barındırır. Bu fırsatlar, tedarik zinciri sağlamlığından, iş sürekliliğinin ve operasyonel verimliliğin optimize edilmesine, çalışan aidiyetinden müşteri memnuniyetinin kesintisiz olarak karşılanmasına ve kurumsal itibarın korumasına kadar uzanan tüm sistemleri destekleyebilir.

Fırsatlar	Tanım	Stratejik Yaklaşımımız
Tedarik zincirinde dayanıklılık ve esneklik	- Tedarik zincirindeki önemli tedarikçilerin farklı coğrafi bölgelerden seçilmesi suretiyle iklim değişikliği ve aşırı hava olaylarıyla politik ve jeopolitik olaylara karşı tedbirli olarak dayanıklılık ve çevikliğin artırılması - Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimseyen tedarikçilerin önceliklendirilmesi sonucunda marka itibarının ve güvenilirliğinin desteklenmesi	- Tedarikçi seçim, denetim ve yedekleme uygulamaları geliştirilerek kontrol sağlanması
Çalışan bağlılığı ile nitelikli iş gücünün korunması	- Sürdürülebilirlik uygulamalarıyla çalışan haklarının korunması, verimlilik artışı sağlanması - Çalışanlara tanınan fırsatlarla yetenek gelişiminin desteklenmesi - Çalışan memnuniyeti ile pasif reklam ve marka itibarının artması	- İnsan hakları ve çalışan hakları politikalarına uyum - Fırsat eşitliği ve yetenek yönetimi uygulamaları - Çalışan memnuniyetinin yıllık olarak değerlendirilmesi ve sonuçlarının dikkate alınarak uygulamalar geliştirilmesi
Kriz ve acil durum yönetiminde çeviklik	- Marka imajının güçlenmesi - Yeni pazar ve müşteri fırsatları yakalama - Müşteri güveni ve sadakati oluşması	- Risklerin titizlikle takibi sonucu alınan proaktif önlemlerle kurumsal farkındalığın artması
Mevzuata tam uyum sağlanması, sektörel	- Ceza ve yaptırımların önlenmesi ve firma itibarının korunması	- Mevzuat takip sisteminin yönetimi

Fırsatlar	Tanım	Stratejik Yaklaşımımız
standartların uygulanması	- Mevzuat / standartlara uyumlu güçlü ve kurumsal marka imajının korunması	- Mevzuat gelişmelerinin yanı sıra taslak mevzuatın takibiyle değişimlere hazırlıklı olma
Etik ilkelerin ve marka itibarının korunması	- Güvenin ve itibarın korunması ve artması - Müşterilerin tercih sıralamasında ilk sırada olma	- Etik kuralların etkin olarak uygulanmasında hassasiyet - Etik ihlallerin hızlı ve etkin değerlendirilmesi ve etik eğitimlerine verilen önem

Metriklerin Açıklanması

RTC Kimya olarak sürdürülebilirlik metriklerimizi belirlerken GRI Standartları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının yanında BM Global Compact 10 İlkesi, SASB standartları, TSRS 1 ve 2 gibi standart gerekliliklerini de göz önünde bulundurarak rapor boyunca ilgili başlıklar altında metrikleri mümkün olduğunca açıklıyoruz. SASB sektör bazlı standartları, aynı zamanda ülkemizde 2024 yılında yayınlanarak yürürlüğe giren TSRS’ler de iklim bağlantılı konuları içeren “TSRS 2 İklime İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber” Cilt 47- Kimyasallar referans olarak alınmış ve açıklanmıştır. Aşağıdaki tabloda SASB Standartlarında sektör bazlı olarak açıklanan “Endüstri Standartları (Sürüm 2023-12)” - “Kimyasallar” başlığı altında kimya sektörü için belirlenen iklim ve sürdürülebilirlik metrikleri açıklanmıştır. Aynı zamanda, GRI Standartları ve BM SKA’ları kapsamındaki diğer metrikler ilgili bölümlerde açıklanmış, GRI Referans Tablosu **EK-4**’de verilmiştir.

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Miktar/ Açıklama
Sera Gazı Emisyonları	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları, (emiyon sınırlandırma düzenlemeleri kapsamına giren yüzdesi mevcut değildir)	Nicel	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Yüzde (%)	139,90 0,5%
	Kısa ve uzun vadeli Kapsam 1 (Doğrudan) emisyonlarını yönetme stratejileri veya planları, emisyon azaltım hedefleri ve bu hedeflere karşı performansın analizi açıklaması	Açıklama ve Analiz	n/a	Karbonsuzlaşma Kapsamında Planlanan Aksiyonlar bölümünde açıklanmıştır.
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilere ait hava emisyonları: (1) NOX (N ₂ O hariç), (2) SOX, (3) Uçucu organik bileşikler (VOC’ler), ve (4) Tehlikeli hava kirleticileri (HAP’lar)	Nicel	Metrik ton (t)	Üretim süreçlerimizdeki proseslerden dış ortam hava emisyonları oluşmamaktadır.
Enerji Yönetimi	(1) Toplam tüketilen enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) yenilenebilir enerji yüzdesi (yenilenebilir enerji tüketiminin	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	(1) 6.249,47 GJ (2) 49,47 % (3) 10,80% (4) 675,11 GJ (GES)

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Miktar/ Açıklama
	toplam enerji tüketimine oranı) (4) toplam kendi ürettiği enerji ¹			
Su Yönetimi	(1) Toplam çekilen su, (2) toplam tüketilen su; her birinin Yüksek veya Son Derece Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m ³), Yüzde (%)	Yeraltı suyu kullanımı yoktur. Şebeke suyu kullanılmaktadır.
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	Yeraltı suyu kullanımı yoktur. Şebeke suyu kullanılmaktadır.
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların açıklanması	Açıklama ve Analiz	n/a	Yeraltı suyu kullanımı yoktur. Şebeke suyu kullanılmaktadır.
Tehlikeli Atık Yönetimi	(1) Oluşturulan tehlikeli atık miktarı, (2) geri dönüştürülen yüzde (%)	Nicel	Metrik ton (t) Yüzde (%)	68,9 Tehlikeli atıkların tamamı anlaşmalı lisanslı firmalara verilmektedir.
Topluluk İlişkileri	Topluluk çıkarlarıyla ilişkili risk ve fırsatları yönetmek amacıyla yürütülen paydaş katılımı süreçlerinin tartışılması	Açıklama ve Analiz	n/a	Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde ve VI- Kurumsal Yönetim bölümünde açıklanmıştır.
İş Sağlığı ve Güvenliği	(1) Toplam kaydedilebilir olay oranı ve (2) ölüm oranı için; (a) doğrudan çalışanlar ve (b) taşeron çalışanlar	Nicel	Oran	(1) Veri mevcut değildir. (2) Ölümlü veya ağır yaralanma ile sonuçlanan bir olay gerçekleşmemiştir.
	Çalışanların ve taşeron işçilerin uzun vadeli (kronik) sağlık risklerine maruziyetini değerlendirme, izleme ve azaltmaya yönelik çabaların açıklaması	Açıklama ve Analiz	n/a	Sağlık ve Güvenlik bölümünde açıklanmıştır.
Ürün Kullanım Aşaması Verimliliği İçin Tasarım	Kullanım aşamasında kaynak verimliliği sağlamak üzere tasarlanmış ürünlerden elde edilen gelir	Nicel	Sunum para birimi	Bu kapsamda “Envira” ürünü yeni geliştirildiğinden gelir kalemi henüz ayrıştırılamamaktadır.
Kimyasalların Güvenliği ve Çevresel Yönetimi	(1) Küresel Uyumlaştırılmış Kimyasal Sınıflandırma ve Etiketleme Sistemi (GHS) Kategori 1 ve 2 Sağlık ve Çevreye Zararlı Maddeleri içeren ürünlerin yüzdesi, (2) bu ürünlerden tehlike	Nicel	Gelire göre yüzde (%), Yüzde (%)	Üretimimizde söz konusu ürünlerin kullanımı mevcut değildir.

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Miktar/ Açıklama
	değerlendirmesinden geçirilmiş olanların yüzdesi			
	(1) Önemi yüksek kimyasalların yönetimi ve (2) insan veya çevre üzerindeki etkisi azaltılmış alternatiflerin geliştirilmesine yönelik stratejilerin açıklanması	Açıklama ve Analiz	n/a	Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında alternatif ürün tasarımları Ar-Ge ve Dijitalleşme bölümünde anlatılmaktadır.
Genetik Olarak Değiştirilmiş Organizmalar (GDO)	Gelire göre genetik olarak değiştirilmiş organizma (GDO) içeren ürünlerin yüzdesi	Nicel	Gelire göre yüzde (%)	Mevcut değildir.
Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	Endüstriyi etkileyen çevresel ve sosyal faktörleri ele alan devlet düzenlemeleri veya politika önerileriyle ilgili şirketin kurumsal tutumlarının açıklanması	Açıklama ve Analiz	n/a	Mevzuat Uyumu, İzleme ve Denetim bölümünde açıklanmıştır.
Operasyonel Güvenlik, Acil Durum Hazırlığı ve Müdahalesi	Proses Güvenliği Olay Sayısı (PSIC), Proses Güvenliği Toplam Olay Oranı (PSTIR) ve Proses Güvenliği Olay Ciddiyet Oranı (PSISR) ²	Nicel	Sayı, Oran	Proses güvenliği konusunda herhangi bir olay yaşanmamıştır.
	Nakliye aşamasındaki kazaların sayısı ³	Nicel	Sayı	Hammadde veya ürün sevkiyatlarında nakliye kazası meydana gelmemiştir.
SASB Metriklerinin kullanımına dair detaylı açıklamalar ve hesaplama yöntemleri için: https://d3flrxduht3gu.cloudfront.net/latest_standards/chemicals-standard_en-gb.pdf				

Hedefler

İklim ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üst yönetimin de katkısıyla belirlenir ve Genel Müdür onayına sunulur. Hedeflerin yıl içindeki ilerleme durumlarını takip etmek üzere her bölüm için ayrıştırılan hedefler ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve yöneticiler tarafından takip edilir, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenlenen 6 aylık hedef gerçekleştirme toplantıları ile hedeflerin ara kontrolleri ve izlemeleri yapılır. Hedeflerde sapmalar oluşması durumunda düzeltici faaliyetler belirlenir. Bu düzeltici faaliyetlerin belirlenmesinde, makul çaba harcanarak hedeflerin gerçekleştirilmesi ilkesi benimsenir. Her yıl Ocak ayında önceki yılın değerlendirmeleri yapılır. Hedeflerden sapmalar varsa kök neden analizi sonucuna göre aksiyon planları oluşturulur ve gerekirse hedef güncellenir. 2025 yılı baz yıl olarak değerlendirilmiş, 2026 yılı ise ara hedef değerlendirme yılı olarak öngörülmüştür. Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda 2030 yılı sonrası için henüz hedefler belirlenmemiştir.

İklim hedefleri açısından, bulunduğumuz sektörde karbonsuzlaşma (dekarbonizasyon) stratejisi hazırlanırken hem doğrudan emisyonlar (operasyonel faaliyetler) hem de dolaylı etkiler (tedarik zinciri ve ürün yaşam döngüsü) dikkate alınması yaklaşımı benimsenmektedir. Aşağıda **İklim** bölümünde de detaylı olarak açıklandığı üzere, bu doğrultuda sektörel uygulamalar değerlendirilerek bütüncül bir yaklaşım oluşturulmaktadır. GES yatırımlarının artırılması, düşük karbon ayak izine sahip hammaddelerin satın alınması ve karbon ayak izi düşük ürünlerin üretilmesi, sürdürülebilir lojistik uygulamaları kapsamında nakliyyede sera gazı emisyonu azaltımı sağlanması, tedarikçilerle karbon ayak izi azaltımına yönelik iş birliklerinin geliştirilmesi gibi uygulamalar değerlendirmeye alınarak karbonsuzlaşma stratejileri belirlenmiştir. Bu kapsamda özellikle Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi ile uyumlu hedeflerin oluşturulmasında ilerleyen dönemlerde, karbon kredilerinin destekleyici bir mekanizma olarak kullanılması sağlanabilir.

Mevcut durumda Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) henüz yürürlüğe girmemiş olduğundan, zorunlu piyasa kapsamında bir karbon kredisi kullanımı söz konusu değildir. Mevzuat gelişmelerine bağlı olarak ilerleyen dönemde bir yol haritası belirlenecek olsa da karbon kredilerine dayalı denkleştirme uygulamalarının Gönüllü Karbon Piyasası (Voluntary Carbon Market - VCM) kapsamında yapılabileceği düşünülmektedir. Bu çerçevede Gold Standard veya Verra (VCS) onaylı VCM projelerinin seçimi; emisyon azaltımı ya da karbon tutumunun kalıcı olması, proje detaylarının şeffaf ve coğrafi riskinin düşük olması, ilave etkinin kanıtlanmış olması, özellikle orman projelerinde sigorta ya da tampon mekanizmasının mevcut olması gibi kriterlerin güvenilirlik ve bütünlük sağlayacağı düşünülmektedir.

Hedefler	Lokasyon- Bölüm	Performans Göstergesi	2027 ara hedef	2035 hedefi	İlgili SKA
İklim ve Çevre					
Karbon ayak izi ölçüm raporlaması (Kapsam 1 -2- 3)	Tüm lokasyonlar (Merkez: idari ofis, üretim, depo)	Gerçekleşme (%)	100	100	
Karbon ayak izi (brüt emisyon) azaltımı (Kapsam 1 -2- 3)	Tüm faaliyetler	Azaltım Oranı (%)	20	45	
Enerji verimliliği uygulamaları ile emisyon azaltımı (Kapsam 1-3)	Tüm faaliyetler	Azaltım Oranı (%)	15	35	
Lojistik optimizasyonu ile emisyon azaltımı (Kapsam 1 ve 3)	Tüm lokasyonlar	Km azaltım oranı (%)	10	25	
Elektrik tüketiminin yenilenebilir enerjiden karşılanması (GES) (Kapsam 2)	Merkez (idari ofis, üretim, depo)	Yenilenebilir enerji oranı (%)	30	70	  
Elektrik tüketiminin azaltılması	Tüm lokasyonlar	Azaltım oranı (%)	10	25	 
Tedarikçilerin karbon ayak izi farkındalığı için tedarikçi değerlendirmeleri (Kapsam 3)	Tedarik Zinciri	Değerlendirilen tedarikçi sayısı	40	70	  
Hammadde kullanımında verimliliğin artırılması amacıyla geliştirilen Ar-Ge projesi sayısı	Merkez- Üretim	Proje sayısı	3	8	 

Hedefler	Lokasyon- Bölüm	Performans Göstergesi	2027 ara hedef	2035 hedefi	İlgili SKA
Ambalaj malzemesi kullanımının azaltılması	Merkez- Üretim	Ton ürün başına (%)	15	30	  
Geri dönüşümlü ambalaj kullanımının artırılması	Merkez- Üretim	Ton ürün başına (%)	30	70	  
Tehlikeli atık azaltımı	Merkez (idari ofis, üretim, depo)	Ton ürün başına (%)	10	30	  
Ambalaj atığı azaltımı	Merkez (idari ofis, üretim, depo)	Ton ürün başına (%)	15	35	  
İnsan Kaynakları					
Çalışan memnuniyetinin artırılması	Tüm lokasyonlar	Memnuniyet oranı (%)	75	85	
Operasyonlarımızda ciddi yaralanma veya ölümlü kaza sayısının sıfır olması	Tüm lokasyonlar	Sıfır kaza politikası (kaza sayısı/yıl)	0	0	
Çalışanların mesleki gelişimine yönelik eğitimlerin artırılması	Tüm lokasyonlar	Kişi başı eğitim saati/yıl	20	35	 
Sürdürülebilirlik bilinçlendirme eğitimleri (kaynak verimliliği, etik ilkeler vs) alan çalışan sayısının artırılması	Tüm lokasyonlar	Sürdürülebilirlik eğitimi alan çalışan oranı (%)	80	100	 
Kadın çalışan sayısının artırılması	Tüm lokasyonlar	Kadın oranı (%)	35	40	 
Kurumsal Yönetim					
Tedarikçi seçimi kriterlerine iklim ve sürdürülebilirlik kriterleri eklenerek değerlendirilen tedarikçi oranı	Merkez- Tedarik Zinciri	Tedarikçi oranı (%)	50	80	 
Karbon ayak izi hesaplaması yapan ve azaltım hedefi olan tedarikçi oranı	Merkez- Tedarik Zinciri	Tedarikçi oranı (%)	30	70	  
Müşteri memnuniyetinin artırılması	Merkez- Yönetim Sistemleri	Müşteri memnuniyet oranı (%)	80	90	 
Üye olunan STK sayısı	Merkez- Üst yönetim	Adet	2	5	
İş birliği yapılan STK sayısı	Merkez- Üst yönetim	Adet	5	10	

IV- Çevre Yönetimi



İklim

Sera Gazı Emisyonları

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, kurumsal karbon ayak izi hesaplama projesiyle operasyonel faydalar sağlarken aynı zamanda dış paydaşlarımızla ilişkilerimizde şeffaflığı artırarak kurumsal itibarımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Kaynak ve enerji tüketiminin kontrol altına alınması, sera gazı emisyon envanterinin sorumlu ekiplerce düzenli olarak takip edilmesi ve gerekli durumlarda güncellenmesi, üretim süreçlerinde emisyon azaltım fırsatlarının belirlenmesi, kurum içi farkındalığın artırılması ve iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek risk ile fırsatların yönetiminde gerekli aksiyonların planlanması bu sürecin önemli çıktıları arasındadır. Bu yıl ilk kez hazırladığımız Kurumsal Sera Gazı Emisyonu Envanteri ve Raporumuzla kurumsal karbon yönetimi pratiğimizi geliştirerek çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı daha güçlü şekilde yerine getirmeyi hedefliyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimizi (NACE Kodu: 20.52.05) yürüttüğümüz **Şekerpınar Mah. Fevzi Çakmak Cad. Menekşe Sok. No: 4 Çayirova/Kocaeli** adresindeki tesislerimizi kapsayan Kurumsal Sera Gazı Emisyonu Envanteri ve Raporumuza konu olabilecek operasyonel olarak kullandığımız başka bir yerleşimimiz bulunmamaktadır. TS EN ISO 14064-1:2019 “Sera Gazları – Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardı çerçevesinde hazırlanan “2024 yılı Kurumsal Sera Gazı Emisyonu Envanteri ve Raporu” talep eden paydaşlarımızla paylaşılabılır.

Raporumuz, RTC Kimya’nın 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki faaliyetlerini kapsayan; Kategori 1 (Doğrudan Emisyonlar), Kategori 2 (Satın Alınan Enerji Emisyonları), Kategori 3 (Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar) ve Kategori 4 (Kuruluş Tarafından Satın Alınan Ürün ve Hizmetlere İlişkin Diğer Dolaylı Emisyonlar) başlıkları altında toplanan sera gazı kaynaklarını içeriyor.

Kategori	Emisyon Kaynakları
Kategori 1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Kategori 1.1. Sabit yakma sistemlerinde tüketilen yakıtlar; Doğalgaz (üretim ve bina ısıtma sistemleri) Kategori 1.2. Hareketli yakma sistemlerinde tüketilen yakıtlar; Taşıtlarda benzin ve motorin tüketimi (Forklift için alınan dizel yakıtlar aynı zamanda jeneratörlerde de kullanıldığından, dizel tüketimi kaynaklı emisyonların tamamı Kategori 1.2 altında hesaplanmıştır.) Kategori 1.4. Soğutucu akışkanlar ve yangın söndürücü cihazlar; Soğutma ve iklimlendirme cihazlarında kullanılan HFC ve HCFC gazları (R32, R134A ve R410A) ile CO2 esaslı yangın söndürücü cihazlar
Kategori 2: Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kategori 2.1. Operasyonel faaliyetler kapsamında tüketilen elektriğin tamamı
Kategori 3: Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kategori 3.1. Satın alınan hammaddelerin karayolu ve denizyolu taşımacılığı Kategori 3.2. Ürünlerin karayolu ve denizyolu taşımacılığı Kategori 3.3. Personelin işe gidiş gelişleri Kategori 3.4. Müşteri ziyaretleri Kategori 3.5. İş seyahatleri ve konaklamalar
Kategori 4: Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürün ya da Hammadde	Kategori 4.1. Satın alınan hammaddeler, ambalaj ve ofis malzemeleri, su temini, tüketilen yakıtların WTT emisyonları, elektrik üretimi kaynaklı WTT emisyonları ile elektrik iletim ve dağıtım kayıpları

Kategori	Emisyon Kaynakları
Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kategori 4.2. Raporlama yılında satın alınan sermaye niteliğindeki varlıklar Kategori 4.3. Operasyonlarda oluşan katı atıkların (karışık ambalaj atıkları ile diğer tehlikeli atıklar) bertarafı ve atıksu arıtımı Kategori 4.5. Raporlama yılında satın alınan hizmetler (yemek, temizlik, güvenlik, çeşitli profesyonel, bilimsel ve teknik danışmanlık vb. hizmet alımları)

Tüm sera gazı emisyonları hesaplanırken, en güncel ve güvenilir kaynaklar kullanılmıştır. Bunlar arasında IPCC 2006 Sera Gazı Hesaplama Kılavuz Dokümanları, IPCC 6. Değerlendirme Raporu (AR6), DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs) emisyon faktörleri veri seti ve 2022 EPA EEIO (Environmental Protection Agency - Environmentally Extended Input-Output Model) emisyon faktörleri veri seti, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın ulusal elektrik emisyon faktörü (EF) ile uluslararası EPD belgeleri, bilimsel rapor ve makaleler yer almaktadır.

Operasyonel Sınırlar ve Metodoloji

Sera gazı emisyonlarının belirlenmesinde izleme ve raporlama yapılan yıla ait veri toplama yöntemi olan ve TS EN ISO 14064-1: 2019 standardının “5.1 a” maddesinde belirtilen “operasyonel kontrol” yaklaşımı uygulanmıştır. Bunun nedeni; şirketin günlük operasyonel faaliyetler üzerinde tam yönetim yetkisine sahip olması, emisyon verilerinin izlenebilirliği ve azaltım önlemlerinin uygulanabilirliğinin yüksek olmasıdır. Bu yaklaşım uyarınca kendi mali ve idari kontrolümüzde olan 1 yerleşkeye ait bütün sera gazı emisyonu kaynakları envantere dahil edilmiş, faaliyetlerimizin tamamı dikkate alınmıştır.

İhraç edilmek, yurt içinde satılmak veya dağıtılmak üzere üretilen ısı veya buhar üretimimiz bulunmuyor. 2022 yılında enerji verimliliği ve temiz enerji kullanımı amacıyla 400 kW kapasiteli bir GES kurulumu gerçekleştirdik. Raporlama döneminde (01.01.2024- 31.12.2024) 187.530,62 kWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirdik, ancak bu miktar toplam elektrik ihtiyacımızı karşılamadığından şebekeye satışımız olmadı. Operasyonel sınırlarımız içinde biyokütle kullanımına ilişkin bir faaliyetimiz bulunmuyor.

Karbon ayak izi hesaplama metodolojisinin detayları ve raporlama dönemine ait güncel sera gazı emisyon kaynaklarının detaylı listesi ilgili raporda yer almaktadır. Çalışma kapsamında kullanılmış olan tüm faaliyet verileri birincil veridir. Faaliyet Verisi Kaynakları ve Hesaplamalarda Yapılan Kabuller **EK-1’de** sunulmuştur.

Kullanılan emisyon faktörleri ve referanslar **EK-2’de** verilmiş, Sera Gazı Emisyon Kaynakları Envanter Listesi ise sera gazı emisyon miktarları ile birlikte **EK-3’de** detaylandırılmıştır.

Emisyon Miktarları ve Değerlendirmeler

TS EN ISO 14064-1 Kategorileri	%	Toplam (ton CO ₂ e)
Kategori 1	0,49%	139,90
Kategori 2*	1,34%	379,60
Kategori 3	51,90%	14.736,67

TS EN ISO 14064-1 Kategorileri	%	Toplam (ton CO ₂ e)
Kategori 4	46,28%	13.140,81
Kategori 5	-	-
Kategori 6	-	-
Toplam- Kurumsal Karbon Ayak İzi	100%	28.396,97

* Toplam emisyon hesaplamalarında Kategori 2 için lokasyon-bazlı emisyon değeri esas alınmaktadır.

ISO 14064-1'e göre yapılan hesaplama sonucunda, 2024 yılı toplam sera gazı emisyonu 28.396,97 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Emisyonların dağılımına bakıldığında, Kategori 3 emisyonları toplam emisyonların yaklaşık %52'sini oluşturmaktadır. Bu kategori altında, özellikle *Kategori 3.2 - Mal (kuruluştan giden) taşımacılığı veya dağıtımından kaynaklanan emisyonlar* (13.275,02 ton CO₂e) öne çıkmaktadır. Bu yüksek emisyon miktarı, ürünlerimizin büyük oranda yurt dışına karayolu taşımacılığıyla göndermesinden kaynaklanmaktadır. Kimya sektöründe tedarik zinciri ve dağıtım kaynaklı emisyonların yüksek olması yaygın bir durumdur.

Kategori 4 emisyonları ise toplam sera gazı emisyonu miktarının yaklaşık %46'sını oluşturmaktadır. Bu kategoride, *Kategori 4.1 - Ürünle ilişkili satın alınan hammadde, mamul ve yarı mamul kullanımından kaynaklanan emisyonlar* (8.691,95 ton CO₂e) öne çıkmaktadır. Kimya sektöründe kullanılan hammaddelerin genellikle enerji ve karbon yoğun üretim süreçlerinden geçmesi ve uluslararası tedarik zincirleri üzerinden temin edilmesi nedeniyle yüksek olması beklenen bir durumdur. Bu kapsamda, hammadde seçiminde düşük karbonlu veya geri dönüştürülmüş malzemelerin tercih edilmesi, tedarikçilerin karbon yönetim performanslarının izlenmesi ve malzeme verimliliğinin artırılması gibi önlemler faydalı uygulamalardır. *Kategori 4.2 - Sermaye niteliğindeki varlıklardan kaynaklanan emisyonların* (4.359,78 ton CO₂e) yüksek olmasında ise 2024 yılında gerçekleştirilen çatı inşaatı ve yapı güçlendirme çalışmaları etkili olmuştur.

Bu çerçevede, emisyon azaltım stratejilerinde öncelikli olarak Kategori 3 ve Kategori 4'e odaklanılması, özellikle tedarik zinciri yönetimi, taşımacılık optimizasyonu ve hammadde kullanımının sürdürülebilirliği şirketin toplam kurumsal karbon ayak izini etkin bir şekilde yönetmesi açısından önemlidir.

Toplam sera gazı emisyonları mevzuat gerekliliklerini karşılamak amacıyla aynı zamanda Sera Gazı Emisyon (GHG) Protokolüne göre de hesaplanmıştır.

GHG Protokolü'nde sera gazı emisyonları 3 farklı kapsam altında değerlendirilmektedir:

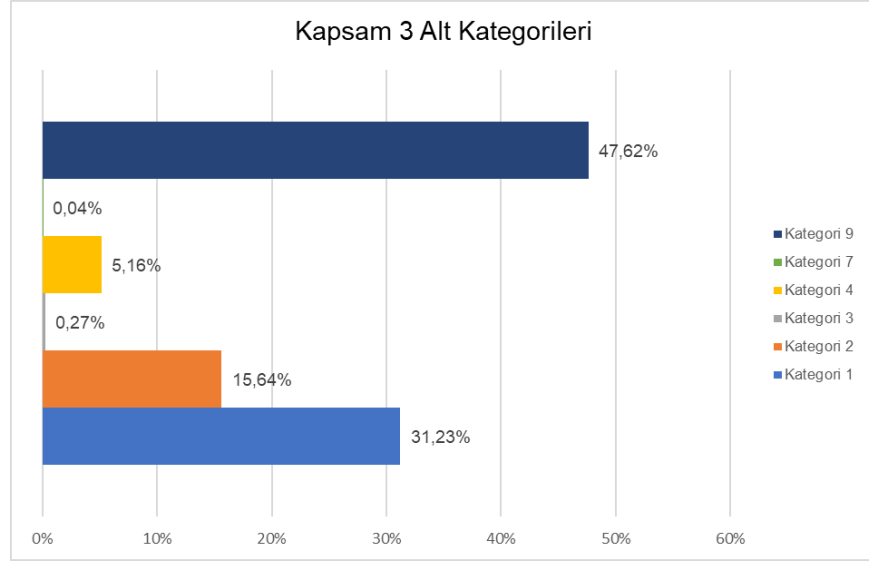
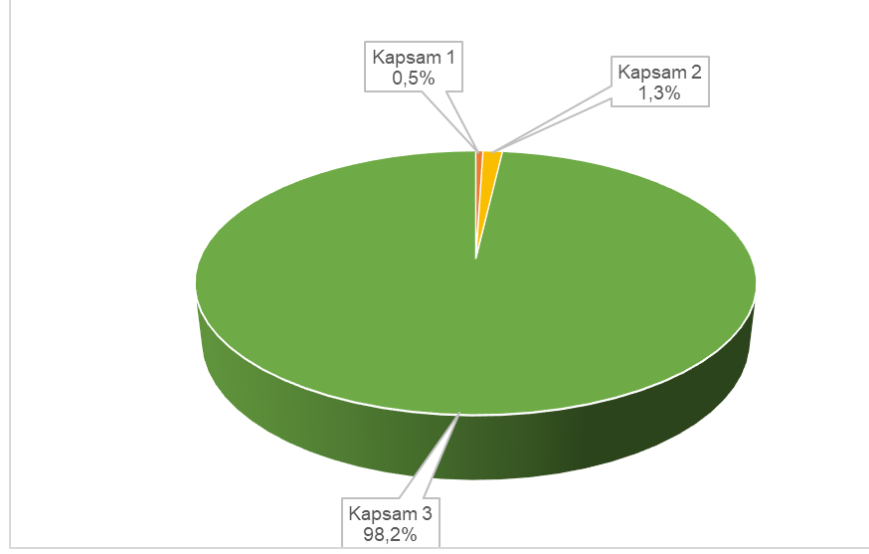
- Kapsam 1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları
- Kapsam 2: Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları
- Kapsam 3: Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3 altında 15 ayrı alt kategori yer almaktadır.)

GHG Protokol	%*	Lokasyon-Bazlı (ton CO ₂ e)
Kapsam 1. Doğrudan emisyonlar	0,5%	139,90
Kapsam 2. Dolaylı enerji emisyonları	1,3%	379,60
Kapsam 3. Diğer dolaylı emisyonlar	98,2%	27.877,48
Kategori 1. Satın Alınan Mal ve Hizmetler	31,23%	8.706,27
Kategori 2. Duran Varlıklar/Sermaye Malları	15,64%	4.359,78
Kategori 3. Yakıt ve Enerji ile İlgili Emisyonlar (Kapsam 1 ve 2'de Yer Almayan)	0,27%	74,28
Kategori 4. Yukarı-Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	5,16%	1.437,79
Kategori 5. Operasyonlarda Oluşan Atıklar	0,002%	0,48
Kategori 6. İş Seyahatleri ve Konaklamalar	0,05%	12,88
Kategori 7. Personel Taşımacılığı/Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	0,04%	10,98
Kategori 8. Yukarı-Yönlü Kiralanan Varlıklar	-	-
Kategori 9. Aşağı-Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	47,62%	13.275,02
Kategori 10. Satılan Ürünlerin/Yarı Mamullerin İşlenmesi	-	-
Kategori 11. Satılan Ürünlerin Kullanımı	-	-
Kategori 12. Satılan Ürünlerin Kullanım Ömür Sonu İşlemleri	-	-
Kategori 13. Aşağı-Yönlü Kiralanan Varlıklar	-	-
Kategori 14. Franchise/Bayilikler	-	-
Kategori 15. Yatırımlar	-	-
Toplam Kurumsal Karbon Ayak İzi	100%	28.396,97

*Kapsam 3 alt kategorilerinin, toplam Kapsam 3 emisyonlarına oranları verilmiştir.

GHG Protokol'e göre 2024 yılı toplam sera gazı emisyonu 28.396,97 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Hesaplanan miktar ISO 14064-1 standardı ile tutarlıdır ve emisyonların %98,2'sinin Kapsam 3 (diğer dolaylı emisyonlar) kaynaklı olduğu tespit edilmiştir. Değer zincirimiz boyunca gerçekleşen dolaylı faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonların, toplam karbon ayak izimiz üzerinde belirleyici etkisi olduğunu ortaya koymuştur. Kapsam 3'ün alt kategorilerinde en yüksek payın %47,6 ile *Kategori 9* (Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım) olduğu görülmektedir. Bu kategori, ürünlerimizin dağıtım noktalarına ve müşterilerimize ulaştırılması sürecini kapsar ve ürünlerimizin büyük oranda yurt dışına karayolu taşımacılığıyla gönderilmesi nedeniyle emisyon miktarı yüksek hesaplanmaktadır. Diğer yandan, *Kategori 1* (Satın Alınan Mal ve Hizmetler) toplam Kapsam 3 emisyonlarının %31,2'sini oluşturmaktadır. *Kategori 2* (Duran Varlıklar/Sermaye Malları) ise toplam Kapsam 3 emisyonlarının %15,6'sını oluşturmaktadır. Bu kategorideki emisyonların yüksek olmasında, 2022 yılında GES kurulumu kapsamında gerçekleştirilen çatı inşaatı ve yapı güçlendirme çalışmaları önemli rol oynamıştır. GES altyapısını desteklemek amacıyla yapılan bu faaliyetler, hesaplama yılında (2024) gömülü karbon emisyonlarını artırmıştır. Bu kapsamda; emisyon azaltım çalışmaları açısından Kategori 9, Kategori 1 ve Kategori 2 ile birlikte, hammadde taşımacılığına yönelik sera gazı emisyonlarının kaynağı olan Kategori 4'e odaklanılması önemlidir.

GHG Protokol Kapsamlarına göre 2024 yılı Sera Gazı Emisyonlarının dağılımı ve Kapsam 3 alt kategorilerine göre dağılımlarının grafikleri de verilmiştir.



*Kapsam 3 alt kategorilerinin toplam Kapsam 3 emisyonlarına oranları

Kurumsal sera gazı emisyonu envanter hazırlama çalışması ilk kez bu raporlama döneminde gerçekleştirildiğinden **2024 yılı baz yıl** olarak seçilmiştir.

Emisyon Azaltım Stratejileri

Küresel iklim değişikliğiyle mücadelede özel sektörün oynadığı kritik rolün bilinciyle, ilk Kurumsal Karbon Ayak İzi raporumuzu hazırladık. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kısa-dönem hedef kriterlerini esas alarak, önümüzdeki 10 yıl içinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda %42 azaltım sağlamayı ve uzun vadede ulusal hedeflerimize paralel olacak şekilde net-sıfır emisyon hedefine ilerlemeyi amaçlıyoruz. Bu hedef, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma amacıyla da uyumludur.

2024 yılı raporlama döneminde Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları toplamı 519,5 ton CO₂e olarak hesaplandı. Şirketimizin faaliyet türü göz önüne alındığında, Kapsam 3 emisyonları (özellikle hammadde gömülü emisyonları, hammadde ve ürün taşımacılığı ile hizmet sağlama süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar) toplam emisyonlar içerisinde en yüksek paya (%98) sahiptir. Bu nedenle, özellikle Kapsam 3 emisyonlarının izlenmesi ve ilgili alanlarda azaltım stratejilerinin geliştirilmesi şirketimizin sürdürülebilirlik yol haritasında kritik öneme sahiptir.

İklim değişikliği, hem çevresel hem de ekonomik etkileriyle iş dünyası için temel bir dönüşüm alanı haline geldiğinden bu dönüşüm yalnızca bir risk unsuru olarak değil, aynı zamanda rekabet gücünü artıracak bir fırsat alanı olarak da değerlendiriyoruz.

Şirketimizin üretim süreçlerindeki sabit ve hareketli yanma kaynaklarında doğrudan emisyonlar ve elektrik tüketimine bağlı dolaylı emisyonlar oluşuyor. Bu etkilerin azaltılması amacıyla 2022 yılında 400 kW kurulu güce sahip bir GES yatırımı gerçekleştirdik. Bu sayede elektrik tüketiminin bir bölümünü (2024 yılında %18) yenilenebilir enerjiyle karşılamaya başladık.

Tedarik zinciri boyunca gerçekleşen kimyasal hammadde ve malzeme taşımacılığı ile ürün dağıtımı gibi lojistik faaliyetlerimiz de dolaylı emisyonlara neden oluyor. Dolayısıyla, karbon yoğun hammaddelerin ve taşımacılık faaliyetlerinin ilerleyen dönemde SKDM, İklim Kanunu ve ETS mevzuatı kapsamında karbon vergisi uygulamalarına dahil olarak ek maliyet yaratabileceğini ve bu düzenlemelerin işletme giderlerini artırma, tedarik zinciri maliyetlerini etkileme ve rekabet gücünü azaltma potansiyeli oluşturarak önemli bir iklim geçiş riski olarak karşımıza çıkabileceğini öngörüyoruz. İklim riskleri ve fırsatları ile ilgili detaylı değerlendirmeler **Riskler ve Fırsatlar** bölümünde detaylı olarak açıklanıyor.

Şirketimizin sera gazı azaltım stratejilerini Paris İklim Anlaşması hedefleriyle uyumlu şekilde yapılandırıyor ve uzun vadede net-sıfır emisyon hedefini benimsiyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliği çalışmaları, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, düşük karbonlu hammaddelerin tercih edilmesi, döngüsel ekonominin uygulandığı hammadde, ambalaj, atık yönetimi uygulamaları ve düşük karbonlu lojistik çözümleri stratejik öncelikler arasında yer alıyor.

Karbonsuzlaşma Kapsamında Planlanan Aksiyonlar

Sera gazı emisyonlarımızın azaltılması amacıyla üzerinde çalıştığımız, geçiş planımızı oluşturacak bazı stratejik hedefler;

- **Enerji yönetimi:** Üretimde enerji verimliliği yatırımları ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasını (hali hazırda kurulan GES kapasitesinin genişletilmesi)
- **Düşük karbonlu hammaddelerin satın alınması:** Biyo-bazlı veya geri dönüştürülmüş, düşük karbonlu kimyasal hammaddelerin tedariğine yönelim
- **Düşük karbonlu ürünlerin üretimi:** Müşterilerin düşük karbon ayak izine sahip ürün talebine yanıt verecek şekilde ürün portföyünün dönüştürülmesi
- **Eko-Tasarım:** Daha düşük emisyonlu ürün formatlarının geliştirilmesi, geri dönüştürülmüş ve düşük karbonlu ambalaj malzemelerinin kullanılması

- **Lojistik:** Ulaştırmada düşük karbonlu taşımacılık modellerine uzun vadede geçişin sağlanması
- **Tedarikçi iş birlikleri:** Karbon ayak izi yüksek olan hammaddeler için tedarikçilerle ortak azaltım projelerinin yürütülmesi ve bu amaçla hangi tedarikçilerle iş birliği yapılacağına karar verirken, tedarikçilerin emisyon etkilerini ve stratejik önemlerini dikkate alarak önceliklendirme analizleri yapılması.

İklim hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla, tüm değer zincirinde emisyon azaltımı olanaklarını kapsamlı bir şekilde inceliyoruz. Bu çerçevede, operasyonlarımızda hammadde tedarik zinciri (upstream) ve ürün dağıtımı (downstream) üzerine odaklanmayı planlıyoruz. Bu kapsamda ilerleyen dönemde ölçülebilir KPI'lar tanımlanması, tanımlanan KPI'lar sayesinde de yıllık emisyon azaltım potansiyelinin (ton CO₂e) izlenmesi ve ilerlemenin düzenli olarak raporlanmasını amaçlıyoruz. Ayrıca enerji tüketiminde üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji (güneş enerjisi) kullanımı, enerji verimliliği uygulamalarıyla süreç optimizasyonu sayesinde karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyon Azaltım Stratejileri ve Planlamalar

Şirketimizin faaliyetleri ve üretim süreçlerinde, sabit ve hareketli yanma kaynaklarından doğrudan emisyonlar (Kapsam 1) ile elektrik tüketimine bağlı dolaylı emisyonlar (Kapsam 2) oluşmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılından itibaren enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanılmıştır.

- 2022 yılında çatı GES projesi (400 kW kurulu güç) tamamlanmıştır. Söz konusu yatırım ile 2024 yılı itibarıyla toplam elektrik tüketiminin %18'i yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. 2025 yılı için bu oranın %30'a çıkarılması hedeflenmektedir.
- 2024 yılında reaktif güçle yük profili optimizasyonu çalışmaları gerçekleştirilmiştir ve önümüzdeki yıllarda da bu çalışmalara devam edilmesi planlanmaktadır.
- 2026-2027 döneminde sıcak yağ ve mikser sistemlerinde ısı kayıplarını azaltmaya yönelik izolasyon çalışmalarına öncelik verilmesi, daha verimli motor ve diyafram pompa yatırımı devreye alınması planlanmaktadır.
- Yine 2026-2027 döneminde fırın revizyonu ile sıcak yağ ve mikser ısı kayıplarını azaltmaya yönelik izolasyon çalışmaları gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu uygulamalarla yakıt ve elektrik tüketiminde verimlilik sağlanarak doğrudan ve dolaylı emisyonların azaltılmasıyla gizli tasarruf yapılması hedeflenmektedir.
- Orta vadede (2027–2030) atık ısının prosese geri kazanımı projesinin devreye alınması planlanmaktadır. Bununla birlikte Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına yönelik nicel azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve enerji izleme altyapısının güçlendirilmesi kısa vadeli planlarımız arasındadır.

Bu çalışmalarla enerji verimliliğinin artırılması ve doğrudan emisyonların azaltılması temel hedef olarak belirlenmiştir.

Kapsam 3 Emisyon Azaltım Stratejileri ve Planlamalar

Toplam emisyonlarımızın büyük bölümünü oluşturan Kapsam 3 emisyonları; yüksek oranda aşağı ve yukarı yönlü taşımacılık faaliyetleri, hammadde gömülü emisyonları ve yatırım faaliyetlerinden

kaynaklanmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında tedarik zinciri dönüşümüne yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Hammadde ve Ürün Dönüşümü

Hammadde kaynaklı gömülü emisyonların azaltılması ve ürün portföyünün düşük karbonlu alternatifler doğrultusunda dönüştürülmesi amacıyla tedarik zinciri ve ürün geliştirme süreçlerinde kademeli bir dönüşüm yaklaşımı benimsenmektedir.

- Bu kapsamda, 2023–2024 döneminde biyo-bazlı içerik payının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüş, biyo-bazlı içerik oranı %14’ten %24’e çıkarılmıştır. Bu kapsamda daha düşük ürün karbon ayak izine sahip sürdürülebilir hammadde alternatifleri değerlendirilmektedir. Aynı dönemde satış ve satın alma ekiplerine bu kapsamda farkındalık eğitimleri verilmiştir.
- Kısa vadede tedarikçilerden EPD ve PCF verilerinin talep edilmesi süreci başlatılacaktır.
- Ayrıca 2025-2026 döneminde yağmur sularının toplanarak yangın söndürme sisteminde kullanılması uygulamasının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.
- 2025–2027 döneminde biyo-bazlı alternatif ürün geliştirme projelerinin artırılması ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamalarının yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Kritik hammaddelerde düşük karbonlu alternatiflere geçiş için yol haritası oluşturulması öncelikli planlarımızdan olup önümüzdeki süreçte tedarikçi seçim kriterlerine karbon yönetimi performansı dahil edilmesi ve yeni sözleşmelere sera gazı emisyonlarının hesaplanmasına ilişkin hükümler eklenmesi hedeflerimiz arasındadır.

Lojistik ve Taşımacılık

Lojistik faaliyetlerden kaynaklanan dolaylı emisyonların azaltılması amacıyla taşıma modu tercihleri, operasyonel optimizasyon ve hizmet sağlayıcı performansı bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

- 2023–2024 döneminde uygun durumlarda müşterilerin onayı alınarak karayolu yerine denizyolu taşımacılığı tercih edilmiştir. Bu uygulamaya önümüzdeki yıllarda da devam edilecektir.
- 2024 yılında kurum servislerine ait rotalarının gözden geçirilmesi, personel sayısına göre organize edilmesi ve servis rota optimizasyonu çalışmaları yürütülmüştür. Servis araç yaşlarının düşük tutulmasına uzun yıllardır dikkat edilmektedir.
- 2025-2027 döneminde azot jeneratörü yatırımı ile azot gazının dış tedarik yoluyla satın alınması sonlandırılarak yerinde üretime geçilmesi sayesinde, tedarikçi üretimi ve taşımadan kaynaklanan emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir.
- 2025–2027 döneminde lojistik kaynaklı emisyonların sistematik olarak izlenmesi ve raporlanması ile lojistik sağlayıcıların karbon performansının değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Ambalaj ve Döngüsellik

Kaynak verimliliğinin artırılması ve ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan çevresel etkilerin azaltılması amacıyla ambalaj yönetimi ve döngüsel tasarım uygulamalarına öncelik verilmektedir.

- 2024 döneminde ambalaj ve hammadde dönüşüm uygulamalarına başlanmış olup yenilikçi ambalaj tasarım çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında müşterilerin metal varil yerine IBC kullanımına yönlendirilmesi sağlanmıştır.
- 2025–2027 döneminde döngüsel tasarım kriterlerinin ürün geliştirme süreçlerine entegrasyonu planlanmaktadır.

Mevcut durumda yukarıda belirtilen aksiyonların finansal değerlendirmeleri tamamlanmadığından geçiş ve uyum planının uygulanmasında ortaya çıkabilecek toplam finansal gider henüz netleşmemiştir.

RTC Kimya olarak, kısa vadede SBTi yakın-dönem hedefleri doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmaya, orta vadede Kapsam 3 azaltım kaldıraçlarını devreye almaya ve uzun vadede net-sıfır emisyon hedefini karşılamaya odaklanıyoruz. Tüm değer zincirimizde emisyon azaltımını ve uzun vadeli net-sıfır hedefleri doğrultusunda tedarikçi yönetimini, ürün inovasyonunu ve enerji dönüşümünü stratejik bir çerçevede değerlendiriyoruz.

Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı

RTC Kimya olarak kaynak tüketimine hassasiyetle yaklaşıyor, çevre yönetimi bakış açımızın ve çevre politikamızın temeli olan, enerjinin ve doğal kaynakların en verimli şekilde kullanımını sağlama taahhüdümüzü gerçekleştirmeye yönelik çalışmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, kaynak tüketiminin azaltılması ve tasarruf bilincinin geliştirilmesi için gerek eğitimlerde gerekse toplantılarda kaynakların korunmasının önemi ve gerekliliğinin yalnızca finansal fayda değil daha üst bir bilinçle dünya kaynaklarının korunması anlamına geldiğini çalışanlarımızla paylaşıyor, operasyonel süreçlerimizde kaynak tüketimi optimizasyonu ve enerji verimliliği uygulamaları geliştirmek için çalışıyoruz.

Operasyonlarımız kapsamında üretimde, depoda ve ofislerde kullandığımız elektrik, su, doğalgazın yanında forkliftlerde, nakliye, servis ve şirket araçlarında kullandığımız yakıtlar ile üretimde kullandığımız hammadde ve ambalajlama malzemeleri doğal kaynak tüketimimizi oluşturuyor. Doğal kaynak tüketiminin mümkün olduğunca azaltılması çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin başında geliyor.

Yukarıda **Emisyon Azaltım Stratejileri** bölümünde de belirtildiği gibi 2022 yılında 400 kW kurulu güce sahip bir GES yatırımı gerçekleştirerek elektrik tüketiminin bir bölümünü (2024 yılında %18) yenilenebilir enerjiyle karşılamaya başladık. **Karbonsuzlaşma Kapsamında Planlanan Aksiyonlar** bölümünde detaylandırıldığı şekilde GES yatırımımızın kapsamını genişleterek yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak önemli hedeflerimizden birini oluşturuyor. Aynı zamanda, biyo-bazlı, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı, tedarikçi iş birlikleriyle hammadde yönetimi, ambalaj malzemesi yönetimi, verimli lojistik uygulamaları gibi döngüsel ekonomi prensiplerini içeren bir dizi önlemleri operasyonlarımızda hayata geçirmek için aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz. Ayrıca

elektrik tüketimimizde verimliliği ve düşük emisyonlu modelleri benimsemeyi öncelikleyerek, aydınlatma elemanları ve üretim ekipmanlarının düşük enerji tüketimli olmasını tercih ediyoruz.

İşletme faaliyetlerimizde evsel ve soğutma suyu kullanımı dışında su tüketimi bulunmuyor. Su ihtiyacımız İSU şebekesinden karşılanıyor ve kuyu suyu kullanımız bulunmuyor. Evsel nitelikli atık sular İSU kanalizasyon sistemine deşarj edilerek bertaraf ediliyor. Endüstriyel nitelikli atıksu oluşumu bulunmayan prosesimizde, reaktörlerin soğutulması için kapalı devre soğutma sistemimiz bulunuyor. 2024 yılında kaynak tüketimimiz ve malzeme kullanımız aşağıdaki tablolarda özetleniyor.

Doğal Kaynak Tüketimi (Doğrudan tüketim) - 2024 yılı	Miktar
Elektrik (KwH) - (GES tüketimi dahi)	1.046.347,840
Su (m3)	988,00
Doğalgaz (kw)	548.968,23
Sıvı Yakıt (benzin) (lt)	7.225,85
Hammadde (polyol, hint yağı, izosiyanat, titanyum dioksit, etoksi propanol) (ton)	6.866,28

Malzeme Tüketimi- 2024 yılı	Miktar (kg)
Metal (varil)	208.208,00
Metal (kova)	25.500,00
Ahşap (tahta palet)	24.000,00
Plastik (bant, streç film ve torba çeşitleri)	19.095,00

Kimyasalların Yönetimi

RTC Kimya olarak üretim ve tedarik süreçlerimizde kullanılan tüm kimyasalları; insan sağlığı, çevre güvenliği ve yasal uyum çerçevesinde yönetiyoruz. Kimyasal yönetim sistemimiz; ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine tam uyum, risk temelli değerlendirme ve sürekli iyileştirme prensiplerine dayanır.

Kimyasal envanterimizi düzenli olarak güncelliyor, tüm ürünler için Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) temin ederek çalışanlarımıza ilgili eğitimleri veriyoruz. Kimyasal yönetim süreçlerimizi KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması), SEA Yönetmeliği (Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama) ve Avrupa Birliği REACH yönetmeliği gibi ilgili olduğumuz kimyasal yönetimi mevzuatına uygun olarak yürütüyoruz.

Tedarikçilerimizden mevzuat uygunluk beyanlarını alarak, ithal edilen hammaddeler için gerekli kayıt ve bildirim süreçlerini takip ediyoruz. Bu doğrultuda temel olarak;

- Kimyasalları uygun sıcaklık, havalandırma ve ayrıştırma koşullarında, uyumluluk kriterlerine göre ayrı alanlarda kimyasal depolama matrisine uygun olarak depoluyoruz.

- İkincil sızıntı önleyici sistemler (bariyer, taşma tavaşı gibi) kullanıyoruz.
- Atık yönetimini, lisanslı bertaraf firmaları aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımıza düzenli kimyasal güvenlik eğitimleri veriyoruz.
- Acil durum tatbikatlarımızı yapıyor, acil durum görevlilerine eğitimler veriyoruz.
- SDS'lere tüm ilgili personelin kolaylıkla erişimini sağlamaya özen gösteriyoruz.
- Müşterilerimize kimyasal uygunluk beyanları ve teknik dokümantasyon sağlıyoruz.

Ürünlerimizin bir kısmı gıda ile temas etmeyen ancak gıda ambalajlarında kullanılan ürünler olduğundan gıdaya uygunluk açısından ilgili Avrupa Birliği direktifleri ve FDA (ABD Gıda ve İlaç Dairesi) yönetmeliklerinde belirtilen koşulların ürün içeriği ile bağlantısını müşterilerimize deklarasyon beyanları ile sunuyor, ECHA (Avrupa Kimya Ajansı) REACH Yönetmeliği'nde ve ilgili AB Direktiflerinde belirtilen kanserojen, mutajenik, toksik olarak sınıflandırılan maddelerin herhangi birini ürünlerimizde kasıtlı olarak veya bilinçli şekilde kullanmadığımızı deklere ediyoruz. Paylaşılan tüm bilgilerin yasal gizlilik koşulları altında müşterilerimiz tarafından gizli bilgi olarak değerlendirilmesini, endüstride uygulanan teknolojinin mevcut durumu ve geçerli yasalarla ilgili düzenlemeler göz önüne alınarak en iyi şekilde iyi niyet kapsamında paylaşıldığını belirtiyoruz. Raporlama döneminde ürünlerimizin sağlık ve güvenlik açısından etkilerine ilişkin herhangi bir uyumsuzluk vakası rapor edilmemiş ve müşteri şikâyeti olmamıştır.

Ürünlerimizin etiketlenmesinde, SEA ve KKDİK yönetmelikleri başta olmak üzere ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyumlu benimsiyoruz. Etiket içerikleri Güvenlik Bilgi Formları ile uyumlu olarak hazırlanıyor, revizyonlar dokümante ediliyor ve sevkiyat öncesi fiziksel kontroller yapılıyor. İlgili personel düzenli mevzuat ve kimyasal güvenlik eğitimlerine tabi tutularak yetkinlikleri kayıt altına alınıyor.

Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomi prensibiyle sıfır atık projemiz kapsamında sıfır atık belgemiz bulunuyor. Üretim ve ofislerde genel kullanımlar sonucunda oluşan kâğıt, karton, cam, plastik, metal ambalaj, baskı tonerleri, pil ve mutfak atıkları gibi atıkların geri dönüşüme kazandırılması için ayrıştırılmasında gerekli alt yapıyı sağlıyor, çalışanlarımıza atık yönetimi ile ilgili eğitimler veriyoruz. Ofislerimizde sarf malzemelerinin kullanımının azaltılmasını sağlamak amacıyla çalışmalarda kâğıt kopyalar yerine elektronik sistemler geliştirmeye, bilgisayar üzerinden okuma yapılmasını teşvik etmeye, iş seyahatlerinde araç kullanımlarını optimize etmeye yönelik çalışmalar ve eğitimlerle hayatın her alanında atık minimizasyonuna yönelik bir bilinç oluşturulmasına çalışıyoruz.

Ar-Ge Merkezi, laboratuvar ve üretim prosesinde oluşan tehlikeli atıkları kendilerine ayrılmış mevzuata uygun koşullarda depoluyor, anlaşmalı yetkili firmalar tarafından toplanmasını sağlıyor, tehlikeli atık zorunlu mali sorumluluk sigorta poliçesini her yıl yeniliyoruz.

Çevre Sorumlusu tarafından atıkların atık takip sistemine kayıt edilmesini ve atık bildirimlerinin Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın mevzuatla belirttiği beyan sistemleri üzerinden yapılmasını, ayrıştırılan atıkların ilgili belediye ve sözleşmeli yetkili firmalar tarafından toplanmasını ve atık yönetimi ile ilgili gerekli bilgilendirme ve uyarıların çalışanlara duyurulmasını sağlıyoruz.

Atık türü- 2024 yılı	Miktar (kg)
Tehlikeli Atıklar (Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık yapışkanlar ve dolgu macunları gibi)	39.951
Tehlikeli maddeler içeren organik atıklar	16.497
Tehlikeli kontamine malzemeler (emiciler, filtreler, bezler, giysiler gibi)	6.729
Tehlikeli kontamine ambalaj atıkları	5.725
Karışık ambalaj (plastik, kâğıt, cam, metal)	1.310

Evsel nitelikli atık sular İSU kanalizasyon sistemine deşarj edilerek bertaraf ediliyor. Endüstriyel nitelikli atıksu oluşumu bulunmayan prosesimizde, reaktörlerin soğutulması için kapalı devre soğutma sistemimiz bulunuyor. 2024 yılında herhangi bir dökülme ve tehlikeli atık su oluşumu söz konusu değildir. Tüm atıkların ilgili mevzuat çerçevesinde tesis içinde ayrıştırılarak geçici depolanmasını, lisanslı firmalara teslim edilerek bertarafını sağlıyor, atıkların çevresel etkilerinin ve risklerinin yönetiminde, resmi bildirimlerin yapılmasında lisanslı çevre danışmanlık firmasından sözleşmemiz kapsamında hizmet alıyoruz.

Çevre Yönetim Sistemi

Entegre Yönetim Sistemimizde yer alan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemiyle şekillendirdiğimiz çevre yönetimimizde hammadde ve doğal kaynak tüketiminde kaynakların verimli kullanımına hassasiyet gösteriyor, atık oluşumunu minimize etmeye ve sıfır atık prensibini uygulamalarımıza entegre etmeye çalışıyoruz. Çevre ve İklim Politikamızın gerekliliklerini tüm süreçlerimize adapte etmek için Çevre Yönetimi Prosedürümüzü uyguluyoruz.

Çevre ve İklim Politikamız

Sürekli gelişim gösteren faaliyetleri ile sanayiye ve paydaşlarına değer katan ve dinamik bir çözüm ortağı olma misyonuna sahip RTC Kimya olarak yaşanabilir daha iyi bir dünya için;

- İklim değişikliğine etkilerimizi değerlendirmek, karbon ayak izimizi ölçmek, azaltım hedeflerimizi oluşturarak düşük karbon ekonomisini benimsemek,*
- İklim risklerini ve fırsatlarını belirleyerek aksiyon planlarını hayata geçirmek,*
- Ürünlerimizin tasarımında çevre dostu girdileri kullanmak,*
- Proseslerde oluşabilecek çevresel etkileri hazırlık aşamasında dikkate alarak kirliliğin kaynağında önlenmesini ve zararların minimuma indirilmesini sağlamak,*

- *Etkin kullanım, geri kazanım ve yeniden değerlendirme çalışmalarını özendirip döngüsel ekonomiyi destekleyerek, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak,*
- *Ortaya çıkan atıkların çevreye minimum zarar verebilecek şekilde bertaraf etmeyi ya da ettirilmesini sağlamak,*
- *Bütün faaliyetlerin sürekliliği ve iyileştirilmesi için gerekli eğitim, planlama ve aktiviteleri sağlayacak yapıyı oluşturmak,*
- *ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin amaç ve hedeflerinin düzenli olarak ve değişen koşullarda göz önüne alınarak gözden geçirilmesini ve çevre performansı sürekli arttırmak,*
- *Çevre ve iklim konularında yükümlü olduğumuz yerel ve uluslararası yasal ve diğer şartlar dâhil tüm mevzuata uyum sağlamak,*

taahhütlerini yerine getirirken, çevreyi koruma ana hedefini kutsal görevimiz sayarız.

Çevre Yönetimi Sorumlusu liderliğinde çalışan Çevre Koordinasyon Grubumuz, kurumun çevre politikalarının belirlenmesi, çevresel faaliyetlerinin koordinasyonu, mevzuata uyumun sağlanması ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yapılması konularında çalışır. Grup üyeleri Şirket içindeki rolleri ve yetkinlikleri kapsamında tüm bölümler için çevresel etkilerin ve önem derecelerinin belirlenmesi, alınacak aksiyonların oluşturulması ve yönetimini sağlarlar. Çevresel etkisi yüksek olan veya proses değişikliği / yeni proseslerin organizasyona dahil edilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetler için etki değerlendirmelerini güncellemekten ve mevcut değerlendirmelerin yıllık olarak gözden geçirmelerinden sorumludurlar. Grup üyelerinin görev paylaşımları Çevre Yönetim Sorumlusu tarafından koordine edilir.

Aynı zamanda, operasyonel faaliyetler kapsamında acil durum planlarının oluşturmasında etkin görev alarak bu planların uygulanması da Çevre Koordinasyon Grubu tarafından yönetilir. Çevre mevzuatına uyumun izlenmesi ve denetlenmesi ile Çevre Mevzuatı kapsamında yasal bildirimlerin yapılması Çevre Sorumlusunun görevlerindendir.

Atıkların mevzuata uygun şartlarda depolanması ve yönetimi, doğal kaynak tüketiminin (hammadde, elektrik ve su gibi) azaltılması ve kontrol altına alınması, çalışanların çevre yönetim sistemi kapsamında eğitimleri, kaza sonucu oluşabilecek çevre kirliliğinde gerekli önlemlerin alınması Çevre Koordinasyon Grubu tarafından görev paylaşımı yapılarak sağlanır.

Çevre Koordinasyon Grubunun çalışmaları Çevre Yönetim Sorumlusu tarafından Fabrika Müdürü'ne aylık olarak raporlanır. İlerlemeler ve düzeltmeler sonraki aylık raporda belirtilerek uygulanması sağlanır.

V- Sosyal Yönetim



İnsan Hakları

RTC Kimya olarak çalışanlarımızın ve toplumun refahının, yaşam hakkının öneminin bilinciyle, çalışanlarımıza da örnek olarak, temel insan haklarının korunmasına hassasiyetle yaklaşıyoruz. Bu bilinçle uyguladığımız İnsan Hakları Politikamız temel değerlerimizden birini oluşturuyor.

İnsan Hakları Politikamız

RTC Kimya olarak insan haklarını, etik ilkelerin ve çalışma yaşamındaki davranış standartlarının ayrılmaz bir parçası olarak görür, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi başta olmak üzere Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi ulusal ve uluslararası insan hakları ilkelerini benimseyerek çalışmayı aşağıda belirtilen taahhütlerimizin temeli olarak kabul ederiz.

- *Çeşitliliğin, fırsat eşitliğinin, farklı geçmiş ve deneyimlerin kurumsal kültürümüze kattığı değer bilinciyle birlikte çalıştığımız insanların kimliğine değer verir, milliyet, ırk, cinsiyet, yaş, inanç, engellilik gibi konularda ayrımcılığa izin vermeyiz.*
- *Çalışanların özgürlüğüne ve haklarına yasal sınırlar içerisinde saygı gösterir, çalışma ortamımızda huzuru ve güvenliği tehdit eden veya zedeleyen her türlü şiddet ve istismara karşı sıfır tolerans gösterir, iş yaşamında ve toplumda insan hak ve onurunu gözeterek baskı, kötü muamele ve taciz gibi olaylara taviz vermeden etik ilkelere uyumu benimseriz.*
- *Zorla çalıştırma olarak tanımlanan gönülsüz ve tehdit altında çalıştırma, borç ödeme işçiliği, insan ticareti gibi uygulamaları reddederek, iş-yaşam dengesini korumayı amaçlayan bir çalışma düzenine inanırız.*
- *Çocuk işçi çalıştırılması ve çocukların eğitim haklarının elinden alınması konularında ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak davranırız. Stajyerlik dışında 18 yaş altı gençlerin çalıştırılmasına izin vermeyiz.*
- *Güven ve adalet ilkeleriyle çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın talep ve şikâyetlerini dile getirebilecekleri bir yapı oluştururuz.*
- *Çalışanlarımızın ve iş birliği içinde olduğumuz paydaşlarımızın bu politikayı benimsemesine önem veririz.*
- *Sürdürülebilirlik ilkeleri ve yasal mevzuat uyumu sağlayarak bu politikadaki ilkelerin sürekli geliştirilmesi için çalışır, politikanın çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla etkili iletişimini, kamuya açık olarak yayınlanmasını sağlarız.*

Bu politika ile ilgili ihlaller etik@rtcchem.com adresinden iletilebilir.

İnsan Hakları politikamızla, çocuk işçi çalıştırılmaması güvence altına alınmıştır. Bu kapsamda önümüzdeki yıllarda sürdürülebilirlik ilkelerine uyum açısından tedarikçilerle yapılacak iş birliklerinde tedarikçilerin bu politikaya uyumunun esas alınması için gerekli tedarikçi değerlendirmeleri ve tüm personelin (güvenlik personeli dahil) İnsan Hakları politikası kapsamında eğitim almaları sağlanacaktır. Tesisimizin bulunduğu bölgede yerli/ yöreye özgü farklılıkları olan

topluluklar mevcut değildir. Tesisimizin çevresinde yoğun yaşam alanları mevcut olmadığından yerel toplulukların katılımını içeren bir etki değerlendirmesi çalışması yapılmamıştır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İnsan Hakları Politikamıza uygun olarak başta en önemli yapı taşlarımızdan biri olan çalışanlarımız olmak üzere, değer zincirimiz içinde etkileşim içinde olduğumuz tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızın yaş, cinsiyet, inanç, engellilik, etnik köken gibi kişisel özelliklerini korumayı ve her türlü ayrımcılığa karşı durmayı çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkemiz olarak benimsiyoruz. Çalışma kültürümüzde bu ilkelerin sürekliliği konusunda çalışanlarımızla iş birliği yaparak bu ilkelerin kurumsal yapı içinde uygulanması için kararlılıkla hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, farklı seviyelerde kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik değerlendirmeler yapıyoruz.

Benimsediğimiz ilkeler doğrultusunda, işe alım süreçlerimizden başlayarak çeşitlilik ve kapsayıcılığın benimsenmesi konusunda çalışanlarımıza eğitimler vermeyi, bu bilincin geliştirilmesi için sosyal kampanyalar düzenlemeyi planlıyoruz.

2024 yılı sonunda **%25 olan üst yönetimde kadın oranımızın** ve **%30 olan kadın çalışan oranımızın** yıllar içinde artırmayı hedefliyor, kadınların toplumsal hayatta ve iş hayatında gelişimini destekliyoruz. Eşit işe eşit ücret politikamız kapsamında, aynı işi yapan kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farklılıkları oluşmaması ilkesini benimsiyoruz. Aynı zamanda dezavantajlı gruplarda da aynı koşullarla kapsayıcılığı destekliyoruz. Raporlama döneminde ihbar veya tespit edilen herhangi bir ayrımcılık şikayeti veya vakası bulunmuyor.

Çalışanlarımız

Kurumsal yapıların kalitesi, istikrarı, sağlamlığı, tutarlılığı ve nihayetinde de müşteri memnuniyetinin çalışan bağlılığıyla, refahıyla ve kalitesiyle doğrudan ilişkili olduğunun bilinciyle insan kaynağımızı titizlikle yönetmek için çalışırken İnsan Kaynakları Politikamızı insan kaynaklarının temel ilkeleri olarak benimsiyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız

RTC Kimya'nın büyüme yolculuğunu destekleyen ve en büyük değerimiz olan çalışanlarımızın, güvenli, adil, şeffaf ve motive edici bir ortamda çalışmasının temelini oluşturan bu politika, tüm çalışanlarımızın refahını, ulusal ve uluslararası iş kanunu ve bağlı mevzuat kapsamındaki haklarının korunmasını teminat altına almayı amaçlar.

- *Tüm çalışanların temel hak ve özgürlüklerine saygı göstermek prensibiyle ILO sözleşmelerine, Türkiye İş Kanunu ve bağlı mevzuat hükümlerine uyumlu hareket ederiz.*

- *İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini benimseyerek, cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, inanç veya herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygularız.*
- *Kadınların işgücüne katılımını ve liderlik pozisyonlarında temsiliyi destekleriz.*
- *Çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya kesinlikle izin vermeyiz.*
- *Açık iletişim kültürü ile çalışanlarımızın görüş, öneri ve şikâyetlerini özgürce ifade etmesini teşvik eder, çalışan-işveren ilişkilerinde şeffaflığı, saygıyı ve işbirliğini temel alır, çalışan temsilciliği ve çalışanların karar süreçlerine katılımını destekleyen yönetim modellerini benimseriz.*
- *Yasal çalışma sürelerine uyar, fazla mesaiyi gönüllülük esasına göre ve mevzuata uygun olarak ücretlendirmeye düzenler, iş-yaşam dengesini gözeterek esnek çalışma imkanlarını değerlendirmeye açık davranırız.*
- *Çalışanlarımız için ‘eşit işe eşit ücret’ politikasını benimser, adil ücret, sosyal haklar ve yan faydalar sağlamaya ve zor zamanlarında yanlarında olmaya özen gösteririz.*
- *Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en öncelikli konularımızdandır. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kanunu kapsamında tüm önlemleri alırız. Laboratuvar ve üretim alanlarında kimyasal güvenlik, kişisel koruyucu ekipman kullanımı gibi ihtiyaç analizleri yaparak tüm çalışanlarımız için düzenli İSG eğitimleri sağlarız.*
- *Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini sürekli eğitimlerle destekler, ihtiyaç analizi ile yıllık eğitim planlaması yapar, Ar-Ge odaklı kültürü güçlendirmek için yenilikçi öğrenme fırsatları sunarız.*
- *Potansiyeli yüksek çalışanların liderlik yetkinliklerini değerlendirir, gelişimlerini destekleriz. Üniversite staj programı ve iş birlikleriyle genç yeteneklerin mesleki gelişimlerine fırsat sağlayarak yüksek performanslı gençleri bünyemize katarız.*
- *Performans değerlendirme ve geri bildirim mekanizmalarıyla sürekli gelişimi teşvik ederiz.*
- *Tüm çalışanlarımızın Etik İlkelerimize uymasını bekler, yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması gibi davranışlara kesinlikle izin vermeyiz.*
- *İnsan Kaynakları uygulamalarımızı BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Global Compact ilkeleri gibi sürdürülebilirlik ilke ve standartlarıyla uyumlu yürütürüz.*
- *Topluma değer katacak sosyal sorumluluk projelerine destek verirken çalışanların katılımını teşvik eder, birlikte başarmanın gücüne inanırız.*
- *Çalışan memnuniyet anketlerini düzenli olarak uygular, elde edilen bulgularla motivasyon ve bağlılığı güçlendirmeyi ve çalışan refahını desteklemeyi hedefleyen yaklaşımları uygularız.*

Çalışan yönetiminde işe alım, eğitim ihtiyaçları, memnuniyet değerlendirmeleri, performans ölçümleri İnsan Kaynakları Prosedürü çerçevesinde uygulanır. İnsan kaynağı ihtiyacı, üst yönetimden gelen taleplerin değerlendirilmesiyle genel müdür tarafından belirlenir. İşe alımda başvuruların değerlendirilmesi ve ilk eleme yapılıp yapılması sonrasında kalan adayların özgeçmişleri ilgili bölüm

müdürü ile paylaşılarak mülakatla değerlendirilmesi sonrasında ve Genel Müdür onayı ile işe kabul prosedürleri çerçevesinde uygun adayın işe alımı gerçekleştirilir. Oryantasyon programımızda ilk hafta yoğun bir eğitim sonrasında mümkün olan durumlarda ilgili bölümden seçilen deneyimli bir çalışanla “body” sistemi uygulanarak 1 aylık oryantasyon süreci tamamlanan yeni personel 2 aylık deneme süresi sonrasında ilgili bölüm yöneticisi tarafından değerlendirilen çalışanın değerlendirme formu sonuçları İK sorumlusuna ve değerlendirilen çalışana bildirilir.

RTC Kimya’da sipariş kabulden nihai ürünün müşteriye iletilmesine kadar, ortak hedefler için kurum kültürüne bağlılığın ve takım çalışmasının desteklendiği, çalışanlarımızın kişisel başarılarının yanında görev bilinci ile kurumsal başarıya odaklandıkları bir yapının oluşturulması İnsan Kaynaklarındaki en önemli hedefimizdir. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik politika ve prensipleriyle, insan ve çalışan hakları, İSG, etik değerler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal sorumluluk gibi konuların benimsendiği bir kurum kültürünü sürekli gelişim ilkesi ile insan kaynakları uygulamalarımıza adapte ediyoruz. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi veya sendika üyeliği uygulamaları mevcut değildir.

Ücretlendirmede eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyor, sabit ve performansa dayalı bir sistemle; görev tanımlarına göre oluşturulmuş ücret skalası uyguluyor, personelin yıllık performans değerlendirmeleriyle, sorumluluk bilinci, yetkinlik, beceri, davranış ve iletişim gibi kriterleri de dikkate alarak ücret düzenlemeleri yapıyoruz. Üst düzey yöneticiler de Genel Müdür tarafından bu kriterlere göre değerlendiriliyor ve piyasa koşullarına göre ücret uygulamaları yapılıyor. Şirketimizde üst yönetim dahil işe başlama ikramiyeleri veya işe alım teşvik ödemeleri gibi bir uygulama bulunmuyor. Resmi işe giriş kuralları ve yasal sigorta işlemleri doğrultusunda işe giriş işlemleri yapılarak RTC’ye katılan çalışanlarımızın çalıştıkları süre boyunca sigortalılık işlemleri yasal prosedürler ve mevzuat çerçevesinde gerçekleştiriliyor. Şirketimizde asgari ücretli çalışanımız bulunmuyor. Üst yönetimde ve diğer çalışanlar için mevcut durumda yasal haklar dışında herhangi bir bireysel emeklilik yardım planımız bulunmuyor.

Üst düzey yöneticiler ve diğer çalışanlar için yasal ihbar sürelerini uyguluyoruz. Benzer şekilde iş akdi fesih ödemelerinde de ihbar süresiyle ilgili olan yasal ödemeler dışında herhangi bir ödeme politikamız ve iş akdi fesih düzenlemelerinde herhangi bir hafifletici madde bulunmuyor. 2024 yılında herhangi bir üst düzey çalışan şirketimizden ayrılmamıştır. Ancak böyle bir durumda da ek kıdem tazminatı ödemesi uygulaması mevcut değildir.

Mevcut durumda personelimizin tamamı tam zamanlı sözleşmeli çalışanlardan oluşuyor ve yarı zamanlı veya geçici çalışanımız bulunmuyor. 2024 yıl sonu itibarıyla 2 üniversite stajyerimiz alanlarında kazandıkları deneyimle kendilerini geliştirirken, çalıştıkları kuruma katma değer yaratmanın önemini öğreniyor. Şirketimizde tedarikçi- taşeron firmalardan daimi çalışan, geçici, sözleşmesiz veya yevmiyeli çalışan bulunmuyor, ancak gelecekte olması durumunda ise kurum kültürümüze ve prosedürlerimize uyumu sağlamak amacıyla işbaşı eğitimleriyle desteklenmelerini sağlayacak yapıyı oluşturuyoruz. Yıllık izin, ebeveynlik izni, hastalık izni gibi izin süreçleri ve diğer çalışan haklarını yasal mevzuat gerekliliklerine göre yönetiyoruz.

Çalışan Sayısı (2024 yıl sonu- cinsiyete göre)	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Oran
Erkek	15	26	41	%69
Kadın	16	2	18	%31
Toplam	31	28	59	%100

Çalışan Sayısı (2024 yıllık ortalama- cinsiyete göre)	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Oran
Erkek	15	26	41	%69
Kadın	16	2	18	%31
Toplam	31	28	59	%100

Çalışan Sayısı (2024 yıl sonu - yaşa göre)	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Oran
30 yaş altı	8	10	18	%31
30-50 yaş	8	27	35	%59
50 yaş üstü	2	4	6	%10
Toplam	18	41	59	%100

Çalışan Sayısı (2024 yıl sonu - kıdeme göre)	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Oran
0-5 yıl	26	29	55	%93
5-15 yıl	2	2	4	%7
15 yıl ve üzeri	0	0	0	0
Toplam	28	31	59	%100

Yönetici Sayısı (2024 yıl sonu - yaş ve cinsiyete göre)	Kadın	Erkek	Toplam	Oran	Kadın Oranı	Erkek Oranı	Toplam Oran
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş	3	2	5	%71	%42	%29	%71
50 yaş üstü	0	2	2	%29	0	%29	%29
Toplam	3	4	7	%100	%42	%58	%100

İşten Ayrılan Yönetici Sayısı (2024 yıl sonu - cinsiyete göre)	Üst Düzey	Diğer	Toplam	Toplam Yönetici Sayısına Oran
Kadın	1	0	1	%14
Erkek	0	0	0	0
Toplam	1	0	1	%14

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (2024 yıl sonu - cinsiyete göre)	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Toplam Çalışan Sayısına Oran
Kadın	4	0	4	%7
Erkek	4	16	20	%34
Toplam	8	16	24	%41

Kurumsal bilgi paylaşımı politikamız gereği yönetici ücretlerinin herhangi bir şekilde açıklanması konusunda gizlilik ilkemiz bulunduğundan ücret veya ücrete esas olabilecek diğer bilgiler verilmemiştir.

Performans Yönetimi ve Eğitim

Performans yönetiminde performans değerlendirmeyi çift yönlü açık değerlendirme olarak yapıyoruz. İşin niteliğine bağlı olarak çalışma performansının yanı sıra şirket içindeki hal tavır ve çalışma koşullarını içeren bir şablon üzerinden personelin kendisi, çalışma arkadaşlarından biri, 1. Seviye ve 2. Seviye yöneticisi olmak üzere 4 aşamalı bir değerlendirme sistemi uyguluyoruz. Personelin görevi dahilinde belirlenen hedeflerinin gerçekleşmeleri değerlendirme puanının %50'sini oluşturuyor, böylece şirket hedefleri ile uyumlu olarak belirlenen kişisel hedeflerin gerçekleşmeleri şirketin yıllık performansı için de bir gösterge niteliği taşıyor. Üst yönetimin değerlendirmesinde de aynı yöntem uygulanarak, kendisi, ekibinden biri, diğer müdürlerden biri ve Genel Müdür tarafından değerlendirme yapılıyor.

Üst yönetim tarafından belirlenen ve Genel Müdür tarafından onaylanan yıllık kurumsal hedefler ve bu hedefler baz alınarak oluşturulan görev tanımı hedefleri personele duyuruluyor. Her yıl aralık ayında üst yönetim (kendi ekibi için) ve Genel Müdür (üst yönetim için) tarafından Personel Performans Değerlendirme Formları hazırlanarak ilgili çalışana duyuruluyor. Çalışanların da benzer şekilde kendi yöneticilerini değerlendirmeleri için bir sistemiz bulunuyor. Tüm çalışanlar için düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi yapılıyor. Üst yönetimin belirlediği çalışan hedeflerinin seviyesi ilgili bölüm müdürü tarafından değerlendirilerek üst yönetime raporlanıyor. Ücret artış oranları da Performansa göre belirleniyor.

Çalışan memnuniyet anketleri yıllık olarak düzenlenir, çalışanların görüşleri anonim olarak toplanır, personelin görüş ve önerileri toplanarak dikkatle değerlendirilir. Çalışma Ortamı & Koşulları, İş Yönetimi & Çalışan Bilinci, İletişim, Yönetim Anlayışı, Gelişme Fırsatları başlıkları altında yapılan değerlendirmenin sonuçları konu bazlı olarak Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında görüşülür ve aksiyon planları hazırlanarak, alınan kararlar tüm personele duyurulur. Çalışanların bağlılığı ve aidiyetlerinin kurum kültürümüzün gelişmesi için öneminin bilinciyle hareket ediyoruz. 2024 yılı içinde çalışan devir hızında dalgalanmaya neden olabilecek işten ayrılma vakaları yaşanmamıştır.

Çalışan Memnuniyeti	2024
Memnuniyet anketi katılım oranı (%)	95
Memnuniyet oranı (%)	74

Üst yönetim ekibinin ve çalışanların mesleki ve yetenek gelişimini teşvik etmeyi prensip edindiğimiz çalışan yönetimi prensiplerimizde, yıllık eğitim planına uygun olarak verilen eğitimler; mevzuat gereği zorunlu eğitimler, operasyonel faaliyetlerimiz kapsamında yöneticiler tarafından belirlenen mesleki eğitimler, personelden gelen mesleki veya kariyer gelişimine yönelik eğitim ihtiyaç ve taleplerine göre şekillendirilir. Bu kapsamda **2024 yılında toplam 113 saat eğitim** verilmiştir. 2025 yılı eğitim planı da 2024 yıl sonunda ortaya çıkan eğitim gereklilikleri ve talepleri doğrultusunda oluşturulmuştur.

Eğitimler	2024
Kişi başı eğitim saati (saat)	3
Eğitim memnuniyeti oranı (%)	90

Gerçekleşen Temel Eğitimler (2024 yılı)	Süresi (saat)
Entegre Yönetim Sistemi	3
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	16
Çevre Sağlığı ve Atık Yönetimi Eğitimi	10
Tehlikeli Kimyasallarla Çalışma Hakkında Bilgilendirme Eğitimi	2
İlk Yardım Eğitimi	16
Yangın Söndürme Eğitimi	4
Tübitak Destekleri ve Proje Yazma Eğitimi	16
Müşteri İstihbaratı, Tahsilat ve Risk Yönetimi	8
Laboratuvar Çalışanları Kimyasallar Eğitimleri (Organik Kimyada Bağ Yapıları, Polimer Reaksiyonları, GC-MS ve Esterleşme Reaksiyonları, Poliüretanlar gibi -toplam saat)	17

Sağlık ve Güvenlik

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuatı kapsamında uymakla yükümlü olduğumuz tüm kanun, yönetmelik ve diğer gereklilikleri ISO 45001 belgeli İSG Yönetim Sistemimiz yoluyla uyguluyor, İSG Politikamız çerçevesinde çalışanlarımızın, sahalarımızda geçici olarak bulunan taşeron, tedarikçi, müşteri ve ziyaretçilerimizin sağlığını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli görevlerimizden biri olarak görüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

RTC Kimya'da üst yönetim de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konularında gereken bilinç ve kültürün oluşturulması hedefi ve tüm iş kazalarının ve meslek

hastalıklarının önlenabilir olduğu inancı ile hareket etmekteyiz. Bu anlayışla çalışmalarımıza yön veriyor, kendimizi sürekli iyileştiriyor ve aşağıdaki ilkeleri benimsiyoruz;

- Tüm faaliyetlerimizde İSG ile ilgili yasal düzenlemelere uymak,*
- Tüm çalışanlarımızı sağlık ve güvenliğini sağlamak adına eğitmek ve bilinçlendirmek,*
- Tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve ziyaretçilerimizin oluşturulan İSG kurallarına uymalarını sağlamak,*
- İşletmelerimizde iş kazası ve meslek hastalığı doğurabilecek etkenleri önceden tespit etmek ve ortadan kaldırmak,*
- İSG yönetim sisteminin performansını ölçmek ve performansı arttırmak adına çalışmalar yapmak,*
- İSG konusunda teknolojik gelişmeleri takip etmek ve yatırımlarımızı ona göre yönlendirmek,*
- Tüm süreçlerimize çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin katılımını sağlamak,*

premsilleriyle sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması adına çalışmalarımıza sürekli devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

İSG gereklilikleri doğrultusunda 2 yılda bir yaptırmakla yükümlü olduğumuz iç ortam kalitesi ve kişisel maruziyet ile ilgili ölçümlerin sonuncusu ilgili mevzuat gerekliliklerine uygun olarak GT Global Teknik Kontrol Kalite Denetim ve İş Güvenliği Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. tarafından 15.09.2023 tarihinde yapılmış ve Ortam Gürültü, Kişisel Maruziyet Gürültü, Kişisel Maruziyet Solunabilir Toz, Ortam Solunabilir Toz, Termal Konfor, Aydınlatma, Tüm Vücut Titreşim, Kişisel Maruziyet Uçucu Organik Bileşikler (VOC) parametreleri ölçülmüştür. Hazırlanan onaylı rapordan alınan verilere göre aşılacak herhangi bir sınır değeri bulunmadığı belirtilmiştir. Çalışan sağlığını korumaya yönelik tüm İSG çalışmaları işverenin onayıyla sözleşmeli OSGB firması tarafından gerçekleştirilir.

Çalışanların operasyonel faaliyetleri esnasında işe uygun Kişisel Koruyucu Ekipman (KKE) kullanımı zorunludur. KKE kullanımları, zorunluluklar ve bu konudaki yaptırımlar ilgili prosedürle çalışanlara bildiriliyor, işe başlangıç oryantasyon eğitimlerinde, iş başı eğitimlerinde ve düzenli İSG eğitimlerinde tekrarlanarak İSG uzmanı tarafından denetleniyor. ATEX uygunluğu, antistatik topraklama, kapalı kap kullanımı ve düzenli VOC/ortam ölçümleri ile çalışan sağlığı ve emisyon yönetimine odaklanıyor, operatör eğitimleri ve görsel talimatları yaygınlaştırarak İSG kültürünü geliştiriyoruz. İSG kültürümüzün bir parçası olarak, çalışanlarımız dışında üretim tesisimizde çalışması gereken taşeron firma personeline de işe uygun iş başı eğitimleri veriyoruz.

İş kazalarının tutanakları ve istatistikleri ile ilgili bilgiler İSG sorumlusu tarafından kayıt altına alınır, iş kazaları aylık olarak üst yönetime iletilir. Üst yönetim tarafından değerlendirilen kaza bilgileri, tekrarlanan kazalar, şiddet ve tekrarlanma süresi incelemeleri, kök neden analizi ile değerlendirilir ve aksiyon planları oluşturulur. Aksiyon planlarının uygulanması sorumluluğu birim yöneticisine aittir ve uygulamadaki aksaklıklar ilgili formlar kullanılarak İSG sorumlusuna iletilir.

Yangın, patlama, deprem ve diğer doğal afetler, endüstriyel kazalar (elektrik çarpması, kimyasal zehirlenmesi, kazan devrilmesi gibi), sabotaj gibi acil durumlar için ilgili mevzuata uygun olarak hazırlanan Acil Durum Planımız 2 yılda bir güncellenir. Acil durum ekipleri görevlerine uygun olarak acil durumlara hazırlık tatbikatları ve eğitimlere tabi tutulurlar. Planlı ve plansız tatbikatlar İSG sorumlusu tarafından organize edilerek sonuçları Acil Durum Yöneticisine (Genel Müdür) raporlanır.

İş Kazaları – 2024 yılı	Kişi Sayısı
Can kaybı	-
Ağır sakatlık (uzuv kaybı)	-
Ağır yaralanma (hastanede yatarak tedavi)	-
Hafif yaralanma (hastanede ayakta tedavi)	2
Çok hafif yaralanma (yerinde pansuman)	-
Ramak kala	-
Toplam (ramak kala hariç)	2

ISO 45001 belgeli İSG Yönetim Sistemimiz ve İSG mevzuatı gereklilikleri kapsamında tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve vaka incelemesi konuları İSG Politikamız ve İSG Yönetimi prosedürü çerçevesinde yönetilir. İSG çalışmaları, saha denetimleri, iş sağlığı hizmetleri, çalışanların görev tanımları kapsamındaki İSG eğitimleri, işçi katılımı, işçi temsilcisi atanması gibi konularda detaylı danışmanlık hizmetleri sözleşmeli OSGB firmasından alınmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için ve toplum için fayda sağlamanın önemi ve kurumsal bir şirket olarak ülkemize olan sorumluluğumuzun bilinciyle, insanlar için istihdam sağlayarak toplumsal refahı artırmanın, üretime ve ekonomiye katkıda bulunarak ülkemizin gelişimini desteklemenin yanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamızın gerekliliklerine uygun olarak dezavantajlı grupların sosyal olarak desteklenmesini önemsiyoruz.

Sosyal Sorumluluk Politikamız

RTC Kimya olarak, faaliyetlerimizi topluma, çevreye ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle yürütme ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyum doğrultusunda şirketimizin sosyal sorumluluk yaklaşımı:

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlayacak projelere destek vererek, fırsat eşitliği, eğitim, çevre ve sosyal fayda odaklı girişimlere kaynak ayırırız.*
- STK'lar başta olmak üzere gönüllük esasını benimseyen iş birlikleri geliştirerek toplumsal katkıyı geliştiren faaliyetlere çalışanlarımızın da dahil olmasını teşvik eder, sosyal olgunluk ve dayanışma bilincini geliştirmek için çalışırız.*

- *Toplumsal değer yaratmanın aslında küçük dokunuşlarla da mümkün olabileceğini çalışanlarımızın yanı sıra diğer paydaşlarımıza da göstermek amacıyla dezavantajlı gruplarla çalışmayı destekler ve sosyal ilkelerimizin bir parçası olarak benimseriz.*
- *Başta insanca yaşama hakkı olmak üzere sosyo-ekonomik altyapının iyileştirilmesinin ve tüm ekosistemin korunduğu yaşanabilir bir dünya yaratma çabalarının sosyal sorumluluğun benimsenmesi ile bağlantılı olduğu bilinciyle hareket ederiz.*

Faaliyetlerimiz çerçevesinde ülke ekonomisine katkıda bulunmanın yanında, yer aldığımız Organize Sanayi Bölgesinde (OSB) çevredeki insanlar için istihdam imkanları yaratıyor, mümkün olan durumlarda çevremizdeki diğer tesislerle koordineli olarak istihdamın yanı sıra çevre koruma ve sosyal projeler gibi konularda birlikte hareket etmeye çaba gösteriyoruz. Üretim tesisimiz OSB bölgesinde yer aldığından çevresel ve sosyal etkilerin paydaş katılımı süreci tartışılmamıştır. Kontrol önlemlerimiz ve yasal mevzuat uyumu konusundaki hassasiyetimizle çevresel ve sosyal etkilerimizi minimize ediyor, herhangi bir olumsuzluğun tarafımıza bu rapor boyunca verilen iletişim kanallarından, web sitemiz üzerinden veya doğrudan iletilmesi durumunda aksiyon planlarımızı devreye alarak gerekli incelemeleri yapıyor ve sorunun çözümü ile ilgili şikayetçi olan tarafları bilgilendiriyoruz.

VI- Kurumsal Yönetim



16 BARIS, ADALET VE
GÜÇLÜ KURUMLAR



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

Tüm kurumsal politikalarımız üst yönetim tarafından onaylanır ve Genel Müdürümüzün taahhüdü altındadır. Kurumsal politikalarımızı internet sitemizde tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak yayınlıyor ve politika güncellemelerini çalışanlarımıza eposta aracılığı ile bildiriyoruz. Politikalarımızda yer alan taahhütlerin kurumsal stratejilere ve operasyonel prosedürlere entegre edilmesinin sağlanması ve uygulamaların takibi bölüm müdürlerinin sorumluluğundadır. Politikalarımızın uygulanması eğitim programlarıyla yıllık veya gerekli durumlarda (oryantasyon, güncelleme) çalışanlarımıza bildiriliyor.

Üst yönetim ekibinin Şirketimizin vizyon, misyon ve değerlerin korunması, sürdürülebilirlik uyumunun sağlanması ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızın gözetilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin stratejik amaç ve hedeflerle ilişkilendirilmesi, sektörel sürdürülebilirlik çabalarının izlenmesi konularında gerekli donanımına sahip olmasını önemsiyoruz. Bu yetkinlikler için görev tanımlarında yer alan kritik performans göstergeleriyle (KPI) de ilgili görevlerin yerine getirilmesini ve takibini sağlıyoruz.

Üst Yönetimimiz, görevlerini yerine getirirken tarafsızlıklarını etkileyebilecek ya da etkileme potansiyeli olabilecek her türlü maddi- maddi olmayan menfaat veya çıkar sağlama konusunda etik ilkelerimiz çerçevesinde, taviz vermeden hareket eder ve tüm paydaşlarla ilişkilerini bu temel üzerine kurar. Tüm çalışanlar için de aynı yaklaşım geçerlidir ve Etik İlkelerimiz çalışanlara oryantasyonda ve yıllık tazeleme eğitimlerinde verilir. Ayrıca, RTC Kimya olarak, siyasi bir oluşum içinde yer almamak, siyasi kampanyalara, organizasyonlara veya lobi faaliyetlerine katılmamak/katkıda bulunmamak ilkeleri ile hareket ederek tarafsızlığımızı koruyoruz.

Yönetim stratejilerimizin uygulanması, operasyonel faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesi, izleme ve denetleme fonksiyonlarımızın yönetimini ISO yönetim sistemleri yaklaşımlarımız ile destekliyoruz. Bu kapsamda, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi gerekliliklerini iş süreçlerimizde uyguluyor, periyodik iç ve dış denetimlerle sürekliliği sağlarken ilgili politikalar, prosedürler ve diğer belgeleri çalışanların uygulamalarında standardizasyonu sağlamak için uyguluyoruz.



Etik Davranış Kurallarımız

RTC Kimya'nın sadece başarılı iş sonuçlarıyla değil; adil, şeffaf ve sorumlu uygulamalarıyla da güvenilir bir sektör oyuncusu olmasını destekleyen etik ilkelerimizle faaliyetlerimizi yönetiyoruz.

Etik İlkelerimiz

Dürüstlük ve Şeffaflık

- Tüm faaliyetlerimizi dürüst, şeffaf ve hesap verebilir şekilde yürütürüz.
- Müşteri, tedarikçi, çalışan ve toplum ile ilişkilerimizde açık iletişimi esas alırız.
- Yanıltıcı bilgi, manipülasyon veya gizli çıkar sağlamaya izin vermeyiz.

Yasalara ve Düzenlemelere Uyum

- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesinde yer alan ilgili gereklilikler, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi ve yürürlükteki diğer rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasa ve düzenlemelerle uyumu benimseriz.
- Türk Ceza Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Karaparanın Aklanmasının Önlenmesine Dair Kanun gibi Türkiye Cumhuriyeti'nin ilgili tüm kanun, yönetmelik ve düzenlemelerine eksiksiz uyma yükümlülüğümüzü yerine getiririz.
- Kimya sektörü için geçerli ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlarız.
- Mevzuat değişikliklerini sürekli takip ederek iş süreçlerimize entegre ederiz.

Yolsuzluk, Rüşvetle Mücadele ve Rekabet

- Her türlü rüşvet, yolsuzluk, kara para aklama ve çıkar çatışmasına kesinlikle karşıyız.
- Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelleci uygulamalarla ilgili kuralları ve en katı yaptırımların uygulanmasını destekler, rekabeti önleyici davranışlardan kaçınırız.
- Tüm çalışanlarımızın iş birliği içinde olduğumuz 3. taraflarla (devlet memuru, bir kamu kuruluşu veya herhangi bir tüzel kişilik çalışanı gibi) her ne ad ile olursa olsun, doğrudan ve dolaylı olarak iş kararlarını etkilemeye ve karşılıklı fayda sağlamaya yönelik ilişki kurmasını yasaklarız. Çalışanların bir iş kararını etkilemesi mümkün olmayan veya genel olarak kabul gören sembolik nitelikteki jestler haricinde hiçbir şekilde hediye, ikram, bağış gibi ayni ve nakdi hediyeleri alması ve vermesine müsaade edilmez. Her türlü hediye ikram veya diğer faydaların miktarları üst yönetim tarafından değerlendirilir.
- İş ortaklarımızdan da aynı etik standartları uygulamalarını bekleriz.
- Şüpheli durumların çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından güvenli ve gizli şekilde bildirilmesini sağlayan mekanizmalar kurarız.

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO Çalışma İlkelerini destekleriz.
- Çalışanların adil, güvenli ve eşit koşullarda çalışmasını sağlarız.

- Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşit fırsat ilkesini etik bir sorumluluk olarak görürüz.
- Tüm çalışanların birbirleriyle veya üst yönetimle ilişkisinde, iletişimi kesmeye, özel yaşama müdahale etmeye, itibarı zedelemeye yönelik küçük düşürücü davranışlar, ayrımcılık, taciz gibi duygusal şiddet ve/veya fiziksel şiddeti içeren mobbing uygulanması kesinlikle kabul edilemez.

Çevreye ve Topluma Saygı

- Etik yaklaşımımızın temelinde çevresel sorumluluk vardır.
- Atık yönetiminden enerji verimliliğine kadar tüm süreçlerde çevreyi korumaya özen gösteririz.
- Topluma değer katacak projeleri destekler, yerel paydaşlarla etik ilişkiler geliştiririz.

Bilgi Gizliliği ve Veri Koruma

- Çalışan, müşteri ve iş ortaklarının verilerini KVKK gibi yasal düzenlemeler doğrultusunda gizli tutarız.
- Fikri ve mülki haklar ile ticari sırların korunması, marka değerini ve itibarı olumsuz etkileyecek her türlü etkileşimden ve doğruluğu teyit edilmemiş kamuoyunu yanıltıcı bilginin herhangi bir kanalla yayılmasından kaçınılması esasıyla bilgi güvenliğini en üst seviyelerde değerlendiririz.
- Dijitalleşme süreçlerinde etik veri kullanımını ve siber güvenliğı önceliklendiririz.

Etik İş Kültürü ve Eğitim

- Tüm çalışanlarımızdan kurumsal kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilemelerini, iş dünyasında ve sektörde RTC Kimya'nın itibarını ve güvenilirliğini korumalarını, bu etik ilkelere uygun davranmalarını bekleriz.
- Yeni işe başlayan çalışanlar için etik oryantasyon eğitimleri düzenleriz.
- Etik dışı davranışları önlemek için düzenli bilinçlendirme programları uyguluyoruz.

Siyasi Faaliyet

- RTC Kimya olarak her ne şekilde olursa olsun hiçbir siyasi oluşumun içinde yer almama ilkesini benimser, siyasi partilere bağlıta bulunmayız. Çalışanların mesai saatleri içinde siyasi ve ideolojik faaliyetlere katılması kabul edilmez ve Şirketin ünvanı dahil hiçbir varlığı ve kaynağı siyasi oluşumların içinde kullanılamaz.

Hesap Verebilirlik ve Sürekli İyileştirme

- Etik performansımızı ölçer ve şeffaf biçimde paylaşıyoruz.
- Sürekli iyileştirme kültürüyle etik standartlarımızı her yıl gözden geçiririz.
- Etik ilkeler kapsamındaki herhangi bir olayda, olay analizlerini yaparak iş akdi feshi ve gerekli durumlarda suç duyurusunda bulunulması prensibini benimseriz.

Etik ilkeler kapsamındaki ihlallerin bildirimini etik@rtcchem.com adresinden yapılabilir.

Bu kapsamdaki olaylarla ilgili şikâyet ve bildirimler tam bir gizlilikle ve tarafsız bir şekilde üst yönetim tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır. Bildirimler anonim olarak yapılabilir, bildirenin kimliği bilinse dahi tüm sürecin gizlilik içinde yürütülmesi üst yönetimin taahhüdü altındadır.

Etik ilkelere uyumda sıfır tolerans politikası ile çalışanlarımıza gerekli bildirimleri yapıyoruz. Etik ilkelerimiz kapsamında başta satın alma ve satış bölümleri olmak üzere, tüm çalışanlar için eğitim kapsamı oluşturuyoruz. Yolsuzlukla ilgili riskler açısından özellikle tedarik zinciri içinde satın alma yönetimi ve müşteri ilişkilerini yürüten birimler ve faaliyetleri değerlendiriliyor. Raporlama dönemini kapsayan 2024 yılı içinde herhangi teyit edilen bir yolsuzluk vakası gerçekleşmemiş veya rekabete aykırı davranış, antitröst ve tekelleci uygulamalara yönelik herhangi bir yasal işlem olmamıştır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirinin yönetiminde hammadde, malzeme ve hizmet gibi tedarik süreçlerinin yönetimi sağlanırken, sipariş oluşturma, satın alma, kalite kontrol süreçleri ile tedarikçi değerlendirme ve tedarikçi listesinin güncellenmesinden oluşan dinamik bir süreç uygulanır. Bu süreç satın alma prosedürünün bir parçası olarak yönetilir. Tedarik zincirinin güçlülüğü, esnekliği, dayanıklılığı üretim süreçlerimizi doğrudan etkilediğinden tedarikçi çeşitliliği, coğrafi bölge dağılımı en az kalite, hız ve uygun fiyat gibi değerlendirme kriterleri kadar önemli olarak görülür. Aynı zamanda etik, şeffaflık, dürüstlük ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyumu da baz alan bir politika benimsiyoruz. Tedariğimizin %40'ını yerel (Türkiye'deki) tedarikçilerden karşılıyoruz.

Tedarik zincirimizdeki herhangi bir kesinti veya kırılma üretimimizi, güvenilirliğimizi ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini etkileyerek rekabet gücümüzü zayıflatma potansiyeline sahiptir.

Tedarik zinciri yönetiminden kaynaklanabilecek riskleri ve kontrol önlemlerini açıkladığımız **Riskler ve Fırsatlar** bölümündeki tablolarda belirtildiği şekilde tüm yönleri değerlendirilmeyen risklerin sürdürülebilir firma olma kararlılığımıza zarar verebileceğinin bilinciyle aksiyonlar alıyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde standardizasyon sağlanması Tedarik Zinciri Yönetimi Politikasının uygulanması ile mümkün olabilir. İnsan hakları, çalışan hakları, üretim, ürün ve hizmet kalitesi gibi sürdürülebilirlikle doğrudan ilişkili olan kriterlerin tedarikçilerimiz tarafından da sağlanması ve

“Sürdürülebilirliğin özellikle günümüzde tedarik zincirinde önemli bir yere sahip olduğunun bilincinde olarak, kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlayan uygulamalar geliştirme, üretim süreçlerinde kaynak kullanımının azaltılması tedarik zincirlerinde çeşitli nedenlerden dolayı yaşanabilecek kırılmalara karşı şirketlerin dayanıklılığını artırıyor. Tedarik zincirini doğrudan etkileyen bir diğer önemli konu ise, global olarak artan karbon düzenlemeleri, iklim hedeflerine uyum için karbonsuzlaşma çalışmalarının maliyet baskısı oluşturabilme potansiyeli olarak karşımıza çıkıyor.

RTC Kimya olarak sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaların yönetimi, net-sıfır emisyon hedefinin karşılanması ve geçiş sürecinin beraberinde getirdiği risk ve fırsatların yönetimine odaklanıyoruz. Tedarik zincirinde sağlamlık ve rekabet gücünün korunması için sektörel sürdürülebilirlik uygulamalarını yakından takip ediyoruz.”

Günnur CENGİZ – Tedarik Zinciri Yöneticisi

sözleşme yönetimi süreçlerinin titizlikle yönetilmesi temel prensiplerimizdendir. Tedarikçi seçiminde çevresel ve sosyal kriterlerin uygulanması ve tedarik zincirindeki olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin değerlendirilerek gerekli önlemlerin alınması için prosedürlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız

RTC Kimya olarak, tedarikçilerimizi sadece iş ortaklarımız olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzun stratejik bir parçası olarak görür, kurumsal politikalarımızı uygulamalarını bekleriz.

- *Tedarikçi seçim kriterlerimizde kalite, süre, istikrar, sözleşme koşullarına uyum, fiyat politikası kriterlerinin yanında sürdürülebilirlik performanslarını da dikkate alır, düzenli değerlendirmelerle iyileştirme süreçlerini teşvik ederiz.*
- *Tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızın insan hakları, çalışan hakları ve refahı, çocuk işçi çalıştırma gibi sosyal ilkelerle uyum sağlamasını bekleriz.*
- *Yolsuzluk, rüşvet ve etik dışı ticaret uygulamalarına sıfır tolerans gösterir, tedarikçilerimizden şeffaflığı, dürüstlüğü etik ilkelerimize bağlılığı, gizliliği, adil rekabeti ve rekabet mevzuatına uyumu hassasiyetle uygulamalarını isteriz.*
- *Yerel tedarikçileri destekleyerek yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlarız.*
- *Tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızın ticari faaliyetleri kapsamındaki tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını, çalışanlarına adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalarını, çevresel etkilerini kontrol altına almalarını, iklim değişikliğine etkilerini değerlendirmelerini bekleriz.*
- *Veri ve bilgi güvenliği politikalarımız kapsamında tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızın bilgilerini korur, ürün ve hizmetlerine ait uzmanlık bilgilerini izinleri olmadan üçüncü taraflarla paylaşmaz aynı hassasiyeti kendilerinden de bekleriz.*

Yukarıda belirtilen ilkelere uyumun zedeleniği tedarikçilerle çalışmama prensibimizi her koşulda uygular, kurumsal politikalarımızdan taviz vermeyiz.

Müşteri İlişkileri Yönetimi

Müşteri odaklı yönetimle müşteri memnuniyeti ve sadakatının sağlanmasının öneminin bilinciyle Müşteri İlişkileri Yönetiminde sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek sipariş, satış ve satış sonrası destek süreçlerini titizlikle yönetiyoruz.

Müşteri İlişkileri Yönetimi Politikamız

RTC Kimya olarak, müşteri ilişkilerini sadece ticari bir bağ değil, güven, şeffaflık ve sürdürülebilir değer yaratma süreci olarak görerek, politikalarımız ve yasal gerekliliklere tam uyumla müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak, müşteri haklarını her koşulda korumaya özen göstermek Müşteri İlişkileri Politikamızın temelini oluşturur.

- *Müşteri ilişkilerimizi sözleşmelere uyum, şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yürütürüz.*

- *Ürünlerimizin insan sağlığına ve çevreye duyarlı olmasını sağlama temel önceliği ile uluslararası sağlık ve güvenlik standartlarına uyumu önceliklerimiz.*
- *Müşterilerimize ürün içerikleri, kullanım koşulları ve çevresel etkiler hakkında açık ve doğru bilgi sunar, yanıltıcı bilgi ve gizli maliyet uygulamalarına karşı tolerans göstermeyiz.*
- *Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak hızlı, etkin ve çözüm odaklı hizmet sunar, aldığımız geri bildirimleri değerlendirerek ürünlerimiz ve hizmetlerimizde sürekli gelişim ilkesini benimseriz.*
- *Müşteri mahremiyeti ve veri gizliliğini sağlar, iş süreçlerimizde etik ilkelerimizden ödün vermeyiz.*
- *Sorumlu bir üretici olarak, müşterilerimizle birlikte daha çevre dostu çözümler geliştirmeyi, inovatif ürünlerimizle karbon ayak izlerini azaltmalarını desteklemeyi hedefleriz.*
- *Müşterilerimizin talep, şikâyet, öneri ve isteklerini müşteri memnuniyeti anketi yoluyla ve iş süreçlerimizdeki geri bildirimlerle kayıt altına alarak değerlendirmeyi ve sonuçlarını iletmeyi önemser, müşteri memnuniyetini nihai hedefimiz olarak görerek süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye çabalarız.*

*Tüm şikayet ve öneriler **info@rtcchem.com** adresinden iletilebilir.*

Kurumsal yönetim ilkelerimiz kapsamında, şikayet ve öneriler yazılı veya sözlü olarak, e-posta veya Müşteri Şikayet Formu yoluyla doğrudan satış temsilcilerine iletilebildiği gibi, Kalite ve Sürdürülebilirlik Yöneticisine de iletilebilir. Tüm şikayetler Şikayet Formu yoluyla sisteme kayıt edilir, büyük bir titizlikle incelenerek sipariş, üretim ve kalite kontrol kayıtları değerlendirilir. Tüm şikayetler ve öneriler hakkındaki değerlendirmeler üst yönetim toplantılarında ele alınır, gerekli aksiyon planlamaları yapılarak düzeltici faaliyetler uygulanır. Şikayetlerin takip edilerek ilgili birimler/kişilerce aksiyonların alınması ve müşteri memnuniyeti gözetilerek kapatılması Kalite ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından sağlanır.

Satış aşaması ve satış sonrası hizmetlerimiz hakkında müşteri deneyimini ölçmek, müşterilerin düşünce ve önerilerini öğrenmek amacıyla geliştirdiğimiz Müşteri Memnuniyeti Değerlendirme Anketi yoluyla müşteri geri bildirimlerini alarak süreçlerimizi iyileştirme ve geliştirme fırsatı elde ediyor, böylece kesintisiz müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyoruz. Aynı zamanda ürünlerimizin pazarda nasıl konumlandığını da takip etme olanağı elde etmiş oluyoruz. Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakası rapor edilmemiş, şikayet kaydı oluşmamıştır.

Ar-Ge ve Dijitalleşme

Sürdürülebilir üretimde, yeni teknolojilerin kullanımı, dijitalleşme ve enerji verimliliği uygulamaları önemli rol oynuyor. 2025'te kurulumu tamamlanan su bazlı üretim hattı, solvent bazlı ürünlere düşük-VOC alternatif sunuyor. Ürün çeşitliliğinde su bazlı payını %10'dan %35'e kadar çıkarmayı hedefliyor, kaçak VOC kaynaklarını azaltıyor, kirli solventin ayrı toplanarak geri kazanım/bertaraf süreçlerine yönlendirilmesini sağlıyor.

Sürekli iyileştirme için kök neden yaklaşımını benimsediğimiz üretim prosesimizde, uygun olmayan üretimi önlemek için bilimsel yöntemleri uygulayarak standart hale getirdik. Kritik sapmalar için sistematik modeller uyguluyor; bu modellerin standart iş talimatlarına yansıtılmasını sağlıyoruz. Bu yapı sayesinde, uygun olmayan/hatalı üretim oranında kayda değer iyileşme (%30'un üzerinde) ve yeniden işleme miktarında düşüş (yaklaşık %25) sağlayarak verimliliğimizi artırıyoruz.

Dijitalleşme ve otomasyonla insan hatasını azaltma

çalışmalarımız kapsamında, operasyonel entegrasyon, dozaj otomasyonu ve el terminaline geçişle veri girişini otomatikleştirerek reçete sapmalarını azaltıyor, manuel veri girişi alanlarını en aza indirerek ilk seferde doğru üretim oranını artırıyoruz. İzlenebilirliği sağlamak amacıyla, hammadde girişinden ürün sevkiyata kadar uçtan uca takip sistemi kullanıyoruz.

Enerji verimliliği uygulamalarımızla, hat/ekipman bazlı enerji takibiyle ısıtma-soğutma set değerleri, karıştırma süre/hızları ve sıcak yağ devrelerini optimize ederek enerji yoğunluğunda ortalama %11 iyileşme gerçekleştirdik. Önümüzdeki yıllarda da hat bazlı alt ölçüm noktaları ve ısı geri kazanımı olanaklarıyla ek iyileşme sağlanması hedefleniyor.

Ar-Ge Merkezimizde, sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla; su bazlı poliüretan, su bazlı mürekkep ve lak sistemleri üzerinde Ar-Ge çalışmalarına hızla devam ediyor, solvent bazlı mürekkeplerde daha çevreci ve sağlıklı bir seçim olarak nitroselüloz-free mürekkep üretimi için çalışıyoruz. Solvent atıkları gibi su bazlı atıkların da ayrı toplanmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda, geleneksel solvent bazlı mürekkeplere güçlü bir alternatif olan su bazlı mürekkepler sayesinde, VOC emisyonlarını önemli ölçüde azalmasını sağlamayı, özellikle gıda ambalajlarında koku ve migrasyon riskini en aza indirerek ürün güvenliğini daha fazla artırmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımızda TÜBİTAK desteklerinden yararlanıyor, projeler kapsamında ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamalarının yapılması çalışmalarına devam ediyoruz.

"Günümüz dünyasında sürdürülebilirlik, sadece çevresel bir tercih olmaktan çıkmış, küresel ambalaj ve baskı sektörünün geleceğini belirleyen temel bir zorunluluk haline gelmiştir. Üretimini yaptığımız laminasyon tutkalları ve ambalaj mürekkepleri portföyümüzle, bu dönüşümün merkezinde yer alarak, daha güvenli, verimli ve çevreye saygılı çözümler sunma taahhüdümüzü sürdürüyoruz. AR-GE Merkezi olarak sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, üretim ve uygulama süreçlerinde çevresel etkiyi en aza indirmek oluşturmaktadır. Üretimini yaptığımız her bir solventli/solventsiz tutkal ve su/NC free mürekkep formülasyonu, 'daha az kaynak, daha az atık ve daha çok güvenlik' ilkesiyle hareket ettiğimiz bir kanıttır. Amacımız, müşterilerimize sadece yüksek performanslı değil, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzu yerine getiren sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmaktır."

Suat AKIN – Mürekkep & Lak AR-GE ve Teknik Destek Müdürü

Bilgi Güvenliği

Şirketimizin faaliyetleri kapsamındaki tüm finansal ve operasyonel teknik bilgi ve becerileri, ürünlerin formülasyonlarını, Ar-Ge faaliyetleri gibi tüm dijital, yazılı veya basılı bilgileri içeren her türlü verinin korunması, veri sızıntısının engellenmesi amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz. Herhangi bir veri sızıntısına, siber saldırıya, yangın/ deprem gibi doğal afetleri de içeren acil durumlara karşı gerekli önlemleri alarak tüm şirket verileri operasyonel tesislerimiz dışında bir adreste yedekliyor, güncelliğini sağlıyoruz. Bu konudaki önemler ve uygulamalar için aksiyon planlarımızı ilgili çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Çalışanlarımızın iş sözleşmelerinde yer alan veri gizliliği maddeleriyle ilgili detaylı bilgilendirmeler yapıyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel verilerini korumaya özen gösteriyor, ilgili mevzuat hükümlerinin çizdiği sınırlarla belirlenen kişisel veri işleme şartları kapsamında ve mevzuatın getirdiği yükümlölüklerin yerine getirilmesi ile sınırlı olmak üzere yetkili kamu kurum ve kuruluşlarla; hukuki, mali, vergi yükümlölüğü gibi denetimlerin amaçlarına uygun olarak ilgili Kanunda belirtilen Kişisel Veri işleme şartları ve amaçları çerçevesinde kullanılabileceğini beyan ediyoruz. Bu kapsamda çalışanlara işe girişte Kişisel Verilerin Korunması & İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Metni ile Kişisel Verilerin İşlenmesi Onay Formu imzalatıyoruz. Paralel olarak, iş birliği içinde olduğumuz tedarikçi yetkilileri, müşteri firmalarımız ve bunların çalışanları da bu uygulamaya tabidir. Benzer şekilde müşterilerimizin KVKK ile sınırlandırılmış ve rızaları alınmış bilgileri dışında, hassas nitelikli bilgi ve verilerinin korunması da veri gizliliğinin yönetimi prosedürlerimiz kapsamında sağlanır. Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.

Mevzuat Uyumu, İzleme ve Denetim

Tüm operasyonel süreçlerimiz boyunca, başta Sanayi ve Ticaret Bakanlığı mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve bağlı mevzuat, kimyasalların yönetimi ile ilgili mevzuat olmak üzere, faaliyet konularımız ve operasyonel süreçlerimizin gereklilikleri kapsamında tabi olduğumuz yasal mevzuat hükümlerine ve ilgili uluslararası mevzuat ve standartlara uyumu her zaman önceliğimiz olarak benimsiyoruz.

Kurumsal yönetimimizin temel bileşenlerinden biri olan mevzuat uyumu ile ilgili riskleri değerlendirerek, değişiklikleri, yeni çıkan mevzuat gerekliliklerini ve yürürlüğe girmesi planlanan mevzuat taslaklarını takip ederek potansiyel etkilerini belirliyor ve aksiyon planları geliştiriyoruz. Yasal düzenlemelere uyumun izlenmesine yönelik sistemin etkinliğini ve herhangi bir uyumsuzluk vakası olması durumunda nedeni ve sonuçlarının değerlendirilmesi genel müdür seviyesinde yapılıyor. Mevzuat uyumu süreçleri Yönetim Sistemleri bölümü tarafından takip ediliyor.

Entegre Yönetim Sistemimiz içinde belgelendirilmiş yönetim sistemlerinin (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) yanı sıra sektörümüzle ilgili özellikle kimyasalların yönetimi ile ilgili standartlara uyumu ve tabi olduğumuz diğer standartları da düzenli olarak takip ederek, uyum konusundaki çalışmalarımızı Kalite ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi liderliğinde Yönetim Sistemleri birimiyle yürütüyoruz.

EK-1: Faaliyet Verisi Kaynakları ve Hesaplamalarda Yapılan Kabuller

Kategori 1:

Kategori 1.1. Doğalgaz Kaynaklı Emisyonların Hesaplanması:

- RTC Kimya'nın Çayırova/Kocaeli'nde bulunan yerleşkesinde 2024 yılında tükettiği doğalgaz miktarı verileri, PALGAZ'ın düzenlemiş olduğu faturalardan aylık olarak temin edilmiştir.
- Doğalgazın alt ısı değeri 8.250 kCal/m³ alınmıştır.¹
- Tüketim verisi, kCal biriminden Joule (J) birimine dönüştürülürken 1 kCal = 4,184 kJ eşitliği kullanılmıştır. Sonrasında Joule değeri TeraJoule (TJ) birimine dönüştürülürken 1 TJ=10⁹ kJ eşitliği baz alınmıştır.
- Doğalgaz kazanı yakma hesabında yakıtın tamamının yandığı kabul edilerek oksidasyon katsayısı 1 olarak alınmıştır.

Kategori 1.2. Yakıt Tüketimi RTC Kimya Tarafından Kontrol Edilen Taşıtlardan Kaynaklanan Emisyonların Hesaplanması:

- RTC Kimya'nın faaliyetlerinde kullandığı karasal taşıtların tamamının yakıt tüketimi kapsama dahil edilmiştir.
- Yakıt tüketimlerine (benzin ve dizel) ait veriler Karlas Yakıt fatura tüketim raporlarından ay bazında temin edilmiştir.
- Raporlama döneminin başlangıç ve bitiş günlerinde araçların depolarında bulunan yakıt miktarları belirlenemediği için, araçların yıla boş yakıt deposu ile başladıkları ve yıl sonunda depoda bulunan yakıtın tamamının yandığı kabul edilmiştir.
- 2024 yılında forkliftler için satın alınan dizel miktarına ait veriler sistemden çekilmiştir. Forklift için alınan dizel yakıtlar aynı zamanda jeneratörlerde de kullanılmıştır. Jeneratör dizel tüketimine ait veri temin edilemediğinden, dizel tüketimi kaynaklı emisyonların tamamı Kategori 1.2 altında hesaplanmıştır.
- Benzin yoğunluğu 0,735 kg/L kabul edilmiştir.
- Dizel yoğunluğu 0,83 kg/L kabul edilmiştir.

Kategori 1.4. Soğutucu Gaz Sızıntılarından Kaynaklanan Emisyonların Hesaplanması:

- Kapsam dahilindeki üretim alanı ve ofislerde bulunan soğutma ve iklimlendirme cihazlarının soğutucu gaz sızıntı emisyonları hesaplanırken, sızıntı oranları her bir klima için %1, chiller için %2 olarak kabul edilmiştir. Bu kabul yapılırken ilgili kaynağın 7. Bölümünde Tablo 7.9'da bulunan ilgili gruplara dair ön görülen en düşük kaçak oranı dikkate alınmıştır².
- 2024 yılı içerisinde dolum gerçekleşmemiştir.

¹ Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik, Ek-2, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları, <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm>

² 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Vol. 3, Industrial Processes and Product Use, Chapter 7. Emissions of Fluorinated Substitutes for Ozone Depleting Substances, Bölüm 7, Tablo 7.9

Kategori 1.4. Yangın Söndürme Sistemlerinden Kaynaklanan Emisyonların Hesaplanması:

- Şirkete ait KKT (Kuru Kimyevi Toz) bazlı yangın söndürücüler de olmakla birlikte, çalışma kapsamında sera gazı emisyonuna neden olan ve CO₂ gazı içeren yangın söndürücüler dikkate alınmıştır.
- CO₂'li yangın söndürücülerde gaz kaçak oranı %4 kabul edilmiştir³.
- 2024 yılı içerisinde dolum gerçekleşmemiştir.

Kategori 2:

Kategori 2.1. Elektrik Kaynaklı Emisyonların Hesaplanması:

- RTC Kimya'nın faaliyetlerinde kullanılan elektrik tüketim miktarları raporlama dönemindeki VTC Enerji elektrik faturalarından temin edilmiştir.
- Bununla birlikte aktif çekiş kapsamında tüketilen elektrik enerjisi miktarı, GES verileri tablosundan temin edilmiştir.
- Raporlama yılında 187.530,62 kWh yenilenebilir enerji üretimi (GES, aktif veri) gerçekleştirilmiştir. Yenilenebilir enerji sistemlerinden (ör. güneş, rüzgâr, hidroelektrik) üretilen elektriğin kullanımına bağlı sera gazı emisyon faktörü, GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015) ve IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories esas alınarak '0' kabul edilmiştir.

Kategori 3:

Kategori 3.1. Satın Alınan Hammaddelerin Taşımacılığı:

- RTC Kimya tarafından satın alınan hammaddelere ait tüm veriler sistemde yer almaktadır. Bu kapsamda miktarsal tüm veriler sistemden direkt olarak çekilerek temin edilmiştir.
- Hammaddelerin hem denizyolu hem de karayolu ile taşındığı tespit edilmiştir. Taşımacılık sırasında kullanılan limanlara ait bilgiler Tedarik Zincirliği Müdürlüğü'nden temin edilmiştir.
- Karayolu hesaplamalarında, ithal edilen/satın alınan hammaddelerin çıkış lokasyonları belirlenip varış lokasyonu olarak RTC Kimya Depo kabul edilmiştir. Aradaki mesafeler (km), Google Maps (<https://www.google.com/maps>) kullanılarak hesaplanmıştır.
- Denizyolu hesaplamalarında, ithal edilen/satın alınan hammaddelerin çıkış lokasyonları belirlenip yine varış lokasyonu olarak RTC Kimya Depo kabul edilmiştir. Denizyolu ile taşımacılık sırasında kullanılan limanlar arası mesafeler, EcoTransIT World (<https://emissioncalculator.ecotransit.world/>) web sayfası kullanılarak hesaplanmıştır. İlgili limanlardan RTC Kimya Depo'ya kadar olan mesafeler (km) ise Google Maps (<https://www.google.com/maps>) kullanılarak hesaplanmıştır.
- Miktar verileri (ton), kat edilen mesafe verileri (km) ile çarpılarak faaliyet verisi (ton*km) belirlenmiştir.
- Denizyolu taşımacılığı hesaplamalarında geminin dönüş seferi (ballast) de dikkate alınmış olup, yakıt verisi bulunmadığından uluslararası çalışmalarda yaygın olarak uygulanan

³ IPCC/TEAP Special Report: Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System, Volume 4.6, What are the most important findings for fire protection?, Sayfa 72

şekilde, toplam ton.km verisinin yarısı faaliyet verisi olarak alınmıştır (distance-based estimation yaklaşımı).

- Karayolu taşımacılığı hesaplamalarında ise toplam ton.km faaliyet verisinin tamamı kullanılmış olup, emisyon faktörü (EF) olarak Ortalama Ağır Vasıta (All HGVs) – %50 doluluk değeri seçilmiştir.

Kategori 3.2. Ürünlerin Taşımacılığı:

- RTC Kimya'nın 2024 yılı üretim verileri (ton) sistemden direkt olarak çekilmiştir.
- Ürünlerin müşterilere yoğunluklu olarak karayolu olmakla birlikte denizyolu ile de taşındığı tespit edilmiştir. Ürünlerin RTC Kimya Deposu'ndan müşteri kurumlara ulaşmaya kadar kat ettiği mesafe verileri EcoTransIT World (<https://emissioncalculator.ecotransit.world/>) ve Google Maps (<https://www.google.com/maps>) kullanılarak hesaplanmıştır.
- Miktar verileri (ton), kat edilen mesafe verileri (km) ile çarpılarak faaliyet verisi (ton*km) belirlenmiştir.
- Denizyolu taşımacılığı hesaplamalarında geminin dönüş seferi (ballast) de dikkate alınmış olup, yakıt verisi bulunmadığından uluslararası çalışmalarda yaygın olarak uygulanan şekilde, toplam ton.km verisinin yarısı faaliyet verisi olarak alınmıştır (distance-based estimation yaklaşımı).
- Karayolu taşımacılığı hesaplamalarında ise toplam ton.km faaliyet verisinin tamamı kullanılmış olup, emisyon faktörü (EF) olarak Ortalama Ağır Vasıta (All HGVs) – %50 doluluk değeri seçilmiştir.

Kategori 3.3. Personel Taşımacılığı:

- Personel servis taşımacılığına ait servis marka modeli ve katedilen mesafe (km) verileri Tedarik Zinciri Müdürlüğü'nden temin edilmiştir. Toplam km bilgisi, Google Maps (<https://www.google.com/maps>) kullanılarak elde edilmiş olup Kategori 3.3 altında hesaplanmıştır.
- Tahsisli araçlarla işe gidip gelen personelin yakıt tüketimi kaynaklı emisyonlar, yakıt kontrolü RTC Kimya'da olduğundan, doğrudan emisyon olarak Kategori 1.2'de hesaplanmıştır.

Kategori 3.4. Müşteri Ziyaretleri:

- Müşteri ziyaretlerine ait bilgiler yıl içerisinde kaydedilmektedir. 2024 yılına ait müşteri ziyaretleri kaynaklı kat edilen mesafe (km) verileri RTC Kimya Yönetici Asistanı tarafından Google Maps'ten (<https://www.google.com/maps>)'ten faydalanılarak derlenmiş, hesaplanmış ve iletilmiştir.

Kategori 3.5. İş Seyahatleri - Ulaşım ve Otel Konaklamaları:

- İş seyahatleri ve konaklamalara ait bilgiler yıl içerisinde RTC Kimya Yönetici Asistanı tarafından kaydedilmektedir. 2024 yılında RTC Kimya tarafından gerçekleştirilen iş seyahatleri havayolu ve karayolu ile gerçekleştirilmiştir.
- Havayolu ile alınan mesafeler <https://www.airportdistancecalculator.com/> sayfası kullanılarak hesaplanmıştır. Karayolu (tren) ile kat edilen mesafeler ise T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, 2020-2024 İstatistik Yıllığı'ndan temin edilmiştir (<https://static.tcdd.gov.tr/webfiles/userfiles/files/istrapor/202024isyil.pdf>).
- Personelin iş seyahatleri kapsamında gerçekleştirdiği otel konaklamalarına ait veriler, konaklama faturalarından elde edilmiştir.

- Yurt dışı uçuşlarında 3700 km'den kısa olan uçuşlar, kısa mesafeli uçuş, 3700 km'den uzun olan uçuşlar ise uzun mesafeli uçuş olarak kabul edilmiştir (DEFRA, 2025).

Kategori 4:

Kategori 4.1. Satın Alınan Hammaddeler:

- RTC Kimya tarafından 2024 yılında toplam 2.174,65 ton hammadde satın alınmıştır. Bu hammaddeler, poliol başta olmak üzere hint yağı, izosiyanat, etoksi propanol ve TiO_2 'tir. Satın alınan hammaddelere ait veriler sisteminden çekilerek temin edilmiştir.

Kategori 4.1. Satın Alınan Ambalaj Ürünleri:

- RTC Kimya'nın 2024 yılı boyunca satın aldığı ambalaj malzemelerine ait veriler Tedarik Zinciri Müdürlüğü'nden temin edilmiştir. Ambalaj malzemesi olarak varil başta olmak üzere kova, palet, streç, pet çember ve IBC kullanılmıştır. Birim ağırlıklar yetkililer tarafından; varil için 13 kg, palet için 20 kg, kova için 1,7 kg, streç için 3,5 kg, pet çember için 15 kg, IBC için 55 kg olarak belirlenmiş olup, adet miktarları ile çarpılarak satın alınan toplam ambalaj miktarı (kg) hesaplanmıştır.

Kategori 4.1. Satın Alınan Ofis Malzemeleri:

- RTC Kimya'nın 2024 yılı boyunca satın aldığı ofis malzemelerine ait veriler ilgili Avansas faturalarından temin edilmiştir.
- Hesaplamalarda harcama-bazlı (spend-based) yaklaşım uygulanmış olup EPA 2022 veri seti kullanılmıştır.

Kategori 4.1. Su Temini ve Tüketimi:

- RTC Kimya tarafından yıl boyunca tüketilen şebeke suyu miktarı, İSU tarafından düzenlenmiş olan faturalardan aylık olarak (m^3) olarak temin edilmiştir.

Kategori 4.1. WTT Emisyonları:

- Elektrik iletimi ve dağıtımından kaynaklanan sera gazı emisyonları hesaplanırken Türkiye'ye ait ortalama kayıp kaçak oranı verisi World Bank web sayfasından temin edilmiş olup %15 kabul edilmiştir.
(https://data.worldbank.org/indicator/EG.ELC.LOSS.ZS?end=2014&locations=TR&most_recent_year_desc=false&start=2005).
- RTC Kimya tarafından 2024 yılında tüketilen doğalgaz, benzin ve motorine ait WTT emisyonları hesaplanmıştır. İlgili emisyon faktörleri, DEFRA 2025, WTT- fuels sayfasından temin edilmiştir.
- RTC Kimya tarafından 2024 yılında tüketilen elektriğe ait WTT-Elektrik Üretim ve WTT- Elektrik İletim ve Dağıtım emisyonları hesaplanmıştır. İlgili emisyon faktörleri DEFRA 2025, WTT- UK Electricity sayfasından temin edilmiştir.

Kategori 4.2. Sermaye Varlıkları/Duran Sabit Varlıklar/Demirbaşlar:

- RTC Kimya'nın 2024 yılında satın aldığı sermaye varlıklarına (forklift, endüstriyel makine, laboratuvar cihazları, elektronik cihazlar, laptoplar vb.) ait emisyonlar bu kategori altında hesaplanmıştır. İlgili veriler 2024 yılı Amortisman Tablosu'ndan temin edilmiştir. Toplam ödene yıllık bedelin %75'i hesaplamaya dahil edilmiştir.

- Sermaye varlıklarından kaynaklanan emisyonlar hesaplanırken harcama-bazlı (spend-based) yaklaşım uygulanmış olup EPA 2022 veri seti kullanılmıştır.

Kategori 4.3. Atıksu:

- Atık su miktarı (m³) hesaplamalarında; tüketilen suyun %90'ının deşarj edildiği kabul edilmiştir.

Kategori 4.3. Ambalaj Atıkları ve Tehlikeli Atıklar:

- RTC Kimya'nın 2024 yılı faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan karışık ambalaj atıkları ile tehlikeli atıklara ait veriler (kg), Yıllık Atık Beyan Formu'ndan temin edilmiştir.

Kategori 4.5. Hizmet Alımları:

- RTC Kimya'nın 2024 yılında satın aldığı başlıca hizmetler; yemek, gözetim, mali müşavirlik hizmeti, süreç danışmanlığı, çevre ve sürdürülebilirlik danışmanlığı, mürekkep formülasyon danışmanlığı vb. olarak belirlenmiştir. İlgili faaliyet verileri Mali İşler Müdürlüğü'nden temin edilmiştir.
- Hesaplamalarda harcama-bazlı (spend-based) yaklaşım uygulanmış olup EPA 2022 veri seti kullanılmıştır.

Hesaba Dahil Edilmeyen Emisyonlar

Kategori 1.3. Proses Emisyonları: Kuruluşun üretim süreçlerinde kimyasal reaksiyonlardan kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonu bulunmamaktadır. Bu nedenle bu kategori kapsam dışındadır.

Kategori 1.5. Arazi Kullanımı, Arazi Kullanımındaki Değişiklik ve Ormancılık (LULUCF)

Faaliyetleri: Kuruluşun arazi kullanımı, arazi değişiklikleri veya ormancılık faaliyetleri bulunmamaktadır. Bu nedenle bu kategori kapsam dışındadır.

Kategori 4.4. Raporlama Yapan Kuruluş Tarafından Kiralanan Ekipmanların Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar: Bu raporlama döneminde kiralanan bir ekipman olmadığından ilgili raporlama yılında envantere dahil edilmemiştir.

Kategori 5. Kuruluş Tarafından Üretilen Ürünlerin Kullanımından ve Ayrıca Diğer Ürün

Kullanımlarından Kaynaklanan Sera Gazı Emisyonları: RTC Kimya tarafından üretilen ürünler, doğrudan kullanım aşamasında sera gazı emisyonu oluşturmamaktadır. Bu nedenle Kategori 5 kapsam dışındadır.

Kategori 6. Diğer Kaynaklardan Ortaya Çıkan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları: Çalışma kapsamında tüm emisyon kaynakları değerlendirilmiş olup sera gazı emisyonları ilgili kategori ve alt kategoriler altında hesaplanmıştır. Bunların dışında ek bir emisyon kaynağı tespit edilmemiştir.

EK-2: Emisyon Faktörleri ve Referansları

RTC Kimya 2024 yılı Sera Gazı Envanterinin hazırlanmasında kullanılan emisyon faktörleri, *TS EN ISO 14064-1: 2019* standardında belirtilen gerekliliklere uygun olacak şekilde seçilmiştir.

Bu envanterin hazırlanması kapsamında yapılan sera gazı emisyonu hesaplamalarında; *IPCC 2006 Sera Gazı Hesaplama Kılavuz Dokümanları*, *IPCC AR6*, *DEFRA 2025*, *EPA 2022* veri setleri, *ICCT (International Council on Clean Transportation)* tarafından yayınlanan emisyon faktörleri ile elektrik emisyon faktörü için T.C. *Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü Bilgi Formu*'nda verilen ulusal *Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü* kullanılmıştır. Hammaddelerin gömülü emisyonlarının hesaplanması için çeşitli uluslararası EPD belgeleri ile bilimsel makalelerden yararlanılmıştır. Bu çalışma kapsamında kullanılan emisyon faktörleri ve referanslarını içeren liste aşağıda verilmektedir. Tüm hesaplamalarda; kilogram ve gram birimiyle bulunan sonuçlar ton CO₂e'ye dönüştürülmüştür.

REFERANSLAR ve KABULLER			
Parametre	Değer	Birim	Kabul/Referans
GWP - CO ₂	1,000	-	IPCC 6th Assessment Report (AR6), https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar6/
GWP - CH ₄	27,900	-	IPCC 6th Assessment Report (AR6), https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar6/
GWP - N ₂ O	273,000	-	IPCC 6th Assessment Report (AR6), https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar6/
Kategori 1			
Kategori 1.1			
Doğalgaz Alt Isıl Değer	8.250,000	kcal/Sm ³	ENERJİ KAYNAKLARININ VE ENERJİNİN KULLANIMINDA VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASINA DAİR YÖNETMELİK, Ek-2, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
EF CO ₂ - Sabit Yanma Doğalgaz	56,100	ton CO ₂ /TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3 - Default Emission Factors for Stationary Combustion in Manufacturing Industries and Construction, Natural Gas
EF CH ₄ - Sabit Yanma Doğalgaz	0,0010	ton CH ₄ /TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3 - Default Emission Factors for Stationary Combustion in Manufacturing Industries and Construction, Natural Gas
EF N ₂ O - Sabit Yanma Doğalgaz	0,0001	ton N ₂ O/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3 - Default Emission Factors for Stationary Combustion in Manufacturing Industries and Construction, Natural Gas
Kategori 1.2			
Yoğunluk-Motorin	0,830	kg/L	ENERJİ KAYNAKLARININ VE ENERJİNİN KULLANIMINDA VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASINA DAİR YÖNETMELİK, Ek-2, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Yoğunluk-Benzin	0,735	kg/L	ENERJİ KAYNAKLARININ VE ENERJİNİN KULLANIMINDA VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASINA DAİR YÖNETMELİK, Ek-2, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
NKD-Dizel	43,000	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - Default Net Calorific Values, Diesel oil
NKD-Benzin	44,300	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - Default Net Calorific Values, Gasoline

EF CO ₂ - Benzin On Road	69,300	ton CO ₂ /TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 - ROAD TRANSPORT DEFAULT CO ₂ EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf
EF CH ₄ - Benzin On Road	0,033	ton CH ₄ /TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf
EF N ₂ O - Benzin On Road	0,0032	ton N ₂ O/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf
EF CO ₂ - Motorin On Road	74,100	ton CO ₂ /TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 - ROAD TRANSPORT DEFAULT CO ₂ EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
EF CH ₄ - Motorin On Road	0,0039	ton CH ₄ /TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
EF N ₂ O - Motorin On Road	0,0039	ton N ₂ O/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
Kategori 1.4			
EF R32	771,000	kg CO ₂ e/kg gaz	IPCC 6th Assessment Report,Table 7.SM.7
EF R134A	1.530,000	kg CO ₂ e/kg gaz	IPCC 6th Assessment Report,Table 7.SM.7
EF R410A	2.255,500	kg CO ₂ e/kg gaz	IPCC 6th Assessment Report,Table 7.SM.7 ve IPCC Vol.3 Chapter 7 Table 7.8
Sızıntı oranı (Residential and Commercial A/C)	1%	-	IPCC 2006, Volume 3, Chapter 7, Table 7.9 - ESTIMATES FOR CHARGE, LIFETIME AND EMISSION FACTORS FOR REFRIGERATION AND AIR-CONDITIONING SYSTEMS - Residential and Commercial A/C, including Heat Pumps, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/3_Volume3/V3_7_Ch7_ODS_Substitute_s.pdf
Sızıntı oranı (Chillers)	2%	-	IPCC 2006, Volume 3, Chapter 7, Table 7.9 - ESTIMATES FOR CHARGE, LIFETIME AND EMISSION FACTORS FOR REFRIGERATION AND AIR-CONDITIONING SYSTEMS - Residential and Commercial A/C, including Heat Pumps, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/3_Volume3/V3_7_Ch7_ODS_Substitute_s.pdf
Sızıntı oranı, YSC, CO ₂	4%	-	IPCC/TEAP Special Report: Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System, Volume 4.6 What are the most important findings for fire protection?, Page 72
Kategori 2			
EF- Elektrik	0,442	kg CO ₂ e/kWh	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayınlanan Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü, 2024; https://enerji.gov.tr//Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klim/%C4%B0klimDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/2022_Uretim_Tuketim_EF.pdf
Kategori 3			
Kategori 3.1 ve 3.2			
EF- Container Ship, Ortalama	0,01612	kg CO ₂ e/ton*km	DEFRA 2025, Freightng goods, Container Ship, Average
EF- Ortalama Ağır Vasıta (ALL HGVs) %50 dolu	0,12226	kg CO ₂ e/ton*km	DEFRA 2025, Freightng goods, All HGV, %50
Kategori 3.3			

EF- Servis Taşımacılığı	0,160	kg CO ₂ e/km	ICCT, INTERNATIONAL COUNCIL ON CLEAN TRANSPORTATION, 2019. https://theicct.org/sites/default/files/publications/EU-LCV-CO2-2030_ICCTupdate_20190123.pdf , Page 3, Table 2 (VW)
Kategori 3.4			
EF- Müşteri Ziyaretleri	0,17474	kg CO ₂ e/km	DEFRA 2025, Passenger vehicles, Cars (by size), Medium car, Petrol
Kategori 3.5			
EF- Yurt içi uçuş	0,22928	kg CO ₂ e/yolcu*k m	DEFRA 2025, Business travel- air, Domestic, Average passenger
EF- Kısa mesafeli uçuş	0,12786	kg CO ₂ e/yolcu*k m	DEFRA 2025, Business travel- air, Short-haul, Average passenger
EF- Uzun mesafeli uçuş	0,15282	kg CO ₂ e/yolcu*k m	DEFRA 2025, Business travel- air, Long-haul, Average passenger
EF- Trenyolu	0,03546	kg CO ₂ e/yolcu*k m	DEFRA 2025, Business travel-land, Rail, National rail
EF- Türkiye	32,100	kg CO ₂ e/gece	DEFRA 2025, Hotel Stay, Turkey
EF- Irak	36,900	kg CO ₂ e/gece	https://www.hotelfootprints.org
EF- Birleşik Krallık	10,400	kg CO ₂ e/gece	DEFRA 2025, Hotel Stay, UK
EF- Bulgaristan	30,100	kg CO ₂ e/gece	https://www.hotelfootprints.org
EF- Sırbistan	49,200	kg CO ₂ e/gece	https://www.hotelfootprints.org
EF- Rusya	24,200	kg CO ₂ e/gece	DEFRA 2025, Hotel Stay, Russian Federation
EF- G.Afrika	51,400	kg CO ₂ e/gece	DEFRA 2025, Hotel Stay, South Africa
EF- Almanya	13,200	kg CO ₂ e/gece	DEFRA 2025, Hotel Stay, Germany
Kategori 4			
Kategori 4.1			
EF- POLYOL	3,220	ton CO ₂ e/ton ürün	Cavalaglio, G.; Mecca, I.; Iodice, P.; Giannoni, T.; Gelosia, M.; Nicolini, A.; Barros Lovate Temporim, R. Life Cycle Assessment of Polyol Production from Lignin via Organosolv and Liquefaction Treatments. Sustainability 2023, 15, 15905. https://doi.org/10.3390/su152215905 (Polyester polyol)
EF- HİNT YAĞI	8,030	ton CO ₂ e/ton ürün	Hydrogenated Castor Oil (Castor Oil) – Environmental Product Declaration - (Castor International), 2024, https://www.mrpi.n/epd-files/epd/1.1.00745.2025%20EPD%20HCO%20Castor_signed.pdf (A1+A2+A3)
EF- İZOSİYANAT	2,131	ton CO ₂ e/ton ürün	CRADLE-TO-GATE LIFE CYCLE ANALYSIS OF METHYLENE DIPHENYL DIISOCYANATE (MDI), Franklin Associates, A Division of ERG July, 2022, Cradle-to-Gate-Life-Cycle-Analysis-of-Methylene-Diphenyl-Diisocyanate-Resin-Precursor.pdf
EF- ETHOXY PROPANOL	3,100	ton CO ₂ e/ton ürün	Environmental Performance Assessment of a Novel Process Concept for Propanol Production from Widely Available and Wasted Methane Sources, Ind. Eng. Chem. Res. 2022, 61, 11071–11079, https://doi.org/10.1021/acs.iecr.2c00808
EF- TİTANYUM DİOKSİT	11,000	ton CO ₂ e/ton ürün	Sovereign's natural rutile to significantly reduce pigment industry carbon footprint, SOVEREIGN METALS LIMITED, 22 March 2022, https://api.investi.com.au/api/announcements/svm/b69c07e7-2ff.pdf (Scope 1,2 and 3, synthetic route)
EF- Varil - Metal	3.824,093 4	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Material use, Construction, Metals: Primary material production
EF- Palet - Ahşap	269,5042	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Material use, Construction, Wood: Primary material production
EF- Kova -Metal	3.824,093 4	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Material use, Construction, Metals: Primary material production

EF- Streç -Plastik Film	2.965,0779	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Material use, Plastics: LDPE and LLDPE (incl. forming), Primary material production
EF- PET Çember - Kopmayan Plastik Şerit	3.863,9013	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Material use, Plastics: Plastics: PET (incl. forming), Primary material production
EF- IBC - Küp Şeklinde Malzeme	3.354,2806	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Material use, Plastics: Average plastic rigid, Primary material production
EF- Ofis Malzemeleri	0,111	kg CO ₂ e/USD	EPA2022, Office Supplies and Stationery Stores
EF- Su	0,19130	kg CO ₂ e/m ³	DEFRA 2025, Water supply
EF - WTT-Doğal gaz	0,33660	kg CO ₂ e/m ³	DEFRA 2025, WTT- fuels, Natural Gas
EF - WTT-Motorin	0,61101	kg CO ₂ e/L	DEFRA 2024, WTT- fuels, Diesel (average biofuel blend)
EF - WTT-Benzin	0,58094	kg CO ₂ e/L	DEFRA 2024, WTT- fuels, Petrol (average biofuel blend)
EF - WTT-Elektrik Üretim	0,04590	kg CO ₂ e /kWh	DEFRA 2025, WTT- UK Electricity (generation)
EF - WTT-Elektrik İletim ve Dağıtım	0,00397	kg CO ₂ e /kWh	DEFRA 2025, WTT- UK Electricity (T&D)
EF - Elektrik İletim Dağıtım Kayıp Oranı	15%	-	https://data.worldbank.org/indicator/EG.ELC.LOSS.ZS?end=2014&location=TR&most_recent_year_desc=false&start=2005
Kategori 4.2			
EF - Laboratuvar Cihazı	0,102	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Analytical Laboratory Instrument Manufacturing
EF - Elektronik Cihaz	0,143	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Computer Terminal and Other Computer Peripheral Equipment Manufacturing
EF - Mobilya	0,246	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Institutional Furniture Manufacturing
EF - Yazılım Lisansı	0,080	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Software Publishers
EF - Sunucu	0,058	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Electronic Computer Manufacturing
EF - Endüstriyel Makine	0,185	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Other Industrial Machinery Manufacturing
EF - Güneş Enerji Sistemi	0,215	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Semiconductor and Related Device Manufacturing
EF - Laptop	0,058	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Electronic Computer Manufacturing
EF - Metal Malzeme	0,721	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Aluminum Sheet, Plate, and Foil Manufacturing
EF - Telefon	0,096	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Telephone Apparatus Manufacturing
EF - İnşaat / Güçlendirme	0,239	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Industrial Building Construction
EF - Forklift	0,253	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Motor Vehicle Body Manufacturing
EF - Elektrikli Araç	0,240	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Automobile Manufacturing
EF - Elektrikli Ev Aleti	0,172	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Major Household Appliance Manufacturing
Kategori 4.3			
EF - Atıksu	0,171	kg CO ₂ e/m ³	DEFRA 2025, Water treatment
EF - Atıklar	4,686	kg CO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Waste Disposal, Commercial and industrial waste and DEFRA 2025, Waste Disposal, Plastics: average plastics
Kategori 4.5			
EF - İş Güvenliği ve İşyeri Hekimi Hizmeti	0,080	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Professional, Scientific, and Technical Services
EF - Yemek Hizmeti	0,132	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Food Service Contractors
EF - Gözetim Hizmeti	0,074	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Security Guards and Patrol Services
EF - Haberleşme ve İnternet	0,096	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Wireless Telecommunications Carriers (except Satellite)
EF - Tam Tasdik ve Müşavirlik Hizmeti	0,041	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Legal Services

EF - Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu	0,078	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Administrative Management and General Management Consulting Services
EF - Yatırım Teşvik Belgesi Danışmanlık Hizmeti	0,041	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Legal Services
EF - Power BI Raporlama Danışmanlığı	0,080	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Other Computer Related Services
EF - Çevre Danışmanlık Hizmeti	0,090	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Environmental Consulting Services
EF - Süreç Danışmanlığı	0,078	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Other Management Consulting Services
EF - Bilgi İşlem	0,089	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Computer Systems Design Services
EF - Mobil Sağlık Hizmeti	0,180	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Miscellaneous Ambulatory Health Care Services
EF - Kalite Yönetim	0,078	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Other Management Consulting Services
EF - Gümrük Müşavirliği Hizmet Bedeli	0,041	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Legal Services
EF - Hukuk Danışmanlığı	0,041	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Legal Services
EF - KAİ ve Sürdürülebilirlik Danışmanlık Hizmeti	0,090	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, Environmental Consulting Services
EF - Mürekkep Formülasyon Danışmanlığı	0,080	kg CO ₂ e/USD	EPA EEIO 2022, All Other Professional, Scientific, and Technical Services

EK-3: Sera Gazı Emisyon Kaynakları Envanter Listesi ve Kurumsal Karbon Ayak İzi

RTC KİMYA 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 SERA GAZI EMİSYON ENVANTERİ				
DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI		Kaynak	TOPLAM (ton CO2e)	EF REFERANS
1	Kategori 1: Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları		139,90	
1.1	Sabit yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar	Üretim ve ısınma amaçlı doğalgaz kullanımı	100,01	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3 - Default Emission Factors for Stationary Combustion in Manufacturing Industries and Construction, Natural Gas
1.2	Hareketli yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar	Şirkete ait veya şirketin kontrolünde olan taşıtların ve forkliftlerin yakıt (dizel ve benzin) tüketimi	35,17	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1 - Road Transport Default CO2 Emission Factors and Uncertainty Ranges, Gas/ Diesel Oil - Motor Gasoline and TABLE 3.2.2 Road Transport N2O and CH4 Default Emission Factors and Uncertainty Ranges, Gas/Diesel Oil - Motor Gasoline
1.3	Endüstriyel süreçlerden kaynaklanan doğrudan proses emisyonları ve uzaklaştırmaları	Proses kaynaklı sera gazı emisyonu tespit edilmemiştir.	-	-
1.4	Antropojenik sistemlerdeki sera gazlarının sızması/kaçak oluşumu kaynaklı doğrudan emisyonlar	Klima, chiller ve sebil gibi soğutma sistemlerinden kaynaklanan soğutucu gaz kaçakları ile yangın söndürücü cihazlardan kaynaklanan kayıp/kaçaklar	4,71	IPCC 6th Assessment Report,Table 7.SM.7 ve IPCC Vol.3 Chapter 7 Table 7.8
1.5	Arazi kullanımı, arazi kullanımındaki değişiklik ve ormancılık (LULUCF) faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan emisyonlar ve uzaklaştırmalar	İlgili raporlama döneminde mevcut değildir.	-	-
ENERJİ DOLAYLI EMİSYONLAR		Kaynak	TOPLAM (ton CO2e)	
2	Kategori 2: Satın alınan enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları		379,60	
2.1	Satın alınan elektriğin tüketimi kaynaklanan dolaylı emisyonlar*	Elektrik enerjisi kullanımı	379,60	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü, 2024; https://enerji.gov.tr/Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klim/%C4%B0klimDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/2022_Uretim_Tuketim_EF.pdf

2.2	Satın alınan diğer enerjinin (kızgın buhar vb.) tüketimi kaynaklanan dolaylı emisyonlar	İlgili raporlama döneminde; buhar, ısı veya soğutma enerjisi kullanımı/satın alımı mevcut değildir.	-	-
DiĞER DOLAYLI EMİSYONLAR		Kaynak	TOPLAM (ton CO2e)	
3	Kategori 3: Ulaşım kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları		14.736,67	
3.1	Mal (kuruluşa gelen) taşımacılığı veya dağıtımından kaynaklanan emisyonlar	Hammaddelerin şirkete denizyolu veya karayolu ile taşımacılığı	1.437,79	DEFRA 2025, Freightng goods sayfası
3.2	Mal (kuruluştan giden) taşımacılığı veya dağıtımından kaynaklanan emisyonlar	Ürünlerin müşterilere denizyolu veya karayolu ile taşımacılığı	13.275,02	DEFRA 2025, Freightng goods sayfası
3.3	Personelin işe gidiş gelişleri kaynaklı emisyonlar.	Çalışanların servis kullanımı	10,98	ICCT, International Council On Clean Transportation, 2019, https://theicct.org/sites/default/files/publications/EU-LCV-CO2-2030_ICCTupdate_20190123.pdf , Page 3, Table 2 (VW)
3.4	Müşteriler ve ziyaretçilerin ulaşımı kaynaklı emisyonlar	Müşterilerin iş amaçlı şirkete ziyaretleri	0,19	DEFRA 2025, Passenger vehicles sayfası
3.5	İş seyahatleri kaynaklı emisyonlar	İş amaçlı seyahatler ve yurt içi/yurt dışı konaklamalar	12,69	DEFRA 2025, Business travel-air, DEFRA 2025, Business travel-land ve DEFRA 2025, Hotel stay sayfaları ile https://www.hotelfootprints.org
4	Kategori 4: Kuruluş tarafından kullanılan ürünler ve hizmetler kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları		13.140,81	
4.1	Ürün ile ilişkili olan satın alınan hammadde/mamul/yarı mamul/su vb. kaynaklı emisyonlar	Hammadde, ambalaj malzemeleri, ofis malzemeleri satın alımı, su temini	8.691,95	Hammaddeler için uluslararası bilimsel yayınlar ve EPD'ler, ambalaj malzemeleri için DEFRA 2025 Material use sayfası, ofis malzemeleri için EPA EEIO 2022 Dataset, su temini için DEFRA 2025, Water supply sayfası
4.1	Tüm Yakıtlar-WTT emisyonları	Yakıtın çıkarılması, işlenmesi ve taşınması	25,76	DEFRA 2025 WTT-fuels sayfası
4.1	Elektik Tüketimi, İletim ve Dağıtım (T&D) kaynaklı emisyonlar	Elektriğin üretildiği noktadan son kullanıcıya ulaşana kadar geçen sürede (iletim ve dağıtım sırasında) oluşan kayıplar	5,69	https://data.worldbank.org/indicator/EG.ELC.LOSS.ZS?end=2014&locations=TR&most_recent_year_desc=false&start=2005
4.1	Elektik Tüketimi, WTT-Üretim kaynaklı emisyonlar	Elektrik üretimi için kullanılan fosil yakıtların çıkarılması, taşınması ve işlenmesi	39,42	DEFRA 2025 WTT- UK electricity sayfası
4.1	Elektik Tüketimi, WTT-İletim ve Dağıtım (T&D) kaynaklı emisyonlar	Elektriğin son kullanıcıya ulaşmasını sağlayan iletim ve dağıtım süreçlerinde, kullanılan enerji kaynaklarının üretimi	3,41	DEFRA 2025 WTT- UK electricity sayfası

4.2	Sermaye niteliğindeki varlıklardan (taşınır & taşınmaz) kaynaklanan emisyonlar	İlgili raporlama döneminde satın alınan duran varlıklar (sermaye niteliğindeki varlıklar)	4.359,78	EPA EEIO 2022 Dataset
4.3	Katı ve sıvı atıkların bertarafı kaynaklı emisyonlar	Karışık ambalaj ve diğer tehlikeli atıkların bertarafı ile atıksu arıtımı	0,48	Atıksu için DEFRA 2025 Wastewater treatment sayfası, katı atıklar için DEFRA 2025 Waste disposal sayfası
4.4	Kiralanan ekipmanların (kuruluş tarafından) kullanımı kaynaklı emisyonlar	İlgili raporlama döneminde mevcut değildir.	-	-
4.5	Hizmet alımları kaynaklı emisyonlar	Yemek, temizlik, güvenlik, çeşitli profesyonel, bilimsel ve teknik danışmanlık vb. hizmet alımları	14,32	EPA EEIO 2022 Dataset
5	Kategori 5: Ürünlerin üretim sonrası kullanımı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları		0,00	
5.1	Satılan ürünün kullanımı kaynaklı emisyonlar ve uzaklaştırmalar	Üretilen ürünlerin türü nedeniyle kapsam dışındadır.	-	-
5.2	Kiraya verilen ekipmanların (kuruluşa ait) kullanımı kaynaklı emisyonlar	İlgili raporlama döneminde mevcut değildir.	-	-
5.3	Ürünün kullanım ömrünü tamamlamasından sonraki emisyonlar (arıtma, bertaraf, geri kazanım, vb.)	Üretilen ürünlerin türü nedeniyle kapsam dışındadır.	-	-
5.4	Yatırımlar kaynaklı emisyonlar	Kapsam dışındadır.	-	-
6	Kategori 6: Diğer kaynaklardan ortaya çıkan dolaylı sera gazı emisyonları		0,00	
	Tüm sera gazı kaynakları ilgili kategoriler altında hesaplanmıştır.	İlgili raporlama döneminde mevcut değildir.	-	-
TOPLAM			28.396,97	

EK-4: GRI Referans Tablosu

Kullanım Beyanı	RTC Kimya İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., GRI Standartları'na atıfta bulunarak, 01.01.2024- 31.12.2024 tarihleri arasındaki dönem için bu GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Kuruluş 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel ayrıntılar	Raporumuz Hakkında
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz Hakkında
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Raporumuz Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Raporumuz Hakkında
	2-5 Dış güvence	Raporumuz Hakkında
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	I- Kurumsal Kimliğimiz İş Modeli ve Değer Zinciri
	2-7 Çalışan	Çalışanlarımız
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışanlarımız
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Yapısı
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Üst Yönetim ve Komiteler
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Üst Yönetim ve Komiteler
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Üst Yönetim ve Komiteler
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Üst Yönetim ve Komiteler
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi
	2-15 Çıkar çatışmaları	Organizasyon Yapısı
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Üst Yönetim ve Komiteler
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Üst Yönetim ve Komiteler
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Üst Yönetim ve Komiteler Performans Yönetimi ve Eğitim
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışanlarımız
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışanlarımız
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	[Gizlilik nedeniyle paylaşılmamıştır.]
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Genel Müdürümüzün Mesajı III- Strateji
	2-23 Politika taahhütleri	III- Strateji Konu bazlı ilgili bölümler
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	III- Strateji
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Mevzuat Uyumu, İzleme ve Denetim
	2-28 Üye olunan dernekler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışanlarımız
	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	İş Modeli ve Değer Zinciri

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Modeli ve Değer Zinciri
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Modeli ve Değer Zinciri
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyolojik çeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek için politikalar	[Şirketimizin OSB içinde yer alması nedeniyle çevresel etkileri oldukça sınırlı olduğundan biyoçeşitlilik etkileri değerlendirmeye alınmamıştır.]
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin tanımlanması	
	101-5 Biyoçeşitlilik etkileri olan lokasyonlar	
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler	
	101-8 Ekosistem hizmetleri	
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	Sera Gazı Emisyonları
	102-2 İklim değişikliği uyum planı	İklim Riskleri Sera Gazı Emisyonları
	102-3 Adil geçiş	Üst Yönetim ve Komiteler
	102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Sera Gazı Emisyonları Hedefler
	102-5 Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonları
	102-6 Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonları
	102-7 Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonları
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları
	102-9 Değer zincirinde sera gazı uzaklaştırmaları	Sera Gazı Emisyonları
	102-10 Karbon kredileri	Hedefler
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve üretimi	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	103-3 Yukarı ve aşağı yönlü enerji tüketimi	Sera Gazı Emisyonları
	103-4 Enerji yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları
	103-5 Enerji tüketiminin azaltılması	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Temel Finansal Göstergeler
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlarımız
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Temel Finansal Göstergeler
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Çalışanlarımız
	202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Çalışanlarımız
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Etik Davranış Kurallarımız
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik Davranış Kurallarımız
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik Davranış Kurallarımız
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, antitröst ve tekolci uygulamalara yönelik yasal işlemler	Etik Davranış Kurallarımız
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Temel Finansal Göstergeler
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Temel Finansal Göstergeler

	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Temel Finansal Göstergeler
	207-4 Ülke bazında raporlama	Temel Finansal Göstergeler
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	303-3 Su çekimi	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	303-4 Su tahliyesi	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
	303-5 Su tüketimi	Doğal Kaynak ve Malzeme Kullanımı
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-3 Önemli dökülmeler	Atık Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi
	306-3 Üretilen atıklar	Atık Yönetimi
	306-4 Bertarafa yönlendirilmeyen atıklar	Atık Yönetimi
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak seçilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devir hızı	Çalışanlarımız
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Çalışanlarımız
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışanlarımız
GRI 402: İşgücü/ Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İş Modeli ve Değer Zinciri
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlık ve Güvenlik
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve vaka incelemesi	Sağlık ve Güvenlik
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sağlık ve Güvenlik
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sağlık ve Güvenlik
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Sağlık ve Güvenlik
	403-6 Çalışan sağlığının desteklenmesi	Sağlık ve Güvenlik
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sağlık ve Güvenlik
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sağlık ve Güvenlik
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sağlık ve Güvenlik
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	Sağlık ve Güvenlik
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Performans Yönetimi ve Eğitim
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Performans Yönetimi ve Eğitim
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi ve Eğitim
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	II- Yönetişim Yapımız Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışanlarımız
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	İnsan Hakları
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli hakların haklarını içeren ihlal vakaları	İnsan Hakları
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplulukların katılımıyla gerçekleştirilen operasyonlar, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları	İnsan Hakları
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	İnsan Hakları
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak seçilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Etik Davranış Kurallarımız
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik açısından etkilerinin değerlendirilmesi	Kimyasalların Yönetimi
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Kimyasalların Yönetimi
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketleme gereklilikleri	Kimyasalların Yönetimi
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Kimyasalların Yönetimi
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri İlişkileri Yönetimi
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Güvenliği

Bu Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), RTC Kimya'nın 01.01.2024- 31.12.2024 tarihleri arasındaki faaliyetleri ve uygulamaları kapsamında, GRI Standartları'na atıfta bulunarak gönüllülük esası ile hazırlanmıştır. Rapor'da yer alan veri ve analizler kamuya açık kaynaklardan alınmış bazı bilgileri içermektedir. Bu bilgilerin doğruluğu, yeterliliği, geçerliliği, güvenilirliği, mevcudiyeti veya bütünlüğü ile ilgili garanti verilmemekte, önceden haber verilmesine ihtiyaç duyulmadan bu bilgilerin değiştirilmesinin hak ve yetkisi korunmaktadır. Bu Rapor'un ve içeriğinin her türlü hakkı RTC Kimya'ya aittir.

Bu Rapor'un kamuya açık olarak paylaşılması; tavsiye içerme, bir kanaate ulaşma, yasal haklar ve yükümlülükler yaratma veya yatırım kararları için temel oluşturma anlamını taşımaz; yalnızca genel bir bilgilendirme amacı güdülmektedir. Rapor'da bulunan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlarda RTC Kimya tarafından herhangi bir sorumluluk kabul edilmez ve belirtilen hedef, taahhüt ve beklentilerin gerçekleştirileceğine dair hiçbir güvence verilmez.